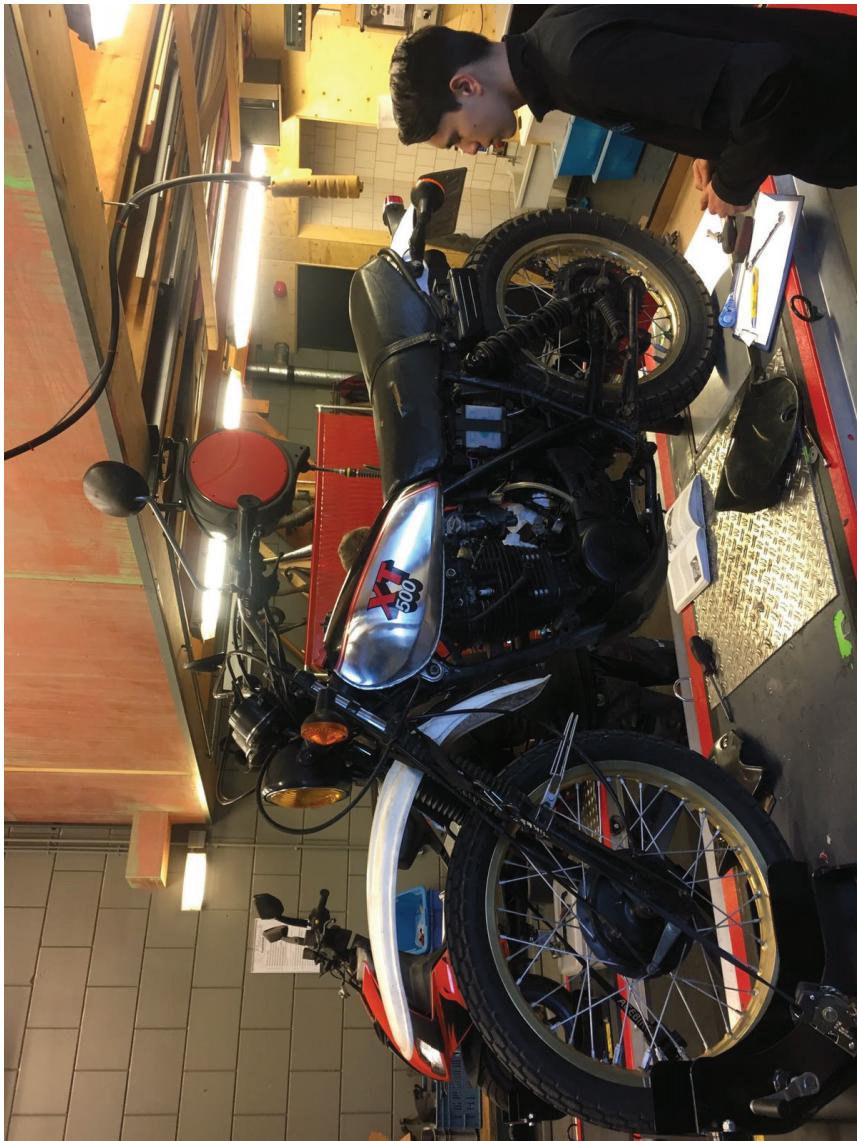


# Stichting Motorcycle Support Nederland



## Jaarrekening

## Inhoudsopgave

<b>Jaarverslag Stichting Motorcycle Support Nederland</b>		<b>Jaarrekening</b>	
3			
Vanuit het bestuur	4	1. Balans per 31 december 2016	17
Bijzondere gebeurtenissen	4	2. Staat van baten en lasten over 2016	18
Werkplaatsen Goirle	6	3. Algemene toelichting	18
Partnerschappen Fondsen	10	4. Toelichting op de balans	20
Motorcycle Support Waalwijk	10	5. Toelichting op de staat van baten en lasten	24
Motorcycle Support Oss	11	<b>Overige gegevens</b>	
Motorcycle Support Nijmegen	12	Resultaatbestemming	26
Tenslotte	12	<b>Bijlage</b>	
		1. Balans per 31 december 2016 vestiging Goirle	27
		2. Staat van baten en lasten over 2016 vestiging Goirle	28
		3. Balans per 31 december 2016 vestiging Nijmegen	29
		4. Staat van baten en lasten over 2016 vestiging Nijmegen	30
		5. Balans per 31 december 2016 vestiging Oss	31
		6. Staat van baten en lasten over 2016 vestiging Oss	32
		7. Balans per 31 december 2016 vestiging Waalwijk	33
		8. Staat van baten en lasten over 2016 vestiging Waalwijk	34



# JAARVERSLAG STICHTING MOTORCYCLE SUPPORT NEDERLAND 2016

## **Vanuit het bestuur**

Het Stichtingsbestuur bestaande uit Mieke Moscou, Wim Klazien, Joop Meijzen en Sjaak Sperber kwam in 2016 6 x bijeen. Directeur Ruud van Gorp was bij alle vergaderingen aanwezig. Naast de gebruikelijke onderwerpen, waaronder de jaarthuiken 2015 en de begroting 2017, was er in 2016 veel aandacht voor de nieuwe inrichting van de groeiende organisatie. Het plan, vastgesteld in 2015, moest in 2016 tot uitvoering komen.

MSN is in 2016 wederom succesvol gebleken vanwege onder andere haar kleinschalige werkwijze en de manier waarop wij met assistenten (elders cliënten) en betrokken organisaties omgaan. We zijn nog steeds uniek in Nederland maar ook daar buiten. Het, met behulp van zinvol en relevant werk, motiveren, activeren en trainen van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt; soms met een beperking, of een andere arbeidshandicap, met als resultaat dat zij de gereedschappen en het zelfvertrouwen bezitten om volwaardig en zo zelfstandig mogelijk te werken in de maatschappij vormt het centrale uitgangspunt. Het komen tot het kunnen functioneren in een team, waarbij niet gekenken wordt naar de specifieke individuele problematiek, maar juist de krachten en talenten van het individu. Assistenten moeten zelf kunnen ontdekken waar toe zij in staat zijn. Uiteindelijk is het streven dat dit MSN niet meer nodig hebben en zo zelfstandig mogelijk hun plaats in de samenleving kunnen innemen en handhaven; dan wel hun leven zinvol beleven.

## **Veranderingen in de Organisatie**

2015 was het laatste jaar dat MSN heeft deelgenomen aan Groeprogramma 3 van het Oranje Fonds. Zonder deze, enorm gewaardeerde steun, was MSN nooit gekomen als waar zij nu staat. Aan het einde van 2015 kregen de organisaties die aan Groeprogramma 3 deelnamen de kans om nog voor één jaar verlenging van de financiële ondersteuning aan te vragen. MSN heeft hier gebruik van gemaakt en daarbij zichzelf de opdracht gegeven om vanaf 2017 de kosten van het ontwikkelwerk van de directeur volledig uit eigen middelen te kunnen bekostigen. Het is goed te kunnen melden dat dit ook gerealiseerd is.

De functie van projectleider komt binnen MSN nog maar beperkt voor. De werkplaatsen worden geleid door een chef werkplaats. Alle projecten hebben één of meerdere begeleiders met specifieke deskundigheid. Allen worden ondersteund en gecoacht door de bedrijfsleidster.

In 2016 hebben de projecten die in 2015 gestart zijn een behoorlijke groei doorgemaakt. Dit heeft geleid tot een verdere versterking van het exploitatieleresultaat. Hierdoor was het mogelijk de personeelsformatie, met name begeleid(st)ers aan te stellen.

## **Bijzondere gebeurtenissen**

### **Cordaid Challenge**

*In 2016 MSN was finalist bij de Cordaid Challenge. De Cordaid Challenge is een wedstrijd voor personen en organisaties die een slim en innovatief idee hebben om armoede en uitsluiting tegen te gaan, zowel in Nederland als elders in de wereld. Deze Challenge stimuleert het ontwikkelen van initiatieven voor mensen die moeilijk aan het werk komen in Nederland en sluit ingevolge goed aan bij de doelstellingen van MSN. Een mooie 2e plaats was voor ons maar we genoten vooral van een geweldige presentatie door onze assistenten Guus en Glenn. Met de directie van Cordaid praten we in de toekomst graag nog eens verder over een vraag die we kregen vanuit Oeganda.*

## Vakantie in Duitsland

Begin mei 2016 vertrok een groep van 13 jongeren met een beperking samen met 10 begeleiders / vrijwilligers naar de Eifel in Duitsland voor een survivalvakantie. Door een bijdrage van ABAB en een samenwerking tussen het Rode Kruis Tilburg, Contour de Tvern en Motorcycle Support Nederland, is deze bijzondere vakantie mogelijk gemaakt. Tijdens deze reis stond de vraag 'Durf jij je grenzen te verleggen?' centraal. Ondanks dat alle deelnemers aan deze reis een beperking hadden, bleek juist een vakantie in de natuur een goed idee. Onderweg vroegen we ons vaak af over welke beperkingen we het eigenlijk hadden.....

## Interesse vanuit Duisburg

Van het Anton Jurgens Fonds kregen we in 2016 de vraag of we geïnteresseerd waren in uitwisseling met de Duitse stad Duisburg. Betrokken partijen wilden graag in Duisburg een werkplaats realiseren naar het model van MSN. Uiteraard werken wij hier graag aan mee maar echter niet in een franchise model. Gesprekken hierover worden voortgezet in 2017.

## Samenwerking met het onderwijs

Twee derde deel van de assistent monteurs zijn in principe kandidaten voor betaald werk, binnnen of buiten Motorcycle Support Nederland. Voorwaarde is dat zij zich ontwikkelen, algemene en indien nodig, specifieke werknersvaardigheden eigen maken en op termijn zo productief zijn dat dit een betaalde baan rechtvaardigt. Hier toe zijn er contacten met gemeenten, praktijksholen, zorginstellingen, jongerenvolkwerk, ROC en UWV en in de toekomst mogelijk ook nog andere partners. MSN streeft naar zeer intensieve samenwerking met scholen voor buitengewoon onderwijs in de regio. Waar mogelijk wordt deze samenwerking uitgebreid en geïntensiveerd.

Deze intensivering heeft in 2016 plaatsgevonden in samenwerking met zowel het ROC als het Koning Willem 1 College binnnen de opleiding 'assistent mobiliteitsbranche'. Deze niveau 1 opleiding leidt leerlingen op om te kunnen werken binnnen een breed scala bedrijven op het gebied van mobiliteit. Bijvoorbeeld: een autopoetsbedrijf, garagebedrijf of een autoschadeherstelbedrijf. Door deze samenwerking biedt MSN haar cliënten de mogelijkheid om door testromen naar het reguliere onderwijs en daar een passende opleiding te volgen. Daarnaast krijgen cliënten hierdoor uitzicht op een betere positie binnnen de arbeidsmarkt. Per september 2016 zijn aan deze opleiding 3 assistenten gestart die eerder op Z.M.L.K.-scholen zaten.

## Onderzoek Erasmus Universiteit

In het laatste kwartaal van 2016 werd door 4 studenten Bedrijfskunde van de Erasmus Universiteit een onderzoek gedaan met betrekking tot de instroom van mensen met een grote afstand tot arbeid binnnen MSN. Ruud van Gorp was aanwezig bij de presentatie van het project op de universiteit. Het rapport met het bestuur besproken. Het bestuur gaat in 2017 aan de slag met de aanbevelingen uit dit rapport. Deze richten zich met name op het realiseren van een constantere stoom assistent monteurs naar Motorcycle Support Nederland en vooral ook de bedrijven waar we mee samen werken. Hierdoor moeten we in de toekomst in staat zijn stevige partnerschappen met deze bedrijven te onderhouden en voor een grotere groep assistent monteurs iets te betekenen.

## Werkplaatsen Goirle

In Goirle zagen we een vergelijkbaar beeld als in de voorafgaande jaren. Er was een constante in- en uitstroom van assistent monteurs met vergelijkbare resultaten als in vorige jaren.

Veel tijd werd besteed aan verdieping en verbetering van programma's. In 2016 kregen we meer vragen voor opleiding dan in voorgaande jaren. Daarnaast is een aantal satellietprojecten verder doorontwikkeld.

## Rocks 'n Rivers

Rocks 'n Rivers maakt evenals EETSJ Outdoor gebruik van het bosperceel tegenover de Roovertsche Leij. Zij gebruiken dit parcours vanaf 1 september 2015 voor klim- en andere buitensportactiviteiten. Er is ingestoken op een groep met assistent instructeurs en instructeurs / begeleiders. Enerzijds worden vanuit MSN assistenten opgeleid, anderzijds wordt Rocks 'n Rivers door assistenten van MSN ondersteund. Assistenten houden het klim- en avonturenbos en het terrein bij, maar doen ook onderhoud aan materialen en assisteren bij de programma's. Voor assistent instructeurs die zich goed ontwikkelen zijn er mogelijkheden om door te stromen en de activiteiten van Rocks 'n Rivers mee te begeleiden in binnenv- en buitenland.



Binnen Rocks 'n Rivers bestaat specifieke aandacht voor programma's voor kinderen, jongeren en mensen met ernstige fysieke beperkingen. Het parcours is dan ook toegankelijk gemaakt voor rolstoelgebruikers. Hier worden ook activiteiten aangeboden zoals boogschieten, speurtochten, kinderfeestjes etc. Aan dit project willen zij een klein reisbureau koppelen dat buitensportvakanties en weekenden organiseert voor wie dit niet helemaal vanzelfsprekend is. Dit zal in 2017 verder worden ontwikkeld. Steeds vaker werken onze assistent instructeurs mee bij de programma's van Rock's 'n Rivers.

EETSJ Outdoor verzorgde op verzoek van het Rode Kruis in 2016 een 6-daagse buitensportvakantie in Hellenthal in de Duitse Eifel. Hier namen 13 mensen aan deel waarvan de helft in een rolstoel zat.

Één deelnemer had zeer ernstige fysieke beperkingen. Hij nam deel met ondersteuning van zijn ouders. Zij verbleven tijdens deze dagen in een appartement van een centrum voor mensen met een beperking in Hellenthal. Deze vakantie was een dermate groot succes dat dit in 2017 een vervolg zal krijgen.



## Horecaproject Rooversche Leij

In juli 2015 is de familie Mutsaers in Goirle gestart met een horecagelegenheid en een bed and breakfast op de Rooversche Leij. MSN participeert in dit bedrijf. Mensen met een afstand tot arbeid krijgen hier de gelegenheid om kennis te maken met de diverse horecawerkzaamheden. Assistenten krijgen hierdoor de kans op zich binnen dit vakgebied verder te ontwikkelen. De bedrijfsvoering wordt gedaan door de familie Mutsaers en de begeleiding van assistenten bij een medewerk(st)er van MSN.

## Klooster Nieuwkerk

In 2016 is MSN een samenwerking aangegaan met Klooster Nieuwkerk. Een begeleider werkt hier met een zestal assistenten. Door deze samenwerking kunnen ook werkplekken aangeboden in het groen en faciliteren. Op het terrein van dit klooster wordt op termijn een moestuin aangelegd. In alle rust kan hier in de tuin gewerkt worden.

Bij Klooster Nieuwkerk vinden veel seminars, congressen, trouwpartijen en feesten plaats. De assistenten helpen bij schoonmaakwerkzaamheden en de voorbereidingen van deze evenementen. Zij zorgen ervoor dat de gasten niets tekort komen.



## Jan van Besouw

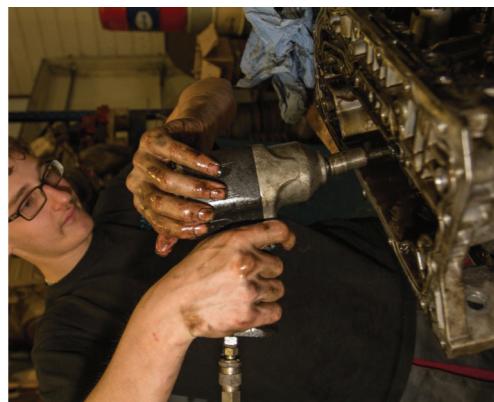
Binnen het cultureel centrum Jan van Besouw werken cliënten in de schoonmaak, de horeca en zelfs als ze dat willen in het theater. Jan van Besouw is een centrum met tal van gebruikers. Geen dag is hier hetzelfde, maar cliënten krijgen wel de mogelijkheid om, indien dat nodig is, elke dag hetzelfde werk te doen. Door de samenwerking met het Jan van Besouw biedt MSN haar cliënten de mogelijkheid om ervaring op te doen zodat zij door kunnen stromen naar andere bedrijven.



## HGA Garden Supply



Binnen HGA Garden Supply zijn werkplekken beschikbaar gesteld voor (veelal) jongeren met een afstand tot arbeid. Zij werken mee binnen een volwaardig regulier bedrijf. Vrachtwagens worden gelost, producten worden verpakt, er wordt gestickerd etc. Belangrijk om te noemen is dat deze werkgever ontzettend positief is over de samenwerking. De sfeer in het bedrijf is veranderd en verbeterd en het werk wordt goed gedaan. Wellicht nog belangrijker om te vermelden is dat de jongeren door de werkervaring die zij daar op doen groeien, zelfvertrouwen ontwikkelen en zelfstandiger worden en makkelijker de weg naar betaald werk elders vinden.



## Rombouts Revisie

In samenwerking met Rombouts Revisie stelt MSN 6 fulltime werkplekken beschikbaar voor jongeren. Hier nemen zij taken met laag risico over van de vakman. Reviseren is iets bestaands verbeteren. Binnen Rombouts werkt dit twee kanten op. Hier werkt een team van assistent monteurs met begeleiding aan het reviseren van industriemotoren. Het werk bestaat uit demontage, reinigen, borstelen en stralen. Binnen het bedrijf werken ook vaak assistent monteurs op individuele basis. MSN onderhoudt voor Rombouts revisie ook een vervoersdienst. Assistent monteurs werken er als chauffeur om motoren weg te brengen. Hierdoor leren de jongeren zowel een beroep als algemene werknersvaardigheden die hard nodig zijn om te kunnen werken binnen een regulier bedrijf.

## **Partnerschappen Fondsen**

Vanaf de start kent MSN een groot aantal partnerschappen met grote en kleinere Nederlandse Fondsen. Vaak werken we op projectbasis voor bv. 2 of 3 jaar. Donaties van fondsen zijn niet nodig voor de reguliere exploitatie. We gebruiken ze bv. voor de inrichting van werkplaatsen, om ontwikkelwerk te bekostigen of om assistenten tijdelijk bij ons te laten werken in een betaalde baan. Vermeldenswaardig is de samenwerking die op lokaal vlak rondom (Stichting) EETSJ Outdoor is ontstaan.

Hier werken we samen met de Roovertsche Leij en Rocks 'n Rivers, heeft de lokale afdeling van serviceclub de Kiwani's 2 terreinrolstoelen gedoneerd, heeft de Stichting Annetje van Puijenbroek 10 mountainbikes gedoneerd, 12 mountainbikes en buitensportkleding ontvangen we van andere fondsen, de fietsen werden geleverd door de lokale fietsenmaker Paul van Korven, Paul en een vriend maakten samen een rek voor in de aanhanger waar 17 fietsen in passen, de aanhanger werd gedoneerd door een regionaal fonds, Platform Gezondheid en Welzijn Goirle stelden gelden beschikbaar voor het totale opleidingsprogramma, de E.H.B.O.-opleiding werd verzorgd door E.H.B.O.-vereniging Goirle, vervolgens is iedereen lid van deze vereniging geworden, Klimhal Neoliet in Tilburg verzorgde de Klimvaardigheidsopleiding, voor het handboogschielen mogen we gebruik maken van de "doel" van handboogvereniging Eendracht Maakt Macht in Riel, hier hebben we iedereen lid van gemaakt, de opleiding tot handbooginstructeur zal deels hier verzorgd worden, voor de opleiding van assistenten tot Ropes Course Technician maken we gebruik van het competentiesysteem van Rocks 'n Rivers etc etc.

## **Motorcycle Support Waalwijk**

Eind 2015 is MSN er, dankzij de hulp van de gemeente Waalwijk, zowel ambtelijk als bestuurlijk, in geslaagd om de 4e werkplaats in Waalwijk te openen. De eenmalige investeringen voor deze nieuwe motorwerkplaats bedroegen (handgereedschappen en machines, bus en motortrailer) € 122.561,94. Een deel van dit bedrag is door MSN zelf bekostigd. Voor het overige is een beroep gedaan op een aantal fondsen, sponsoren en bedrijven.

2016 stond in het teken van het verder ontwikkelen van deze werkplaats. Deze ontwikkelingen hebben ertoe geleid dat MSN momenteel op zoek is naar een passende, grotere werkplaats. De motorwerkplaats is uit haar huidige jasje gegroeid. Bekken wordt of er binnen Jongerencentrum De Tavenu uitbreiding mogelijk is. Mocht dit geen optie zijn, dan is er een alternatief op een goede locatie bij een grote motorzaak in Waalwijk.



## **Motorcycle Support Oss**

Op 15 december 2014 is de werkplaats aan de industrielweg 1 (inmiddels Galliersweg 31K) in Oss ingericht met o.a. heifatels en gereedschappen. De projectleider daar heeft inmiddels plaats gemaakt voor een chef werkplaats, zoals in de nieuwe organisatiestructuur (zie pagina 1) past.

In 2016 is de belangstelling van organisaties uit de regio Oss en daarbuiten niet af, maar ook niet toegenomen. Nog steeds is er veel belangstelling voor de werkplaats. Het aantal assistenten dat gebruik maakt van de werkplaats blijft echter achter bij de verwachtingen.

Vanaf de dag van vestiging tot op heden heeft MSN daarom veel contacten gelegd met het bedrijfsleven. Binnen het kader van de Participatiewet en de WMO probeert MSN de instroom van assistent monteurs te bevorderen. Eind 2016 ontstonden er nieuwe contacten waardoor de verwachting m.b.t. grotere instroom in 2017 positiever is.

De samenwerking met GL Parts en Bikes is onveranderd ten opzichte van 2015. Dit betekent dat er sprake is van een frequente mate van contact en onderlinge samenwerking. Zij doneren scooters en brommers. Deze worden door assistent monteurs gesloopt, onderdelen worden verkocht en online gezet om te verhuren. De inkomsten die hierdoor gegenereerd worden komen ten goede aan Motorcycle Support Oss.



## **Motorcycle Support Nijmegen**

Op 30 april 2016 liep het contract met de projectleider af. Bestuur en directie besloten ook hier de nieuwe organisatiestructuur in te voeren. De taak van Chef Werkplaats is in een duo-baan door twee chefs ingevuld. Ook zij worden hierbij gesteund door de bedrijfsleidster. Hier is een hecht vrijwilligersteam actief dat steeds sterker wordt. Een aantal assistent monteurs heeft ons in 2016 verlaten.

Vanaf de dag van vestiging tot op heden heeft MSN ook hier veel contacten gelegd met het bedrijfsleven. Vanaf het begin zijn soms voor een korte en soms voor een langere periode voor bedrijven klussen uitgevoerd in de eigen motorwerkplaats of op locatie. Ook wordt regelmatig voor een bedrijf een motor gedemonteerd in verkoopklare onderdelen.  
De contacten met ondernemers bieden goede kansen om ook in de regio Nijmegen nieuwe klussen en werkzaamheden te ontwikkelen zoals bv.in Goirle. 2016 was hier het jaar van reorganisatie en terugpakken op de oorspronkelijke doelstelling. Maar uiteindelijk ook van groei.

## **Tenslotte**

Het werken in een nieuwe organisatiestructuur vraagt om gewenning. Er is een bijeenkomst geweest met vrijwilligers en personeel, om dit in alle openheid en met respect voor elkaar te bespreken.

Dit zal in 2017 ook vervolg worden. Mede daardoor verwachten we dat het draagvlak voor de organisatie bij de 'werkers' nog meer zal toenemen. Alles overzijdend, is 2016 voor MSN, en de diverse onderdelen, een succesvol jaar geweest. We verwachten dat deze lijn zich in 2017 zal voortzetten, met name binnen de provincie Noord-Brabant, en zeker binnen de regio Hart van Brabant. Diverse gemeenten, maar ook het regionaal overleg, hebben een positieve houding ten aanzien van ons concept en de successen die we kunnen laten zien.

Goirle, april 2017