

Stichting Motorcycle Support Nederland



Jaarrekening

Inhoudsopgave

Jaarverslag Stichting Motorcycle Nederland

Vanuit het bestuur	4
Bijzondere gebeurtenissen	5
Werkplaatsen Goirle	7
Motorcycle Support Waalwijk	11
Motorcycle Support Oss	11
Motorcycle Support Nijmegen	13
Contacten met bedrijven	15
Tenslotte	16

Jaarrekening

Accountantsverslag

1. Opdracht	18
2. Samenstellingsverklaring	18
3. Algemeen	18
4. Resultaat	19
5. Financiële positie	19

Jaarrekening

1. Balans per 31 december 2015	21
2. Staat van baten en lasten over 2015	22
3. Algemene toelichting	22
4. Toelichting op de balans	24
5. Toelichting op de staat van baten en lasten	28

Overige gegevens

Resultaatbestemming	29
---------------------	----

Bijlage

1. Balans per 31 december 2015 vestiging Goirle	31
2. Staat van baten en lasten over 2015 vestiging Goirle	32
3. Balans per 31 december 2015 vestiging Nijmegen	33
4. Staat van baten en lasten over 2015 vestiging Nijmegen	34
5. Balans per 31 december 2015 vestiging Oss	35
6. Staat van baten en lasten over 2015 vestiging Oss	36
7. Balans per 31 december 2015 vestiging Waalwijk	37
8. Staat van baten en lasten over 2015 vestiging Waalwijk	38

**JAARVERSLAG STICHTING
MOTORCYCLE SUPPORT
NEDERLAND 2015**

Vanuit het bestuur

Het Stichtingsbestuur bestaande uit voorzitter Mr. Drs. Mieke Moscou, secretaris Drs. Max Knegtel en penningmeester dhr. Wim Klazen kwam in 2015 6 x bijeen. Directeur Ruud van Gorp was bij alle vergaderingen aanwezig.

Naast de gebruikelijke onderwerpen was er in 2015 veel aandacht voor de nieuwe inrichting van de groeiende organisatie. Het bestuur en directeur werden hierbij geadviseerd door HRM-deskundige Marianne Versteijne.

Secretaris Max Knegtel gaf medio 2015 aan zijn taken en functie binnen Motorcycle Support Nederland te willen neerleggen. Nieuwe bestuursleden werden gevonden in dhr. Sjaak Sperber, voormalig wethouder van de gemeente Goirle en dhr. Joop Meijsen, voormalig manager Vastgoed van Stichting Amarant. Deze wisseling krijgt begin 2016 haar beslag.

Veranderingen in de Organisatie

In 2015 werd door Marianne Versteijne onderzoek gedaan met betrekking tot de inrichting van de organisatie en de te volgen koers voor de toekomst. Marianne heeft uitgebreid gesproken met projectleiders, begeleiders, leerlingen, vrijwilligers en directeur. Uiteindelijk werden 3 modellen gepresenteerd op basis waarvan het Stichtingsbestuur een besluit heeft genomen.

Belangrijke verandering is dat de functie van projectleider in de toekomst alleen bij opstartende werkplaatsen zal voorkomen. Op het moment dat daadwerkelijk gestart wordt, zal deze vervangen worden door een “chef werkplaats”. Deze laatste functie is vooral naar binnen gericht. De contacten naar buiten worden onderhouden door een bedrijfsleider. Marianne Versteijne is per 18-1-2016 in deze functie aangesteld.

Voor het sluiten van een eventuele Social Impact Bond is in 2015 een Business Case geschreven door Drs. Chee-Wai Chan van BeThink Advies en Drs. Suzanne Ijsselmuiden van Society Impact. Dit document met de naam “Sleutelen aan je toekomst” zal de basis zijn voor de gesprekken die gevoerd gaan worden met vertegenwoordigers van gemeenten, banken, instellingen, onderwijs, etc.

Het geeft goed zicht op de bereikte resultaten in de afgelopen jaren inclusief een analyse van kosten en baten.

Groeiprogramma Oranje Fonds

2015 was het laatste jaar dat wij aan Groeiprogramma 3 van het Oranje Fonds deelnamen. Motorcycle Support Nederland heeft als organisatie hier enorm veel profijt van gehad.

Vooraf door de bijdragen van medewerk(st)ers van het Oranje Fonds en de experts van De Baak, ABN AMRO Foundation, PWC en McKinsey and Company. Ook de financiële bijdrage was aanzienlijk. Zonder deze steun zouden we nooit gekomen zijn waar we nu staan.

Een periode van 3 ½ jaar werd op 3 december afgesloten met een feestelijk netwerkdiner in de Leeuwenberghkerk in Utrecht. Naast de deelnemers en de medewerk(st)ers van het Oranje Fonds waren hier tal van gasten aanwezig. Marianne Versteijne en Ruud van Gorp, die in de afgelopen jaren bij vrijwel alle bijeenkomsten en activiteiten aanwezig waren, werden vergezeld door Prof. Dr. Ton Wilthagen van Tilburg University

Bijzondere gebeurtenissen:

Nieuwjaarsontvangst Koning en Koningin 13-01-2015

Namens Motorcycle Support Nederland mocht directeur Ruud van Gorp op 13 januari aanwezig zijn bij de Nieuwjaars ontvangst van Koning en Koningin in het Paleis op de Dam. Een bijzondere bijeenkomst waar naast de Koninklijke Familie veel ministers, staatssecretarissen en andere hoogwaardigheidsbekleders aanwezig waren. In 2015 waren hierbij 50 mensen uit Nederland uitgenodigd die zich bezig houden met het toeleiden van mensen met afstand tot arbeid naar werk.

IN OPDRACHT VAN
HUNNE MAJESTEITEN
DE KONING EN KONINGIN
HEEFT DE GROOTMEESTER DE EER

DE HEER A.R.F.M. VAN GORP BC

UIT TE NODIGEN VOOR DE NIEUWJAARSONTVANGST
OP DINSDAG 13 JANUARI 2015 IN HET KONINKLIJK PALEIS AMSTERDAM.

VOOR NADERE INFORMATIE ZIE BIJGAANDE AANWIJZINGSBRIEF.

- Assistent monteurs en resultaten

Met betrekking tot de instroom van assistent monteurs zagen we in 2015 dezelfde constante groei als in eerdere jaren. Dit gold zowel voor Goirle als voor Nijmegen. Alleen in Oss verliep het moeizamer.

Belangrijk was dat de wethouders in Midden-Brabant zich in 2015 sterk hebben gemaakt voor het voorkomen van schooluitval bij jongeren. Waar nodig en gewenst moesten direct alternatieven worden geboden. In de werkplaatsen en projecten in Goirle was dit na de zomervakantie direct merkbaar. Via verschillende kanalen stroomden jongeren in. Daarnaast startte in November ook het ESF (Europees Subsidie Fonds)-project in samenwerking met Stichting Biezonderwijs (V.S.O.- en Praktijkscholen) waardoor jongeren van deze scholen in kunnen stromen in intensief begeleidde stages.

Als resultaat zien we dat we met deze interventies vaak echt het verschil maken. Jongeren gaan bijvoorbeeld weer terug naar de school waar ze vandaan kwamen, gaan door naar werk of vervolgopleiding. We constateren dat verschillende R.O.C.'s jongeren makkelijker toe durven laten als ze de beroepspraktijkvorming in het eerste jaar van hun opleiding bij ons kunnen doen.

Uit het onderzoek wat gedaan werd om de business case te kunnen schrijven kwam naar voren dat we in de jaren voor het onderzoek 19 trajecten voor en met de V.S.O- en Praktijkscholen hadden gedaan. Alle trajecten waren daarbij succesvol!

- Verspreiding handboek

Van de 1000 exemplaren die we in 2014 van “Motorcycle Support Nederland – Handboek voor het opzetten van een motorwerkplaats” hadden laten drukken hadden er in december 2015 bijna 900 hun weg naar de lezer gevonden.

Een beter visitekaartje hadden we niet kunnen bedenken.

Leuk was om met regelmaat te kunnen constateren dat het handboek binnen zorginstellingen wordt gebruikt in leergangen voor begeleid(st)ers en als voorbeeld van hoe het anders kan.

- Veranderde wetgeving – Wmo, Participatiewet, Wet Langdurige Zorg, Jeugdwet

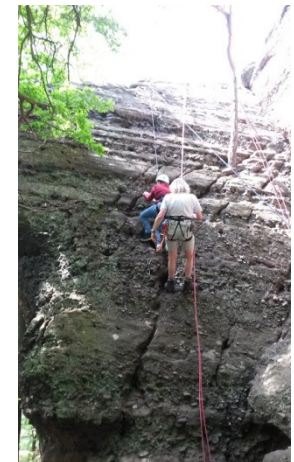
Hoewel we de uitgangspunten van deze wetgeving vaak onderschrijven heeft de invoering voor ons geleid tot een enorme toename van de administratieve last.

Vaak ervaren we dat er voor betrokkenen nog veel onduidelijk is. Ook merken we dat groepen mensen tussen wal en schip vallen. Omdat bv. Wmo en de Wet Langdurige Zorg niet naadloos op elkaar aansluiten ontdekken wij regelmatig problematische situaties. De situatie bij de Sociale Verzekerings Bank was ook voor ons niet feestelijk en leidde uiteindelijk tot veel extra werk.

- Buitensportweekend Abenden – Duitse Eifel

Op vrijdagochtend 12 juni vertrokken om 07:00 uur met onze bussen vanaf de werkplaats in Goirle en Nijmegen om naar de rotsen in Nideggen te rijden. Hier hadden we met rotsklimmen meteen al een leuke en uitdagende activiteit.

Aan het eind van de middag vertrokken we naar de hut van de Duitse Bergsportvereniging in Abenden. Abenden is een klein dorpje aan het riviertje de Rur met de 2 beste bakkers ter wereld. De hut huurden we van de Duitse Alpen Club - DAV. 'S- Avonds aten we in een restaurant in de buurt.



Op zaterdag werd de omgeving vanuit de kajak bekeken. We kajakten in tweepersoons kajaks op de Rur Stausee, het grote stuwmeer in de Eifel. Uiteraard hadden we prachtig weer. Lunchpakketten gingen mee en gaan 's avonds barbekjoewun was het barbekjoewun bij de hut. Als laatste activiteit hadden we op de zondagochtend handboogschieten in de buurt van de hut. Kort na de middag vertrokken we weer naar huis.

Werkplaatsen Goirle

Hier zagen we een vergelijkbaar beeld als in de voorafgaande jaren. Er was een constante in- en uitstroom van assistent monteurs met vergelijkbare resultaten als in vorige jaren.

Veel tijd werd besteed aan verdieping en verbetering van programma's. In 2015 kregen we meer vragen voor opleiding als in voorgaande jaren.

Nieuwe projecten in Goirle - partnerschappen met bedrijven

Met een aantal bedrijven is Goirle in 2015 een partnerschap aangegaan. Voor veel assistenten is dit een volgende stap in de periode dat ze bij ons zijn. Van de beschutting van de eigen werkplaatsen wordt dan een stap gezet naar een gewoon bedrijf. In deze formule proberen we 6 fte aan assistenten te plaatsen. Daar koppelen we 1,2 fte begeleid(st)ers aan.

Deze formule zorgt er niet alleen voor dat assistenten zich verder kunnen ontwikkelen maar geeft ook een impuls aan bedrijven. Zorg- en begeleidingskosten kunnen verlaagd en de kans dat assistenten uitstromen naar betaald werk en/of opleiding neemt toe. Een volgende stap is voor assistenten dan een plaatsing op individuele basis in Begeleid Werken – al dan niet tegen loonwaarde.

De belangstelling voor het aangaan van deze partnerschappen bij bedrijven is groot. Wij zien hier enorme kansen om een sterke bijdrage aan het plan van Prof. Dr. Ton Wilthagen om van Midden-Brabant een jeugwerkloosheidvrije regio te maken. Probleem is nu nog de instroom van kandidaten en het opvullen van de vacante plekken. Willen we serieuze partner van deze bedrijven blijven dan is dit absolute noodzaak.

Hieronder een korte beschrijving van de aard van de werkzaamheden bij de bedrijven. De diversiteit en de aard van het werk dat wij aan kunnen bieden is met deze samenwerking enorm toegenomen

- Rombouts Revisie

Werken op een productielijn voor het reviseren van industriemotoren (stationair diesel). Demontage, reinigen, borstelen, stralen etc. Tevens verzendklaar maken en met een bus wegbrengen door assistenten die chauffeur willen worden. Tevens de mogelijkheid om op individuele basis door te stromen naar Rombouts Revisie.



- HGA Garden Supply

Werken bij een productiebedrijf in de logistiek. Het in- en verpakken van mestproducten, kweekbakken, zaden etc. etc. Producten klaarmaken voor verzending.



- Cultureel Centrum Jan van Besouw

Werken binnen een dynamisch cultureel en sociaal centrum in het hart van Goirle. Mogelijkheden in schoonmaak, onderhoud, theater en horeca. Een centrum met een scala aan activiteiten en bezoekers. Mogelijkheden om op individuele basis te werken in begeleid Werken. Dit kan niet met een “9 tot 5 mentaliteit”.

Horeca en theater draaien uiteraard vaak tijdens de avonduren en in het weekend.



- EETSJ Outdoor / Rocks 'n Rivers

Werken in de buitensport binnen ons eigen bedrijf EETSJ Outdoor of binnen de samenwerking die we met Rock's 'n Rivers hebben.

Opgeleid worden tot buitensportinstructeur, voor een klimvaardigheidsbewijs, EHBO-diploma of tot handboog-instructeur. Aanbieden van activiteiten als het klim & avonturenbos, durfelementen, handboogschieten, GPS-tochten mountainbiken aan zeer verschillende groepen klanten in binnen- en buitenland.



- De Roovertsche Leij



Werken in de horeca en schoonmaak. Maar ook het bijhouden van het terrein, terras, gebouwen etc. In een inspirerende omgeving in de natuur.

- Klooster Nieuwkerk

Werken in en om een voormalig klooster dat nu vooral in gebruik is voor seminars, trouwpartijen, familiebijeenkomsten etc. Net als De Roovertsche Leij gelegen midden in de natuur. Werkzaamheden als terreinonderhoud, tuinaanleg en –onderhoud, onderhoudswerkzaamheden en op termijn horeca.



Partnerschappen Fondsen

Ook in 2015 mochten wij rekenen op partnerschappen met een behoorlijk aantal grote en kleinere Nederlandse Fondsen. Zonder hun steun zouden wij er nooit in geslaagd zijn om dit tempo te ontwikkelen.

Wat hierbij wel van belang is te vermelden dat groei niet ons ultieme doel is. Groeien is prima maar wel met 2 voeten op de grond en zonder daardoor het voortbestaan van de organisatie in gevaar te brengen. Wij hebben gekozen voor het filialenmodel, aangestuurd vanuit een centrale lijnorganisatie.

Wat bij de groei voorop staat is de kwaliteit van de dienstverlening en de organisatie dient zo plat mogelijk te blijven.

Motorcycle Support Waalwijk

Op de valreep van 2015 zijn we er, dankzij de hulp van de gemeente Waalwijk, zowel ambtelijk als bestuurlijk, in geslaagd om de 4e werkplaats in Waalwijk te openen. Op 23 december werd hier de start gemaakt. Met penningmeester Wim Klazen als tijdelijk werkplaats chef. Locatie is jongerencentrum De Tavenu aan de Taxandriaweg 13. Hier is een ruimte beschikbaar die, hoewel niet groot, voor de korte termijn prima voldoet. Alternatieven voor de toekomst zijn al beschikbaar.

Voordelen zijn verder dat de jongerenwerkers van De Tavenu de jongeren in Waalwijk en omgeving nagenoeg allemaal kennen. Tevens is er een rebound-project gehuisvest in de Tavenu wat voor jongeren die om wat voor reden dan ook even niet naar school kunnen een korte termijnoplossing biedt. Wij zouden in beeld kunnen komen m.b.t. oplossingen voor de lange termijn.

In Waalwijk hebben we al een redelijk netwerk en partners in G.G.z. Breburg, U.W.V., Praktijkschool MET, Stichting Prisma, Stichting Amarant e.a.

Motorcycle Support Oss

Op 15 december 2014 is de werkplaats aan de industrieweg 1 in Oss ingericht met o.a. heftafels en gereedschappen. Rob Schepens, die in Goirle actief was als vrijwilliger en de lascursus verzorgde voor de assistent monteurs, is aangesteld in de functie projectleider. Rob heeft vanaf 1 januari 2015 door middel van een proefplaatsing van 2 maanden via het UWV gewerkt. 1 maart 2015 is Rob in dienst gekomen bij Motorcycle Support Nederland. Dankzij een bijdrage van Stichting Anton Jurgens Fonds is het mogelijk geweest om Rob stap voor stap te laten groeien in zijn functie. Rob is in 2014 gestart met de opleiding tot jobcoach bij ELAN. Deze opleiding heeft hij in september 2015 afgerond.

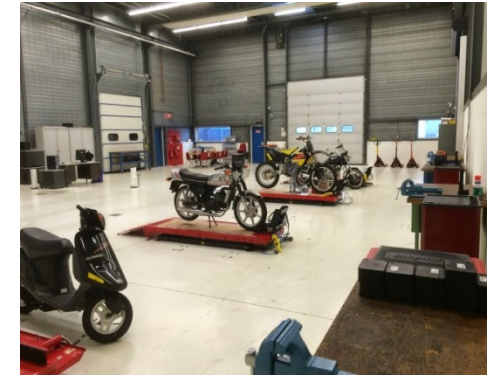
Verhuizing

In mei 2015 vernamen wij van de verhuurder dat het pand aan de industrieweg verkocht was. Dit betekende voor ons dat wij het pand binnen een korte periode moesten verlaten. Een nieuw vonden wij aan de Galliersweg 31m in Oss. Ook dit is een industrieterrein waar veel (technische) bedrijvigheid zit en wij vlot aansluiting zullen vinden. Op 14 en 15 mei zijn wij verhuisd.

Belangstelling uit de regio

Bij de instellingen uit de regio en zelfs daarbuiten ontmoeten wij belangstelling voor de werkplaats en de mogelijkheden van Motorcycle Support. Wethouders Peters van de Gemeente Oss is op bezoek geweest en heeft zijn waardering uitgesproken.

Hij heeft de belofte gedaan Motorcycle Support en de vele mogelijkheden kenbaar te maken binnen de gemeente. In navolging hierop is Wethouder van



Geffen op bezoek geweest, die toegezegd heeft zijn collegae te attenderen op ons bestaan en de eventuele aanlevering van assistent monteurs. Vanuit Stichting Pluryn is de toezegging gedaan om klanten leveren vanuit de regio. Jongerenwerk Uden is in juni op bezoek geweest en Jongerenwerk Veghel in september. Met Dichterbij is er een raamovereenkomst voor hun intramurale cliënten en met UNIK voor extramurale zorg. Regelmatig is er contact met arbeidsdeskundigen van het UWV alsook met diverse scholen voor buitengewoon en regulier onderwijs. Desondanks verloopt de instroom van assistent monteurs traag. Het netwerk van Motorcycle Support in Oss krijgt wel steeds meer vorm en groeit gestaag. Wij hebben er vertrouwen in dat dat op termijn voor verdere instroom gaat zorgen.

Samenwerking met bedrijven

Motorcycle Support heeft vanaf de dag van vestigen contacten gelegd met het bedrijfsleven in de regio. De Osse industriële kring heeft interesse getoond in samenwerkingen waar dat mogelijk is. Met GL Parts en Bikes is frequent contact en ondertussen een goede samenwerking.



Vrijwilligers

Momenteel zijn er vijf vrijwilligers werkzaam bij Motorcycle Support in Oss. Ze bezitten ruime technische kennis en voldoende agogische kennis om onze assistent monteurs te ondersteunen. Voor alle vrijwilligers is een VOG aangevraagd. In Oss zijn goede contacten met het vrijwilligers steunpunt van Vivaan.



Verdienmodel

Motorcycle Support Oss is een samenwerking aangegaan met GL Parts and Bikes in Oss. Zij doneren scooters en brommers aan Motorcycle Support Oss. Deze worden door assistent monteurs gesloopt, onderdelen worden verkoop-klaar gemaakt en op internet gezet om te verkopen. De inkomsten die hiermee gegenereerd worden zijn voor Motorcycle Support Oss.

Het verdienmodel uitbreiden en stabiliseren heeft naast de instroom van assistent monteurs de permanente aandacht. Er zijn momenteel verschillende mogelijkheden om hiertoe partnerschappen met bedrijven aan te gaan

In totaliteit is 2015 in financieel opzicht nog niet het jaar geweest verwacht hadden. De uitvoering van Participatiewet, Wmo en de andere transities hebben nog niet in ons voordeel gewerkt.

Motorcycle Support Nijmegen

Na de opstart is in 2015 de wet- en regelgeving veranderd, wat met de WMO, Jeugdwet en Participatiewet grote invloed had op zorg- en hulpverlening en op arbeidsre-integratie.

Dit betreft meer dan alleen de wijze waarop mensen aan de keukentafel de zorgbehoefte bespreken om wellicht een indicatie voor hulp of ondersteuning te kunnen krijgen.

Aanbestedingen

Voor de nieuwe wetgeving in 2015 zijn door gemeente Nijmegen en de regiogemeenten aanbestedingen uitgeschreven. Er is een voor de Wmo en de jeugdzorgtaken waarin de grote zorgaanbieders onderhands konden inschrijven, en er is een aparte offerteaanvraag opgesteld is voor de zogenaamde kleine aanbieders.

Hierop heeft Motorcycle Support Nijmegen ingeschreven voor verschillende vormen van dagbesteding en begeleiding. Dit heeft tot een gunning geleid. Dat betekent dat de gemeenten cq. de sociale wijkteams deelnemers die zorg en begeleiding nodig hebben, rechtstreeks bij ons kunnen plaatsen. Hun leeftijd varieert tussen 15 en 71 jaar.

In de eerste maanden van 2015 waren er meerdere indicaties die het voorafgaande jaar niet meer zijn behandeld. Daarna werden de effecten van de druk op de Sociale Wijkteams merkbaar, en duurden indicaties of wachttijden langer.

Afgelopen periode heeft gemeente Nijmegen toegezegd de wijkteams te zullen ondersteunen.

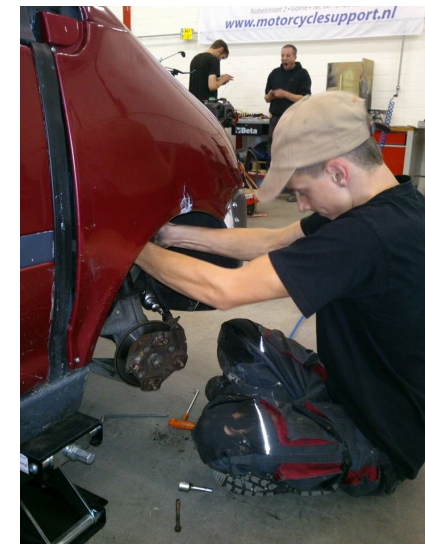
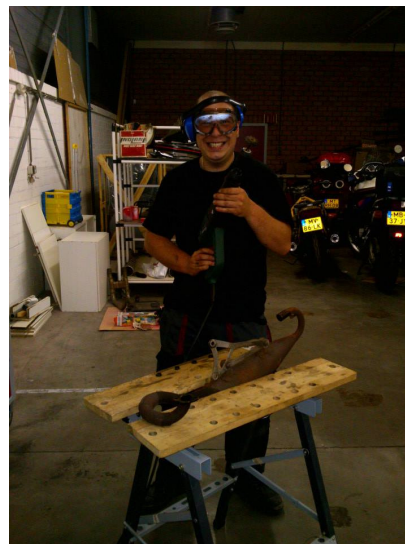
Inmiddels vormen indicaties uit Jeugdwet en WMO wel een groot deel van de plaatsingen bij Motorcycle Support Nijmegen. Vaak betreft dit mensen die in eerdere re-integratie-trajecten overvraagd zijn door tijd- en prestatiedruk, voor wie langduriger en intensiever ondersteuning nodig is om weer te kunnen meedoen.

Een aantal assistent monteurs zijn de trajecten van het UWV omgezet in een beargumenteerde aanvraag voor WMO-dagbesteding. Deze zijn na beoordeling van toegekend, wat terecht en realistisch is. Het betekent tegelijk ook dat het voor Motorcycle Support als niet succesvolle uitstroom meetelt, hoewel de uitkomst wel de beste en meest haalbare is. Nieuwe aanvragen worden sinds enige tijd extra goed bekeken op haalbaarheid.

Participatiewet

Voor mensen die wel enig arbeidsvermogen hebben maar die alleen met begeleiding kunnen werken, een nieuwe doelgroep uit de Participatiewet, wordt in werkregio Rijk van Nijmegen het product Arbeidsmatige Dagbesteding ingezet. Indicaties hiervoor worden door de Sociale Wijkteams gesteld, plaatsing in arbeidsmatige dagbesteding wordt via het samenwerkingsteam van Werkbedrijf Regio Nijmegen uitgevoerd. Dat heeft hiervoor zes partners geselecteerd, waaronder de grote regionale instellingen.

Motorcycle Support doet hierin mee als partner in de hiervoor opgerichte Stichting Werktedoen.



Stichting WerkTeDoen

Op 16 januari 2015 is de Stichting WerkTeDoen ontstaan in Nijmegen. Samen met Rovinij, Kenniscentrum AD(H)D & ASS, Werkwent en Het Wijkbedrijf Lindenholt&Dukenburg heeft Stichting Motorcycle Support Nederland deze stichting opgericht.

Stichting WerkTeDoen is een nieuwe organisatie in de regio Nijmegen ontstaan uit deze vijf bedrijven die vooral geloven in mogelijkheden van mensen. Ieder mens heeft (werk) potentieel en het is ons streven om daar het optimale uit te halen. We geloven dat werk het middel bij uitstek is om mensen uit een isolement te halen en verder te brengen.

Voor de aanbesteding betreffende de Arbeidsmatige Dagbesteding vanuit de Participatiewet voor de gemeente Nijmegen en omliggende regiogemeenten was de offerteaanvraag zodanig opgesteld dat inschrijven als zelfstandige partij geen zin zou hebben. Met onze nieuwe en innoverende combinatie WerkTeDoen werd inschrijven realistisch. Deze inschrijving heeft geleid tot een gunning, waardoor wij met deze nieuwe stichting meedoen in het samenwerkingsteam van het Werkbedrijf Regio Nijmegen met Pluryn, RIBW, Driestroom, Iriszorg en Siza.

Ontwikkelingen in Wmo en Participatiewet

Met deze beide gunningen kan Motorcycle Support Nijmegen zelf assistent monteurs met verschillende achtergrond blijven aannemen, en kan daarnaast ook nog als onderaannemer of uitvoerder voor andere partners en PGB-houders mensen plaatsen als assistent monteur.

Daarmee wordt verwacht dat instroom van nieuwe assistent monteurs in elk geval ruim voldoende geborgd is.

Uit de regio zijn al vragen geweest om nieuwe vestigingen van Motorcycle Support te openen als dependances van de werkplaats in Nijmegen.

Aantal geplaatste en uitgestroomde assistent-monteurs

Vanaf de start tot heden zijn er 56 assistent monteurs actief geweest bij Motorcycle Support Nijmegen. Daarvan zijn er een 6-tal succesvol uitgestroomd. Een aantal zitten nog in traject met kans op plaatsing in betaald werk of op een opleiding.

Contacten met bedrijven

Vanaf het begin zijn er veel contacten met bedrijven en ondernemers opgebouwd, voor een paar zijn soms kortere klussen uitgevoerd in de motorwerkplaats of op locatie. Ook wordt regelmatig voor een bedrijf een motor gedemonteerd in verkoopklare onderdelen. Een vergelijkbaar project met brommobielen/minicars wordt nu besproken.

De contacten met ondernemers bieden goede kansen om ook in Nijmegen en de regio nieuwe klussen en werkzaamheden te ontwikkelen, zoals dat o.a. in Goirle met de productielijn bij het revisiebedrijf Rombouts gedaan is. Hiervoor zijn verkennende gesprekken geweest hoe dit structureel in te passen is in andermans werkproces. Continuïteit cq. voorspelbaarheid in productie en de reisafstand maken dit lastig.

De ontwikkeling van externe opdrachten is daarmee aandachtspunt voor komende periode. Het creëren van het eigen verdienmodel, anders dan vergoedingen voor dagbesteding en trajecten, heeft de permanente aandacht.

Om deze ontwikkelingen te kunnen blijven uitbreiden en het toenemende werk met assistent monteurs en de nodige ondersteuning te kunnen uitvoeren is ook het aantal vrijwilligers gegroeid. Zij hebben een belangrijke rol in de begeleiding en de contacten naar buiten. Naast de techniek leren de assistent monteurs van deze praktijkmensen vooral algemene werknemersvaardigheden.

Voor de vrijwilligers zijn al een aantal avonden georganiseerd, zowel als dank en gezellig samenzijn, als ook in het kader van deskundigheidsbevordering en workshops.

Tenslotte:

Alles overziend, is 2015 voor MSN, en de diverse onderdelen, een succesvol jaar geweest. We verwachten dat 2016 deze lijn zich zal voortzetten, met name binnen de provincie Noord-Brabant, en zeker de regio Hart van Brabant. Diverse gemeenten, maar ook het regionaal overleg, hebben een positieve houding ten aanzien van ons concept en de successen die we kunnen laten zien.

Goirle, Mei 2016