

# Stichting Motorcycle Support Nederland



Jaarverslag 2019

<b>Inhoudsopgave</b>		
<b>Jaarverslag 2019</b>		
Vanuit de Raad van Toezicht	3	
Vanuit bedrijfsleidster en directeur	4	
<b>Organisatie:</b>		
- vrijwilligers	5	
- doorstroming van assistenten	5	
- samenwerkking onderwijs	5	
- vanuit de jobcoaches	5	
<b>Projecten:</b>		
- Bedrijfsrestaurant Havep	10	
- Eetsj outdoor	10	
- Cultureel centrum Jan van Besouw	11	
- Klooster Nieuwkerk	12	
- De Rooversche Leij	12	
- Atelier Button Up	13	
- HGA Garden Supply	13	
- Rombouts Revisie	13	
<b>Corona</b>	13	
<b>Accountantsverslag 2019</b>		
1. Opdracht	15	
2. Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke		
accountant	15	
3. Algemeen	15	
4. Resultaat	16	
5. Financiële positie	16	
<b>Jaarrekening</b>		
1. Balans per 31 december 2019	18	
2. Staat van baten en lasten over 2019	19	
3. Algemene toelichting	19	
4. Toelichting op de balans	21	
5. Toelichting op de staat van baten en lasten	24	
<b>Overige gegevens</b>		
Resultaatbestemming	27	
Gebeurtenissen na balansdatum	27	
<b>Bijlagen</b>		

## **Vanuit de Raad van Toezicht**

Het jaar 2019 heeft zich voor MSN gekenmerkt door een aantal keerpunten.

We hebben gemerkt, dat de gemeenten in de Wmo sfeer en in het kader van de jeugdzorg, in moeilijk vaarwater terecht zijn gekomen. Grote verschillen tussen uitgaven en de inkomsten (stortingen in het gemeente fonds vanuit de centrale overheid) dwingen de gemeenten op een andere manier naar de dienstverlening te kijken. Vooral in de afhandeling en de tariefvoering, werd daarom de druk naar de hulpverleners aanmerkelijk groter.

Ook MSN heeft dat gemerkt. Direct: het declareren werd aan striktere regels gebonden, bijvoorbeeld, En ook indirect. Zo hebben we moeten constateren dat doordat we niet met onze partner tot de gewenste resultaten kwamen, dat de vestiging Ekkersrijt niet levensvatbaar was. Deze vestiging is dan ook gesloten.

Het ondersteunende team is na wat haperingen, weer op sterkte gekomen. Doordat we nu de beschikking hebben over een groter deel van het pand in Goirle, is daar ook op die plaats ruimte voor gecreëerd, waardoor ook op dat vlak verdere professionalisering heeft plaats gevonden.

Er is een nieuwe samenwerkingsvorm ontstaan in een nieuw project: Button Up. Button up heeft een autonoom bestuur, waarin zowel MSN als HAVEP, onze partner, zitting hebben. Dat bestuur staat onder voorzitterschap van een onafhankelijk voorzitter.

Dit jaar is ook de knoop doorgehakt om tot een bestuur te komen dat meer op afstand opeert. Er is daarvoor een raad van toezicht geformeerd, en de directeur is tevens bestuurder geworden. Daarmee komt MSN tot een slagvaardigere structuur, iets wat in deze woelige tijd een 'must' is.

De leden van de Raad van toezicht zijn:

Mevr. Mr. Drs. Mieke Moscou – voorzitter  
Dhr. Sjaak Sperber – secretaris  
Dhr. Joop Meijsen – lid met aandachtsgebied financien  
Dhr. Wim Klazen – lid

Voor het komend jaar heeft de raad er alle vertrouwen in, dat we verder kunnen ontwikkelen op de ingeraden weg. Het openen van een autowerkplaats in Goirle; wellicht openen van een werkplaats meer in de richting van West-Brabant, horen tot de opties. Er zal dit jaar een nieuw strategisch plan opgesteld gaan worden, waarbij naast de raad, ook de directie belangrijke input zal leveren.

De raad wenst directie, medewerkers en vrijwilligers, maar bovenal onze assistenten, een succesvol 2020 toe. Wij hebben daar alle vertrouwen in!

Raad van Toezicht,  
Sjaak Sperber (secretaris)

## **Vanuit bedrijfsleidster en directeur bestuurder**

Beweging.....

Medio november 2009 stelde Marianne tijdens de koffie voor om te stoppen bij mijn toenmalige werkgever Amaran. Na dat besluit genomen te hebben was het zaak om in beweging te komen en op 1 september 2010 opende de eerste motorwerkplaats haar deuren.

Het was prima tot een moment in maart 2012 waarbij toenmalig secretaris en vrijwilliger Max Knechtel met een krantenartikel de werkplaats binnen kwam. Het artikel was een oproep van het Oranje Fonds aan innovatieve Nederlandse projecten om zich aan te melden voor Groeiprogramma 3.

Toen ook dat besluit genomen was en we geselecteerd waren, was het tijd om nog harder in beweging te komen. Want deelname betekende enerzijds geweldige ondersteuning bij het uitrollen van MSN over Nederland, anderzijds betekende het ook het aangaan van verplichtingen gedurende een periode van 3,5 jaar en er moest een absolute ambitie zijn om te groeien.

De beweging waar MSN in terecht kwam, leidde tot het huidige aantal werkplaatsen en projecten en de organisatie werd steeds sterker en onafhankelijker.

Onderweg ontdekten we dat het opschalen met projecten binnen bedrijven een veel snellere, goedkopere en effectievere manier van groeien was dan het starten van nieuwe motorwerkplaatsen die we overigens wel als steunpunt in een gebied nodig hebben.

Dat lukte goed in Goirle, maar nog niet in de andere plaatsen want dit vraagt om veel tijd, aandacht en een enorme investering in het netwerk. Vanaf de start hebben we nagedacht over de plaats van meisjes en vrouwen binnen Motorcycle Support Nederland. Deze zijn als assistent nog altijd sterk ondervertegenwoordigd. Om hier ook meer beweging op gang te brengen bedachten we dat een textielproject hiertoe geschikt zou kunnen zijn. In Havep, de textielfabriek bij uitstek in de regio Midden-Brabant vonden we een uitstekende partner. Button Up opende op 1 mei 2019 haar deuren en op 6 september 2019 werd de akte van de nieuwe stichting getekend bij Smeets en Weijmer Notarissen. Een nieuwe stichting met zowel vanuit Havep als Motorcycle Support Nederland 2 leden in het stichtingsbestuur samen met een 'onafhankelijke' voorzitter. De doelstelling wijkt enigszins af van die van Motorcycle Support Nederland omdat we hier ook mensen een kans willen geven die niet direct in aanmerking komen voor een zorgbeschikking. Dat betreft meisjes en vrouwen die wel graag van onze ondersteuning gebruik maken om een plek te (her)vinden op de arbeidsmarkt maar hiervoor niet gefinancierd worden. Zij worden binnen Button Up opgeleid tot goed werknemer en zo mogelijk ook in het naaldvak. Hiervoor trekken we een jaar uit. Onderdeel van het leerproces zal het produceren van verkooptbare artikelen zijn. De opbrengsten uit deze verkoop zullen aangewend worden om het begeleidingstraject te bekostigen.

Ook voor assistenten die niet in eerste instantie de arbeidsmarkt op moeten maar een goede dagbesteding zoeken, staan de deuren uiteraard open.

Zo blijven we bezig onszelf steeds opnieuw uit te vinden om vernieuwing in zorg en welzijn te kunnen blijven stimuleren. Niet omdat vernieuwing een doel op zich is, maar omdat de wereld verandert en assistenten midden in die wereld staan. Dat vraagt om creatieve oplossingen.

Creatieve ideeën zullen ook nodig zijn om van Motorcycle Support Nederland en m.r. haar projecten een beweging te maken die op veel plekken in Nederland navolging gaan krijgen. De komende jaren willen we gebruiken om deze beweging op gang te brengen.

Marianne Versteijne - bedrijfsleidster

Ruud van Gorp – directeur bestuurder

## **Doelstellingen 2019 en marktontwikkeling**

Terugkijkend kunnen we zeggen dat een deel van de doelstellingen uit het werkplan van 2019 gehaald zijn. Zo is de werkplaats in Eindhoven toch geen succes geworden. De samenwerking met het onderwijs is (nog) niet geïntensiveerd en een groot project als Twos is ook nog niet van de grond gekomen. Ook een nieuwe werkplaats in West-Brabant is er nog niet gekomen en is doorgeschoven naar 2020. Andere zaken als het invullen van de verschillende vacatures en het verstevigen van de organisatie zijn wel gerealiseerd. Dit zorgde ervoor dat directeur en met name de bedrijfsleidster meer aan hun eigenlijke werk toekwamen. Maar ook Atelier Button Up is gerealiseerd en onverwacht het nieuwe horecaproject in het bedrijfsrestaurant van Havep. De organisatiestructuur is aangepast en in januari vond de overdracht van het pand aan de Nobelstraat 2 plaats.

Verder dienden er zich een aantal assistenten aan die zeer intensieve een op een begeleiding nodig hebben. Door de verschillende wijzigingen groeide de formatie van 10,8 naar 15,1 Fte. En hoewel het fantastisch is dat we zo intensief met assistenten mogen werken zit hier ook een risico. Deze begeleid(st)ers kunnen vaak niet of zeer moeilijk vervangen worden. Dit wordt dus permanent gemonitord.

In 2019 is ook de eerste aanzet gegeven om te komen tot een nieuw opleidingsplan, volledig gericht op onze werkwijze en met name de mensen waar wij voor en mee werken. Hiertoe zijn we in gesprek met de Avans Hogeschool. Streven is om hiermee na de zomer van 2020 te starten.

## **Vrijwilligers**

Dat vrijwilligers binnen onze organisatie van onschabare waarde zijn, hebben we al eerder aangegeven. Zonder hen zouden we assistenten nooit de aandacht en ondersteuning kunnen geven die ze nu krijgen. Hier zijn we ze dankbaar voor en we proberen onze waardering te laten merken tijdens de dagelijkse voor- en nabesprekkingen, tijdens onze jaarlijkse zomer barbecue en tijdens de kerstbijeenkomst. Een andere manier om die waardering te laten merken is door vrijwilligers aan te nemen als beroepskracht mits dit uiteraard passend is. We worden er blij van als we constateren dat 50% van onze beroepskrachten 'anders' is opgeleid en dat vele vrijwillig(st)er bij ons binnen zijn gekomen.

## **Doorstroming assistenten**

Ook in 2019 heeft een aantal assistenten hun traject succesvol afgerond. 17 zijn doorgestroomd naar (on)betaald werk al dan niet in combinatie met een opleiding. Vederom zijn we er bij een aantal assistenten in geslaagd om schooluitval te voorkomen. Dat vraagt nogal eens om creativiteit en doorzettingsvermogen, maar dat is volgens ons ook hetgeen waar we goed in zijn en waarmee we ons vaak onderscheiden. Het slagingspercentage van de assistenten die in een traject zitten schommelt vanaf de start in 2010 tussen 75 en 85%. Hierbij moet worden aangegetekend dat we per werkplaats of project streven naar een bezetting van 1/3 deel assistenten voor dagbesteding en 2/3 deel trajecten.

## **Samenwerking met het onderwijs**

Zoals we in het jaarverslag van 2018 al aangaven, zou het naar ons idee goed zijn als sommige jongeren in een min of meer beschutte omgeving eerst succesverringen kunnen opdoen voordat ze de stap naar een bedrijf zetten. Nu komt het voor dat ze pas na mislukte stages naar ons komen en al veel vertrouwen in zichzelf en in anderen zijn kwijtgeraakt. Voor individuele leerlingen weten we elkaar makkelijk en snel te vinden. Het opzetten van een intensieve en structurele vorm van samenwerking blijkt nog een hele lastige te zijn.

## **Vanuit de jobcoaches**

In 2019 hebben we de ontwikkelingen van 2018 voortgezet. In het afgelopen jaar waren er "werkfit" en "naar werk" trajecten, waarbij iedere assistent zijn eigen doelen heeft met het uiteindelijke doel betaald werk, of stage.

In deze trajecten beginnen we vaak met het terugkomen in de werkstructuur, weer dagelijks actief bezig zijn, op tijd je bed uit komen. Daarnaast onderzoeken we op de werkplaats wat iemand zijn belastbaarheid is, wat zijn kwaliteiten en valkuilen zijn. Ook hebben we te maken met de persoonlijke doelen, deze zijn persoonlijk en variëren. Voorbeelden hiervan zijn het uitbreiden van vakkennis, het zoeken van een werkervaringsplek.

Om iemand zijn positie op de arbeidsmarkt te versterken bieden we ook cursussen aan waarbij een erkend certificaat behaald kan worden, zoals lassen of heftruck rijden.

Ook hebben we in 2019 een aantal trajecten afgesloten, waarbij er sprake was van een arbeidsovereenkomst of waarbij het nog te vroeg was voor iemand om zijn traject naar werk voort te zetten. In dit laatste geval denken we graag mee, willen we investeren in de persoonlijke ontwikkeling en kunnen we het traject aanpassen naar bijvoorbeeld arbeidsmatige dagbesteding, indien hier een indicatie voor wordt afgegeven. In 2019 hebben we officieel afscheid genomen van een gewaardeerde collega, een rot in het vak, Ton Nijenkamp. Ton is in oktober met pensioen gegaan, maar op de achtergrond nog vrijwillig aan de slag om zijn trajecten af te ronden, of collega's te ondersteunen waar nodig.

In december is er een nieuwe collega jobcoach gestart, Yoska. Yoska is een frisse wind in de organisatie die enthousiast aan de slag is gegaan.

We zijn ontzettend trots op de ontwikkelingen die onze assistenten in het afgelopen jaar hebben doorgemaakt, de bereidwilligheid van werkgevers die mensen met een afstand tot arbeid een kans willen geven, en daarnaast de samenwerking met onze collega's van werkplaats Goirle.

Namens de Jobcoaches, Ton, Angela en Yoska.

## **Werkplaats Goirle**

2019 is een bewogen jaar geweest voor de werkplaats Goirle met veel positiefs. In augustus ben ik als chef werkplaats begonnen bij de werkplaats in Goirle.

Het team in Goirle heeft mij enorm geholpen bij het realiseren van mooie ontwikkelingen. Een aantal van deze ontwikkelingen in 2019; meerdere ruime werkplekken in de motor / brommer werkplaats, een ruime werkplek voor onze fietsen en een las- en slijp ruimte.

Ook hebben wij een plek gecreëerd waar men veilig en prettig kan werken. Iedereen is welkom in de werkplaats in Goirle.

Ook zijn wij begonnen met het opzetten van een nieuwe autowerplaats en een nieuwe toiletgroep. In 2019 hebben verschillende projecten van de grond gekregen, dit alles met een grote inzet en flexibiliteit van onze assistenten, vrijwilligers en beroepskrachten.



Zo hebben wij diverse oldtimers ( motors en bromfietsen) mogen opknappen in samenwerking met Arts Tweewielers in Son, demontage van auto's in samenwerking met autobedrijf de Bever en Autobedrijf HTS.



Tevens hebben we ons beziggehouden met het repareren van fietsen voor studenten van de universiteit en het onderhouden van de tweewielers voor Sterkhuis. Ook heeft een assistent een eigen meerijdplank gemaakt voor achter zijn rolstoel.

Een aantal assistenten is aan het werk bij onze partner HGA Garden Supply; een logistiek bedrijf in benodigheden voor de tuin. Tevens werkt er een aantal assistenten bij onze buurman Rombouts Revisie. Onze assistenten kunnen gebruik maken van jobcoaching waarbij ze hulp krijgen bij het vinden van een stage plaats of betaald werk.

Ook dit jaar was er vanuit het buitengewoon onderwijs een toename van trajecten voor jongeren die met schooluitval te maken hebben. In veel gevallen lukt het ons om in samenwerking met de betrokken partijen de zaak weer op de rails te krijgen.

Graag wil ik een dank je wel uitspreken naar onze assistenten, vrijwilligers en beroepskrachten die ervoor hebben gezorgd dat we kunnen terug kijken op een zeer geslaagd 2019.

Patrick Kuijpers – Chef Werkplaats

## Werkplaats Nijmegen

Het jaar 2019 ging niet zo goed van start met het uitvallen van de chef werkplaats. Gelukkig kon onze vaste invalchef zijn agenda leeg maken en staat de werkplaats stevig overeind. Zowel assistenten (28) als vrijwilligers (6) zijn blij met zijn komst en ervaren duidelijkheid en steun. We hopen de ontstane vacature in 2020 in te vullen. Theo Lamers heeft nog steeds zijn project bij MSN en ook Entrea gaat gestaag door. Er is een uitbreiding gedaan, ook met fietsen en skeletters, naar Siza. De eerste levering van een lading fietsjes en een skeletters werd daar met open armen ontvangen. De laatste 6 oliebollen waren voor ons!!!

Mede doordat het in de begin jaren nogal rommelig was, ziet het er nu totaal anders uit. Het loopt gesmeerdeer, het gaat vlotter en er is veel meer duidelijkheid. Niet alleen voor de assistent- monteurs, ook voor de rest.

Nu zijn er plannen om nog uit te breiden naar een samenwerking met een motorsloop, neem bijvoorbeeld Piet Mook uit Ell. Maar daar moet nog aan begonnen worden. Niet dezelfde fout twee keer maken, dus rustig aan.

De werkplaats wordt netjes opgeruimd, er wordt een motor bloembak aan de straat gezet om de aandacht te vragen van passanten, de buitenboel wordt opgeschoond.

Er zijn zelfs contacten met Ducati's, Harley Davidson's om daar nou eens lekker aan te werken.

Ook het maken van model-miniatuur motortjes en andere leuke modelletjes gaat gestaag door. Kortom, met MSN Nijmegen komt het allemaal goed. 2020 kom maar op!!

Paul van Hoof – chef werkplaats

## **Werkplaats Oss**

2019 was een bewogen jaar. Mooie momenten wisselden tegenslagen af. Er zijn mooie projecten gestart en de aanzet tot samenwerking met een bedrijf op hetzelfde bedrijventerrein is gedaan. Aan het begin van 2019 ging de groei van MSN Oss gestaag. In de 2<sup>e</sup> helft zagen wij echter een terugloop in assistenten. Enerzijds is dit te wijten aan het succes van MSN en zijn er assistenten doorgegroeid naar onderwijs of een andere functie. We merken dat er naamsbekendheid is in het onderwijs en er veel interesse is vanuit de praktijkopleidingen. Echter ervaren wij hier ook tegenslagen in door o.a. bureaucratie waardoor er minder (jonge) assistenten kwamen. De naamsbekendheid binnen de WMO mag nog toenemen. Veel gemeentes en organisaties weten de weg naar MSN (nog) niet te vinden.

2020 zal dan ook in het teken staan van meer naamsbekendheid geven aan MSN binnen de (rand) gemeentes van Oss zodat de assistenten vanuit de WMO ook de weg naar ons weten te vinden.

Nuno & Wendy Ferreira da Silva – chef werkplaats

## **Werkplaats Waalwijk**

In de loop van 2019 hebben we in Waalwijk 5 nieuwe assistenten welkom geheten. Van 4 assistenten hebben we afscheid genomen. Een assistent is begonnen aan de opleiding autotechniek, 2 assistenten hebben werk gevonden en een assistent heeft een pauze ingelast om eerst een behandeltraject te volgen.

De samenwerking met Tavenu is onverminderd prettig. Assistenten kunnen daar desgewenst mee helpen met activiteiten. Ook in de avonden en weekenden zijn cliënten welkom bij de Tavenu.

Samen met de leerlingen van het OPDC, docenten en jongerenwerksters maken we gebruik van de barruimte om de dag te starten met koffie en thee.

Incidenteel koken we samen met onze assistenten in de keuken van de Tavenu. Dit onder begeleiding van een aantal jongerenwerksters.

Tavenu biedt plaats aan een aantal leerlingen van het Koning Willem 1 College die de opleiding maatschappelijke zorg volgen. Deze leerlingen lopen stage binnen de Tavenu en ook in de werkplaats van Motorcycle Support Nederland bieden wij een leerling twee dagdelen per week om het vak van begeleider te leren.

De chef werkplaats wordt ondersteund door 2 enthousiaste vrijwilligers die gezamenlijk 3 dagdelen aanwezig zijn. Dat geeft de mogelijkheid om meer individuele aandacht aan assistenten te besteden en de chef werkplaats heeft af en toe zijn handen vrij om afspraken te plannen. Waar we eerder jaren voor hebben gekozen individuele projecten te doen, hebben we er nu voor gekozen aan alle projecten gezamenlijk te werken. Hierdoor werd de focus meer op het samenwerken en sociale gedrag gelegd dan het technische aspect.

In de laatste maanden van het jaar hebben wij een aantal aanpassingen aan de werkplaats gedaan om te kunnen voldoen aan alle arbo regelgeving. Samen met vrijwilligers en Assistant monteurs is er gekeken naar het plan van aanpak van de RI&E. Aanbevelingen uit dat plan zijn doorgevoerd in de werkplaats.

Tim van der Zouwen – chef werkplaats



## **Werkplaats Eindhoven**

Op 31-12-2019 viel het doek voor de motorwerkplaats in Eindhoven. Sinds 1 mei 2017 hebben we geprobeerd om van deze prachtige plek een goed lopende werkplaats te maken. In technische zin is dit gelukt. Er werden geweldige dingen bedacht en gemaakt. Voor een aantal assistenten hebben we hier ook goed werk geleverd. Mooiste resultaat was de doorstroming van een van de assistenten naar betaald werk medio 2019. En dat terwijl deze assistent eerder met nog niet het kleinste beetje geloof in eigen kunnen en totaal zonder zelfvertrouwen was binnengekomen.

Aan de inzet van de chefs heeft het zeker niet gelegen. Joep, Jan en Paul hebben hier samen met de vrijwilligers in deze periode met groot enthousiasme en veel inzet gewerkt en konden altijd rekenen op de ondersteuning van onze bedrijfsleidster Marianne. De situatie in Eindhoven m.b.t. het Sociaal Domein was echter dramatisch en de toegezegde ondersteuning bij de opbouw van het netwerk is achterwege gebleven.

Ruud van Gorp – directeur bestuurder

# PROJECTEN

## Havep

Op 26 april jl. mochten wij beginnen met het runnen van de kantine van Havep in Goirle. Vol goede moed, enthousiasme en vooral heel veel gezonde werklust stonden onze assistenten in één keer vol in de spotlights. Beetje de kat uit de boom kijkend werden wij met open armen ontvangen van de directie tot de logistiek medewerkers en van receptionistes tot de financiële afdeling. Vanaf dat moment hebben wij (Jan-Willem en Ernest) onze collega horeca medewerkers zich enorm zien ontwikkelen vooral in sociaal opzicht. Van introvert naar een goede communicatie met de kantine bezoekers. In de loop van de tijd hebben wij, dankzij Winfried Rooswinkel, de vrijheid gekregen om de kantine op onze manier in te richten en te runnen. Elke dag verse soepen, specials en de luxe lunches die wij voor externe Havep bezoekers en directie mogen verzorgen. Daarnaast verzorgen wij de recepties van jubilarissen, kerstviering en 2 maandelijkse Puylunches voor het gehele personeel.

In 2020 gaan ze op de nieuwe locatie bouwen en daarin worden wij nauw betrokken zowel horeca gericht als ook met betrekking op het milieu aspect. Dus voor ons belooft het weer een mooi jaar te worden.



## Eetsj Outdoor

Samen met mijn assistenten hebben we, de eerste drie maanden van het jaar, hard gewerkt aan het Rolstoel Avonturenpad in het Klim en Avonturenbos. Wij zijn als team verantwoordelijk voor het onderhoud en de uitbreiding van dit pad. Voor de uitbreidings hebben we dit jaar verschillende onderdelen bijgemaakt waaronder de balansproef, de rolstoelbochten en de rolstoelbrug. Hierdoor wordt het pad uitdagender, beter toegankelijk voor de (rolstoel)deelnemers van dit pad.

De officiële opening van het pad was op 19 april jl. Deze opening werd gedaan door drie kinderambassadeurs van de stichting Spieren voor Spieren. Er waren veel genodigden waaronder vertegenwoordigers en geïnteresseerden van het ANWB-fonds, het Brabantslandschap, Rocks 'n Rivers en Eetsj-outdoor. Zij verkenden na de opening, voor het eerst, met en zonder rolstoel, het pad. We kregen veel lof voor de gedane zaken.

Verder in het jaar kregen we de warmere seizoenen. In die periode hebben we veel groepen (scholen, diverse stichtingen & verenigingen en personeelsuitstapjes) en individuele deelnemers kunnen begeleiden in samenwerking met Rocks 'n Rivers.

Ook hebben we regelmatig rolstoeldemo's gegeven. Eén van de demo's werd gegeven voor wethouder Immink, medewerkers van het Loket Goirle en andere ambtenaren van omliggende gemeentes. Mensen die in de dagelijkse praktijk voor hun werk leiding geven of zelf de touwtjes in handen hebben maakte kennis op het parcours. Velen van hen waren diep onder de indruk. Zeker op het moment dat ze letterlijk alles moesten loslaten; plaatsnemen in de rolstoel, en de touwtjes uit handen moeten geven.

Van september tot juli loopt er gedurende twee dagen een stagiair mee met de groep. Eind september hebben we afscheid moeten nemen van Fenna. Een door de groep gewaardeerde begeleider waardoor de groep moeite had met afscheid nemen.

Na een druk en vol zomerseizoen komt het najaar. Dan gaan we alles weer winterklaar maken. Hierbij worden bijvoorbeeld de grepen van de monkeyclimbe, alle true blue's (valbeveiliging) etc. eraf gehaald. Daarna komt het totale onderhoud van het park aan bod. Als leuke afwisseling werden we op 7 november getrakteerd door Rocks 'n Rivers met een uitje naar De Beekse Bergen.

In de laatste maand is het tijd voor het Sinterklaasboogschielen. Hierbij hadden we doelen met Sinterklaasafbeeldingen en waren er diverse "pietenprijzen" geregeld. Alle assistenten waren enorm enthousiast; ze vonden het super! Het jaar sluiten we af met de geslaagde kerstbijeenkomst. Al met al een druk, veel bewogen, afwisselend jaar!



### Cultureel centrum Jan van Besouw

Bij het Jan van Besouw is er een assistent werkzaam naar ieders tevredenheid. Drie dagdelen per week zorgt hij ervoor dat alles er prima verzorgd uit ziet. We hopen op een nieuwe aanwas assistenten, want het ligt in de verwachting dat Jan van Besouw vaker diners willen combineren met theatervoorstellingen. Afgelopen jaar is dit al een paar keer gedaan en hebben we met succes met assistenten mooie diners en buffetten mogen maken. Er zijn plannen genoeg, nu nog voldoende assistenten.

## Klooster Nieuwkerk

2019 is een mooi en goed jaar geweest met positieve ontwikkelingen. Een aantal assistenten is uitgestroomd omdat men een baan heeft gevonden of doordat de plek niet passend was, anderen zijn hier voor in de plaats gekomen. Echter de meeste assistenten zijn gebleven. Weinig verloop dus wat wijst op een stabiele en fijne werkplek.

In de wintermaanden is het wat meer zoeken naar werk in vergelijking met de zomermaanden. Maar over het algemeen houden we ons goed bezig al is het werk soms wat eentoniger.

Na jaren hebben we eindelijk een kantine met eigen werkruimte voor onszelf toegewezen gekregen (kantoren ziet men liever niet binnen onze organisatie, vandaar de term werkruimte).

Mijn dank gaat uit naar alle assistenten die zich naar volle vermogen inzetten en flexibel opstellen. Uiteraard ook een dank voor vrijwilliger Pieter en stagiaire Sam. Hun komst was zeer welkom en een verlichting. Hierdoor kan ik wat meer tijd vrijmaken voor administratieve taken maar soms ook even sparren of een "ander" gesprek voeren.

Uiteraard een dank aan beroepscollega's voor het meedenken, het luisterende oor en zeker ook de lach en de ongein. Als laatste gaat mijn dank uit naar Jochem de Jong en zijn team. Hij maakt het project mede mogelijk en biedt onze assistenten de kans die ze verdienen.

Dat we 2020 net zo positief mogen afsluiten.



## Horecaproject De Roovertsche Leij

Bij de Roovertsche Leij was er in 2019 weinig activiteit. Het project blijft echter bestaan en biedt jongeren de kans om ervaring op te doen en het zou in een 'doorlopende leerlijn' mooi aan kunnen sluiten op de ervaring die assistenten eerder hebben opgedaan bij bv. Cultureel Centrum Jan van Besouw of in de bedrijfskantine van Havep.

## **Atelier Button Up Goirle**

Zoals eerder aangegeven startte Button Up op 1 mei 2019. Met veel enthousiasme en deskundigheid begeleidde Salwan Sadik hier de eerste assistenten en met een behoorlijke mate van succes. Op 6 september 2019 passeerde de akte van de nieuwe stichting bij de notaris en was Button Up een zelfstandige stichting. Dit was een bewuste keuze omdat de doelstelling van Button Up licht afwijkt van de doelstelling van Motorcycle Support Nederland. Vanuit MSN hebben 2 mensen zitting in het stichtingsbestuur evenals vanuit onze partner Havep. Een ‘onafhankelijke’ voorzitter complementeert dit bestuur. Havep is op dit moment druk doende met het realiseren van nieuwbouw aan de parallelweg in Goirle. Button Up verhuist uiternaard mee en krijgt hier een volwaardige plaats.

## **HGA Garden Supply**

In 2019 zijn de werkzaamheden bij HGA voortgezet. Echter hebben we het afgelopen jaar het aantal assistenten terug zien lopen tot 1 vaste assistent. Reden hiervan is het doorstromen van assistenten naar werk of zoals in enkele gevallen naar andere projecten. Tijdens de rondleiding van potentiële nieuwe assistenten wordt HGA wel in het verhaal meegenomen als één van de mogelijkheden om binnen een gewoon bedrijf vaardigheden voor de toekomst op te doen.

## **Rombouts Revisie**

2019 is een jaar geweest waarin een aantal assistenten bij Rombouts geholpen heeft in de productielijn voor het reviseren van industriemotoren. Met name in het demonteren, zuiver maken, borstelen en stralen van onderdelen van deze motoren. Tevens is Rombouts verder betrokken geraakt bij het verder helpen van sommige van onze assistenten. Door het verrichten van 1 op 1 begeleiding en de mogelijkheid te bieden voor een assistent zich verder te ontwikkelen, door het bezorgen van onderdelen in verschillende delen van ons land. Een mooie ontwikkeling in een reeds hechte samenwerking.

## **Corona**

In het voorjaar van 2020 zijn wij, net als de rest van de wereld, geconfronteerd met het Corona-virus. En ondanks dat dit ook voor onze organisatie niet makkelijk was, merkten we bij iedereen een enorme bereidheid om er te zijn voor zo veel mogelijk assistenten. Vier Werkplaatsen en twee projecten werden anders ingericht, bussen werden aangepast en er werd geschoven met dagdelen. De meeste projecten kwamen tijdelijk stil te liggen.

Voortdurend bedachten personeel en vrijwillig(st)ers creatieve oplossingen. Mensen begeleiden op minimaal 1,5 meter afstand is zeker in ons geval bijna onmogelijk maar we deden het wel. En zelfs in deze periode slaagden we erin om nieuwe assistenten een plek te bieden voor wie dit op dat moment enorm belangrijk was. De reacties vanuit Jeugdbescherming, gemeenten, ouders e.a. waren dan ook zeer positief. Er was bij iedereen een enorme bereidheid om bij te springen waar dat nodig was, elkaars taken over te nemen, assistenten die niet konden komen te bellen en om elkaar te steunen op wat voor manier dan ook.

De richtlijnen zoals gegeven door het R.I.V.M. waren overal van kracht en zijn stipt opgevolgd. We waren open zolang jullie personeel, bedrijfsleidster en directeur dit verantwoord vonden. Bij twijfel was er direct contact.

Wat de financiële gevolgen voor MSN zullen zijn is nog niet duidelijk. Wij zijn een gezonde organisatie en we proberen dat ook zo te houden. We hebben in ieder geval ingetekend voor de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor behoud van Werkgelegenheid.