

Stichting Motorcycle Support Nederland



Jaarverslag 2013

Inhoudsopgave

Voorwoord	3	Buitensportweekend	52
Inleiding	5	Jaarrekening	
Het verhaal van Rick	8	Accountantsverslag	
Vermeldenswaardige gebeurtenissen 2013	10	1. Opdracht	55
Groeistrategie	13	2. Samenstellingsverklaring	55
Doelgroepen	22	3. Algemeen	55
Directiestatuut Stichting Motorcycle Support Nederland	23	4. Resultaat	56
Reglement stichtingsbestuur Stichting Motorcycle Support Nederland	25	5. Financiële positie	56
Financiering en financieel management	29	Jaarrekening	
Communicatie, transparantie en verantwoording	36	1. Balans per 31 december 2013	58
Organisatieontwerp	37	2. Staat van baten en lasten over 2013	59
Het verhaal van Jack	41	3. Algemene toelichting	59
De koning op bezoek	43	4. Toelichting op de balans	61
Partners in 2013	47	5. Toelichting op de staat van baten en lasten	64
Resultaten in 2013	49	Overige gegevens	
Het verhaal van Luuk	51	Resultaatbestemming	65

Voorwoord

Onze maatschappij richt zich steeds meer op het individu; mensen kennen elkaar niet, willen elkaar niet leren kennen of hebben er geen tijd voor. De overheid spreekt al tijden over 'de sociale cohesie verbeteren' maar deze sociale cohesie is er vaak al niet eens meer. Hierdoor raken er mensen tussen wal en schip. Kwetsbare mensen komen buitenspel te staan. En dan is daar Stichting Motorcycle Support Nederland, welke mensen bij elkaar brengt, grenzen verlegt en drempels verlaagt.

Wij zijn een soort droomfabriek. We vragen mensen naar hun dromen, altijd. En wij proberen die samen met hen te realiseren. De motor, de auto, de fiets of de brommer waar aan gesleuteld wordt vormt hierbij een opstapje. Als er sprake is van verbinding tussen mensen, en van wederzijds respect, in wat voor vorm van samenwerking dan ook, gebeuren er dingen die anders niet zouden gebeuren. En daar zorgen wij voor, samen met

onze assistent monteurs, onze vrijwilligers en onze medewerkers.

Wij staan voor werk, dagbesteding, integratie, re-integratie en vrijetijdsbesteding voor mensen die tussen wal en schip (dreigen te) vallen. Wij staan voor mensen die (nog) niet passen in andere projecten of een reguliere baan, voor mensen met een beperking, lichamelijk, verstandelijk of psychisch. Wij staan voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Stichting Motorcycle Support Nederland staat voor mensen.



Iedereen roept of hoort wel eens de quote; "Out of the Box denken". Stichting Motorcycle Support Nederland weet eigenlijk niet zo goed hoe dat moet, "out of the box" denken. Wij zien, denken en doen namelijk alles zonder deze box. Onze deelnemers zijn in eerste instantie mensen. Wij en zij hebben etiketten niet nodig. Ja, zij hebben een beperking of kennen een bepaalde problematiek. Wij vinden niet dat dit is wat hen maakt tot wie zij zijn. Wij kijken daarom verder. Eerst de mens en zijn of haar dromen en talenten. En de beperkingen en/of problematiek is er, dit ontkennen wij niet, deze onderschatten wij niet, noch vegen wij deze zomaar van tafel. Wij kiezen er alleen voor om dit niet leidend te laten zijn. Die rode draad, dat zijn de mensen zelf.

Ons ideaal? Een wereld waarin wij niet meer nodig zijn. Omdat iedereen werkt of leert. Omdat iedereen zijn of haar steentje bijdraagt en meedraait in de maatschappij. Omdat ze dat willen en omdat ze dat kunnen. Wellicht een onbereikbaar ideaal. Maar zolang wij hier naar blijven streven met onze kennis, passie, gedrevenheid en liefde zullen we heel ver komen.

En hiervoor kunnen wij niet zonder de steun van onze vrijwilligers, onze donateurs, onze sponsors, onze samenwerkingspartners en zonder bedrijvig Nederland. Zolang bedrijven open zullen staan voor onze assistent monteurs, zolang zij het belang blijven inzien van het werken met deze mensen, zolang wij en zij met elkaar in contact blijven, kunnen wij mensen begeleiden naar een plekje in de maatschappij, waar zij zelfstandig en volwaardig mee willen, kunnen en zullen draaien.

Dankzij de toegankelijkheid van deze bedrijven en dankzij iedereen die net zo gepassioneerd als wij mee werken aan ons succes, bestaan wij!



Ruud van Gorp, directeur



Inleiding

Stichting Motorcycle Support Nederland is opgericht per 26 januari 2010. Het idee is ontstaan in slechts 20 minuten, tijdens het rondje hardlopen van onze directeur. Na zijn jarenlange ervaringen in het jongerenwerk, zijn ervaring in de vrijetijdsbesteding bij Amarant en zijn ervaring met de oprichting van Stichting Eetsj-Outdoor was dit idee een logische opvolging. De uitvoering ging razendsnel, Stichting Motorcycle Support Nederland is actief sinds 1 september 2010.

In Goirle exploiteren wij een motorwerkplaats, een autowerkplaats en een dagbestedingsproject voor mensen die in onze maatschappij om wat voor reden dan ook tussen wal en schip vallen of dreigen te vallen. Dit kan bijvoorbeeld zijn vanwege een

lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking, niet aangeboren hersenletsel, omdat iemand moeilijk lerend is of omdat er eerder in iemands leven iets fout is gegaan of gedaan. Kortom: voor iedereen voor wie het leven soms even lastig is. Het doel is dan ook het werken in de tweewielerbranche en al haar facetten binnen bereik brengen van mensen met een beperking. Dit wordt gedaan middels het aanbieden van dagbesteding cq. werk dat waar mogelijk en gewenst kan leiden tot loonvormende arbeid. Daarnaast biedt de stichting andere activiteiten aan mensen met een beperking die leiden tot persoonlijke groei en ontwikkeling. Onze missie is het, met het behulp van zinvol en relevant werk motiveren, activeren en trainen van mensen (met een beperking) met

als resultaat dat zij de gereedschappen en het zelfvertrouwen bezitten om volwaardig en zo zelfstandig mogelijk te werken en leven in de maatschappij. Wij voeren deze missie uit met een bepaalde visie; Stichting Motorcycle Support Nederland richt zich op mensen met een grote afstand tot arbeid. Waar mensen vandaan komen, wat voor verleden ze hebben en in welk hokje ze geplaatst zijn maakt voor ons niet uit. Wij zijn er voor iedereen die ons nodig heeft. Dit doen wij op een innoverende manier, in de driehoek zorg – onderwijs – bedrijfsleven, waardoor wij op onze manier uniek zijn in Nederland. In alles wat wij doen schitteren onze kernwaarden door: Respect – Passie – Creativiteit – Innovatie en Kracht.

Stichting Motorcycle Support is ambitieus. Ambitieuus omdat wij zoveel mogelijk mensen willen begeleiden en helpen naar een volwaardige plek in onze samenleving. Hierom is ons doel om in 2015 10 werkplaatsen te exploiteren geconcentreerd in Noord-Brabant en daarbuiten als organisaties zich tot ons wenden. Dit gaan we bereiken door te blijven wie we zijn; open, eerlijk, gepassioneerd, transparant en innovatief. Dit gaan we bereiken door ons succesmodel uit Goirle overal toe te passen, door te blijven netwerken, door nieuwe partners te zoeken en te vinden, door fondsenwerving, door structurele financiering op alle locaties, door intensief te blijven samenwerken met gemeentes, scholen, zorginstellingen e.a.

Om ons ideaal te bereiken en onze ambities waar te maken was het van groot belang de juiste mensen aan te trekken om het bestuur te vormen. Dit is ons gelukt. Het bestuur bestaat ultimo 2013 uit:

Naam	Functie	Woonplaats
Moscou, mr. drs. M.	Voorzitter	Schagen
Knegtel, M.	Secretaris	Goirle
Klazen, W.	Penning-meester	Tilburg



Daarnaast wordt de stichting ondersteund door de volgende personen:

Naam	Functie	Woonplaats
Van Berkel, W.	Verificateur	Goirle
Versteijne, M.	Arbeidsdeskundige, P&O	Eindhoven
Versteijne, drs. M.	Gz-Psycholoog / Autisme expert	Schagen

Zonder de inzet van deze en de andere 33 vrijwilligers zou Motorcycle Support Nederland niet in de huidige vorm kunnen bestaan. Zij zijn van wezenlijk belang in het realiseren van de perfecte dagbesteding en de vele succesvolle trajecten richting arbeid en/of opleiding. Zonder hen zouden we maar een fractie kunnen doen van wat nu mogelijk is.

Motorcycle Support Nederland doet geen beroep op vrijwilligers om financiële redenen. Vrijwilligers vormen met hun inzet maar vooral ook met hun netwerk de “brug naar de samenleving” voor de assistent monteurs. Los van wat de overheid aangeeft vinden wij het ook normaal om belangeloos iets voor een ander te doen. Dit past volledig in de motorcultuur.

Stichting Motorcycle Support Nederland staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel voor Midden Brabant onder nummer 17276875. Door de fiscus zijn wij aangemerkt als en zogenaamd ‘Algemeen Nut Beogende Instelling’ (A.N.B.I.) wat inhoudt dat giften aan ons fiscaal aftrekbaar zijn.



Het verhaal van Rick

Maak kennis met Rick. Rick was in april 2013 alweer twee jaar bij ons. Door een ongeval is Rick lichamelijk en auditief beperkt geraakt. Rick is in de afgelopen twee jaar erg vooruit gegaan, vanuit een rolstoel kan hij nu weer zelfstandig lopen. Communiceren is wel nog lastig voor en met hem, hij is zeer slecht horend en kan moeilijk spreken door zijn niet aangeboren hersenletsel. Marion Huibregts, moeder van Rick, verteld:

“Als gevolg van een auto ongeluk heeft mijn zoon Rick vijf jaar geleden op zijn achttiende ernstig hersenletsel opgelopen.

Hij is een tijd in een revalidatiecentrum opgenomen waar hij veertien maanden lang in een zogenoemde ‘vegetatieve’ staat verbleef. Hoewel er werd gedacht dat hij zo zou blijven is hij tegen alle verwachtingen in weer bewust verklaard. Acht maanden daarna kwam hij thuis

en bleef hij ondanks een negatieve prognose positief herstellen en ontwikkelen.

Rick aan het sleutelen aan een van de motoren.

Daarom zijn we op zoek gegaan naar een passende vorm van dagbesteding. Dit was een zware zoektocht, nergens konden we een geschikt plek vinden voor een jongen van 21 met ‘niet aan geboren hersenletsel’ (nah). De meeste vormen van dagbesteding spraken Rick niet aan, de werkzaamheden daagde hem niet voldoende uit, en de andere deelnemers waren voornamelijk mensen met een verstandelijke beperking. Rick voelde zich daar niet op zijn plek, terwijl dat juist was waar we naar op zoek waren. Via-via werden we geattendeerd op Stichting Motorcycle Support Nederland. Rick was voor zijn ongeluk een fervent motorcrosser, en was dus ook altijd al gek op motoren. Verbaasd en verheugd dat er een dergelijke voorziening was hebben wij contact gezocht en tot onze verbazing mocht Rick, terwijl hij in een rolstoel zat, langskomen om proef te draaien op de werkplaats. Hij begon met om de week een zaterdag, en momenteel werkt hij twee hele en twee halve dagen per week! Rick is ontzettend vooruit gegaan. Hij heeft veel respect voor de andere deelnemers en vindt de sfeer bij Stichting Motorcycle Support heel gezellig. Iedereen is zoals ie is. Elke assistent monteur heeft zijn eigen plekje en zijn eigen traject. Inmiddels werkt Rick al ruim twee jaar bij



Stichting Motorcycle Support Nederland. Dankzij hen voelen wij dat we als gezin worden gesteund. Na het ongeluk stond alles op zijn kop. De hele wereld draaide om onze zoon. Dat Rick weer volwaardig kan meedraaien geeft ons

veel rust. Ze kunnen hem prima 'handlen' daar en hem de steun geven die hij nodig heeft. Er wordt gekeken naar zijn potentieel en niet naar zijn beperkingen. Dat is precies waar Rick naar zocht, precies wat hij wilde en miste bij andere

dagbestedingsplekken. Dankzij Stichting Motorcycle Support Nederland is hij enorm gegroeid en kan hij dingen weer zelfstandig doen. Wij zijn heel dankbaar dat Rick zover is gekomen!"



Rick naast de Koning terwijl deze een aantal zeer persoonlijke woorden met hem wisselt via de iPad.

Vermeldenswaardige gebeurtenissen 2013

1. Regionaal Actieplan Voorkomen en Bestrijden Jeugdwerkeloosheid

De aanvraag die wij in 2012 bij de Stuurgroep van dit Actieplan hadden ingediend werd eind 2012 afgewezen. Naar onze mening op basis van oneigenlijke argumenten. Wethouder Sociale Zaken van de gemeente Tilburg, Auwke Blaauwbroek, werd door ons middels een email hiervan in kennis gesteld. Ook werd hij van harte uitgenodigd om eens in de werkplaatsen op bezoek te komen hetgeen hij op vrijdag 14 juni 2013 heeft gedaan. Hij werd daarbij vergezeld door Sjaak Sperber, wethouder Sociale Zaken Goirle en Willem Bongaerts, raadslid namens de P.v.d.A. in Tilburg. Er is bezwaar aangetekend en we zijn gehoord tijdens een hoorzitting. Na de schriftelijke aanvraag over te hebben mogen doen, het aanleveren van 10 telefoonnummers van werkgevers waar wij assistent Monteurs geplaatst hebben, een bezoek van 2 leden van de hoorcommissie bij onze directeur thuis zijn wij uiteindelijk volledig in het gelijk gesteld. Resultaat is dat wij de 4 aangevraagde trajecten, inclusief 3 maanden nazorg vanaf 01-12-2013 mochten gaan uitvoeren.

2. Bezoek Koning Willem Alexander

Op 11 juni werden de werkplaatsen bezocht door onze Koning. Verder in het verslag kunt u uitgebreid lezen hoe dit bezoek is verlopen. Het bezoek hoorde bij de deelname aan het Groeiprogramma van het Oranje Fonds en was in het geheim voorbereid. Het moment, zo kort na de kroning was voortreffelijk. Assistent monteurs, vrijwilligers, medewerkers en de mensen van Rombouts Revisie kregen dit pas een uur voor het bezoek meegedeeld. Het is een zeer bijzondere ochtend geweest juist vanwege het gewone en ongedwongen karakter. Op een aantal momenten ging het protocol overboord en gebeurden er hele bijzondere dingen. Iedereen heeft de gelegenheid gehad om aanwezig te zijn, een hand te geven en te vertellen over zijn of haar werk.

3. Handboek en methodiekbeschrijving

2013 en begin 2014 willen we gebruiken voor het ontwikkelen van het handboek met daarin onder andere een beschrijving van de ontwikkelde en gehanteerde methodiek. De schrijver, Boris Franssen is hiermee al

behoorlijk gevorderd. De uitgever is Mastix Press uit Amsterdam en het bekende Nederlandse motorblad MOTO73 heeft belangeloos medewerking aangeboden. Ook de vormgever is ondertussen bekend. Dit handboek zal medio 2014 gepresenteerd worden en op de markt komen. Een groot Nederlands fonds dat anoniem wil blijven maakt dit mogelijk.

4. Blik op Werk Keurmerk

Blik op Werk (BoW) is een onafhankelijk kwaliteits- en kennisinstituut dat zich inzet voor de kwaliteit van dienstverlening op het gebied van duurzame arbeidsdeelname. BoW beheert een keurmerk en ontwikkelt instrumenten die in de praktijk inzetbaar zijn voor overheden, werkgevers en dienstverleners op het gebied van arbeidsdeelname. Blik op Werk zet zich in dat alle burgers in Nederland, die kunnen, mogen en willen werken een eerlijk kans krijgen om dat te doen. Stichting Motorcycle Support heeft in 2013 het Blik op Werk keurmerk behaald.



5. Ontwikkeling andere werkplaatsen / projecten

De doorontwikkeling naar 4 kleinschalige projecten en een kleine afdeling begeleid werken in Goirle krijgt gestalte. Tevens neemt het aantal verzoeken om elders nieuwe werkplaatsen te starten, al dan niet in samenwerking met anderen, nog steeds toe. Het bezoek van Koning Willem Alexander op 11-06-2013 heeft hier zeker aan bijgedragen.

De stand van zaken is verder als volgt:

Buitensport- en horecaproject Rovertse Leij

Voor de bouwactiviteiten van de familie Mutsaers is ondertussen groen licht gegeven door zowel provincie als gemeente. De bouwactiviteiten zullen in mei 2014 starten en het doel blijft om in 2014 / 2015 operationeel te zijn met de horecagelegenheid en een “bed & breakfast”. Wij willen in dit horecaproject participeren, mensen met afstand tot arbeid (6 Fte.) de gelegenheid bieden kennis te maken met de diverse werkzaamheden en de kans bieden zich hierin te ontwikkelen. De bedrijfsvoering zal door de familie Mutsaers gedaan worden en de begeleiding door onze medewerk(st)er).

Buitensportorganisatie Rocks and Rivers

Wij voerden gesprekken met buitensportorganisatie Rocks and Rivers uit Tilburg en deze zijn ondertussen zeer concreet geworden. Er is een intentie tot samenwerken uitgesproken. Rocks and Rivers wil een 5 ha. groot bosperceel gaan gebruiken voor klim- en andere buitensportactiviteiten. Er is ondertussen goedkeuring van gemeente Hilvarenbeek en provincie. Op 8 oktober 2013 was er een bespreking met de directie van Rocks and Rivers. Momenteel wordt gewerkt aan een programma van eisen en worden gesprekken gevoerd met verschillende bouwers van challenge parcoursen. Streven is om hiermee in 2014 te starten en operationeel te zijn. Ook hier willen wij insteken met een groep “assistent instructeurs” en instructeurs / begeleiders. Enerzijds om mensen op te leiden en hierin werk aan te bieden, anderzijds ter ondersteuning van Rocks and Rivers.

Buitensportweekend oktober Duitsland

Onderdeel van dit buitensportproject zal een reisbureau zijn voor mensen die zeer begeleidingsintensief zijn en die we toch de kans willen bieden om aan buitensportactiviteiten deel te nemen. In veel gevallen zal hier één op één begeleiding bij nodig zijn. Vooruitlopend op de start van dit

project organiseerden we in oktober 2013 een buitensportweekend in de Duitse Eifel voor de meest kwetsbare groep assistent monteurs uit de motor- en autowerkplaats. Resultaat was geweldig en de foto's spreken volgens ons voor zich.

Motorwerkplaats Waalwijk

Gesprekken met vertegenwoordigers van Praktijkcollege MET, G.G.Z. en U.W.V. uit Waalwijk lopen. Het enthousiasme bij deze partijen is groot. Dit geldt echter in mindere mate voor de gemeente Waalwijk waarmee wij maar moeilijk in gesprek komen. Van Rabobank “De Langstraat”, Stichting Jacques de Leeuw en Stichting familie van Ommering zijn al bedragen ten behoeve van de exploitatie ontvangen. Stichting Instituut Gak stelt een prestatiesubsidie ter beschikking van € 50.000,00. Het Oranje Fonds doet dit ondertussen ook met een bedrag van € 60.000,00 (totaal) voor de eerste 3 jaar.

Motorwerkplaats Nijmegen

Vanuit het Anton Jurgens Fonds hebben wij de vraag gekregen of we in Nijmegen een nieuwe werkplaats willen starten. Wij hebben voor de werkplaats in Nijmegen een projectleider aangesteld. Zijn naam is Cees Faber en hij is sinds 1 september aan het werk. U.W.V. en Anton Jurgens Fonds steunen ons hierbij

middels het te beschikking stellen van middelen (proefplaatsing en subsidie) om Cees de eerst 5 maanden zonder kosten voor ons te laten werken. Doel van het Anton Jurgens Fonds hiermee is om te kunnen bezien of Cees en Ruud van Gorp voldoende bij elkaar passen. Dit blijkt ondertussen zeker zo te zijn. Een aantal aanvragen bij fondsen zijn gedaan. Bij het Anton Jurgens Fonds wordt onze (vervolg-)aanvraag behandeld in de vergadering van juni 2014. Wij ontmoeten in Nijmegen grote gastvrijheid en een nog groter enthousiasme bij alle partijen.

Motorwerkplaats Berkel Enscht (omgeving Tilburg)

Met Bart Klazen van de firma Klazen Motoren is gesproken over samenwerking en een voortzetting van Klazen Motoren op een andere locatie. Amarant is hierbij betrokken in de persoon van Sectormanager Dagbesteding

John van Kuijk en Voorzitter van de Raad van Bestuur Ronald Helder. Gesprekken hierover worden in 2014 vervolgd.

Rombouts Revisie

Binnen de autowerkplaats zijn we per 1 september 2013 een productielijn gestart voor het reviseren van industriemotoren. Rombouts Revisie is een klein bedrijf (5 personeelsleden) waar de vakman vaak alle werk moet doen. Idee was om alle werkzaamheden die niet door de vakman gedaan hoeven te worden door onze assistent monteurs te laten uitvoeren. Er is een beschrijving gemaakt voor het demonteren van 2 type motoren waardoor mensen met maar beperkte technische kennis toch dit werk kunnen doen. Doel is om enerzijds de productiviteit en concurrentiepositie van Rombouts Revisie te verbeteren maar om vooral anderzijds mensen met een grote

afstand tot arbeid direct in een gewoon bedrijf te laten participeren. Hierbij hoeft dan niet geïnvesteerd te worden in gebouwen, gereedschappen e.d. maar is enkel begeleiding nodig. Deze leveren wij. Wij hebben afspraken met het U.W.V. Tilburg over het aanleveren van kandidaten. Op basis van onze resultaten maar vooral vanwege het innovatieve karakter van deze samenwerking zijn wij geselecteerd door het Ministerie van BZK in het kader van het Society Impact Platform. Het Ministerie van BZK heeft in 2013 het Society Impact Platform opgericht, waarmee ze de markt voor sociale ondernemers wil versterken en vergroten. Het eventueel afsluiten van een "social deal" waarbij wij het maatschappelijke vraagstuk aanpakken van het enorme aantal mensen in Nederland met grote afstand tot arbeid levert voor ons mogelijk een grote kans op.



Groeistrategie

Analyse

Welk maatschappelijk probleem pakken wij aan of op welke maatschappelijke kans spelen wij in?

Het buiten de samenleving raken van groepen mensen door het ontbreken van werk of zinvolle dagbesteding. Wij bieden dagbesteding en toeleiding naar betaalde arbeid en/of reguliere opleiding. Wij brengen mensen met elkaar in contact, zorgen voor elementaire omgangsvormen en structuur, zorgen voor verbinding en proberen zo mensen weer mee te laten doen in onze samenleving.

Wij doen dit middels het laten werken van mensen in motor- en autowerkplaatsen in Nederland (en vanaf 2014 in een horeca- en buitensportproject in Goirle).

Wij beschikken over zeer goed ingerichte werkplaatsen met deskundige medewerk(st)ers en professioneel gereedschap.

De nadruk ligt op het aanleren van algemene werknemersvaardigheden die in elk bedrijf of in elke opleiding noodzakelijk zijn. Voorts is het mogelijk bij ons een vak te leren, opleiding te volgen en praktijken voor een opleiding te maken. Beperkt bieden wij dagbesteding.

Hoe groot zijn die problemen en de kansen?

In Nederland zijn er ca 500.000 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarvan hebben zo'n 100.000 mensen een WSW indicatie¹. Er zitten dus ca. 400.000 mensen op de bank die mee kunnen doen. De kosten voor de samenleving, zowel materieel als immaterieel, zijn gigantisch terwijl deze mensen vaak productief kunnen zijn en vooral ook een rijker leven kunnen hebben. Wij werken voor mensen waarvoor de afstand tot arbeidsmarkt zo groot is geworden dat ze niet meer weten waar zo moeten beginnen. (Een bijstandsuitkering alleen al kost de gemeente ca. € 10.000,- per jaar per alleenstaande. WW, Wajong en diverse toeslagen verhogen dit bedrag nog significant.)

Kansen

De kansen voor de samenleving zijn enorm als we er in slagen zaken als scholing, toeleiding naar werk en nazorg anders te organiseren. Wij plaatsten in de eerste 2 jaar (sept. 2010 – sept. 2012) 15 mensen succesvol uit. (6 van de

¹ Bron: Brabants Dagblad zaterdag 3 november 2012

7 trajecten van jongeren uit het Speciaal onderwijs in het eerst jaar succesvol!)

Per 1 november zijn 25 mensen geplaatst. 22 van deze trajecten zijn nog steeds succesvol. Het nu voorliggende regeerakkoord², waarin opgenomen de verplichting voor werkgevers om arbeidsgehandicapten in dienst te nemen, vergroot nog eens de slaagkans voor Stichting Motorcycle Support Nederland. Het kabinet ontwerpt een quotumregeling voor het in dienst nemen van arbeidsgehandicapten door grotere werkgevers. We zorgen er voor dat niemand tussen wal en schip valt. Naarmate het aantal plaatsen in de sociale werkvoorziening afneemt, neemt het aantal reguliere plaatsen voor arbeidsgehandicapten toe. Op de bij gemeenten en UWV beschikbare re-integratiemiddelen wordt een doelmatigheidskorting doorgevoerd, mede in het licht van grote decentralisaties zoals bij de Participatiewet.

Inmiddels hebben we al intensieve samenwerking met o.a. het UWV dat ons vooral vanwege de hoge doelmatigheid graag inzet.

² Bron: Definitief regeerakkoord 29 oktober 2012 "Participatiewet, in te voeren op 1 januari 2014."

Sterkte/zwakteanalyse (SWOT)

Sterk - Visie - Innovatief karakter - Organisatietalent - Expertise - Samenwerking bedrijfsleven - Samenwerking welzijnswerk - Wil, enthousiasme en doorzettingsvermogen - Open minded en enthousiast bestuur - Kwaliteit beroepskrachten - Korte lijnen - Kennis (zorg)organisaties - Vrijwilligers - Grote netwerken - Kleinschaligheid - Aansprekend werk voor een groep mensen die moeilijk bereikt word - Inspelend op maatschappelijk verantwoord ondernemen - Werkplaatsen en diversiteit - Maatwerktrajecten - P.R. - Uniek in Nederland - Steun Oranjefonds e.a. - Selectie door ministerie van BZK in het kader van Society Impac Platform	Zwak - Zichtbaarheid (wordt steeds beter) - Grillige groep cliënten - Klein en dus kwetsbaar - sommige zaken nog moeilijk overdraagbaar - Blijvende aandacht voor borgen kwaliteit in de organisatie - Afhankelijk van aanwezig personeel - Uniek en dus specialistisch
---	---

Kans - Uitbreiding samenwerking bedrijfsleven, zorgorganisaties en onderwijs - Groeiende groep positieve stakeholders - Maatschappelijke ontwikkeling, ruimte voor mensen met een beperking in de samenleving - Zorg Zwaarte Pakketten - Nieuwe doelgroepen (UWV en gemeenten) - P.G.B. - P.R.-waarde - Relatie en steun politiek - WMO Participatiewet en transitie jeugdzorg naar gemeenten - Jongeren toeleiden naar arbeidsmarkt door maatwerk met certificering - Het afsluiten van een social deal m.b.t. het Society Impact Platform - Zelf opleiden van personeel	Bedreiging - Verzakelijking van de zorg en krappere budgetten - Instellingen die hun cliënten vasthouden - Onderhandelingen die met instellingen gevoerd moeten worden - Budgetten participatie en begeleiding in W.M.O. - Rol gemeenten - Voldoende geschikt personeel te vinden? - Budgetten dagbesteding
---	--

O p welke doelgroep(en) richt je initiatief zich precies en hoe groot is (zijn) die doelgroep(en)?

Wij richten ons op alle mensen in Nederland met een grote afstand tot arbeid waarbij we de volgende groepen onderscheiden: Assistent monteurs via de scholen voor Buitengewoon Onderwijs (S.S.O.T.) Deze zijn allen kandidaat voor uitstroom naar betaalde arbeid maar niet voor deelname vervolgopleiding en worden in maximaal twee jaar naar (regulier) betaald werk gebracht. Assistent monteurs die via andere kanalen bij ons binnen komen. Deze zijn kandidaat voor doorstroming naar betaalde arbeid en/of reguliere vervolgopleiding. Assistent monteurs voor dagbesteding zijn onze blijvers. Deze willen een goede en passende dagbesteding en zijn geen kandidaat voor doorstroming naar betaalde arbeid en/of opleiding vanwege de aard van hun beperking.

Stakeholdersanalyse.

Belang Hoog		- Zorginstellingen VG - Zorginstellingen psychiatrie - Instellingen Jeugdzorg - Afd. Soc. Zkn gemeenten - Brancheorganisaties als Innovam e.a. - Schrijvende pers en landelijke T.V. - R.O.C.'s - Universiteiten	- Bestuursleden en deskundigen - Vrijwilligers - Beroepskrachten - Fondsen invest. - Fondsen exploitatie w.o. Oranjefonds - S.S.O.T. e.a. - Amarant e.a. - U.W.V. - Jeugdreclassering - Soc. Zkn. Gemeenten - Motorzaken - Motorbladen - Assistent monteurs met P.G.B. - Ondernemers MKB - Leveranciers - Rombouts Revisie - Lokale en regionale pers en T.V. - Fiets- en bromfietszaken - Particulieren - Jongerencentra
Belang Gemiddeld		- Bemiddelingsbureaus - Re-integratiebedrijven - Kompaan	- R.O.C. Den Bosch en elders - MEE
Belang Laag		- Brede School - Veilig Verkeer NL	- Sociale werkvoorziening
	Negatief	Neutraal	Positief

Unieke aanpak:

Wat bieden wij de doelgroep?

Wij bieden unieke toeleiding naar werk en/of opleiding en dagbesteding voor een 3-tal groepen beschreven onder “doelgroep”.

Wij doen dit in en vanuit zeer goed ingerichte werkplaatsen met deskundige medewerk(st)ers en professioneel gereedschap.

De nadruk ligt op het aanleren van algemene werknemersvaardigheden die in elk bedrijf of in elke opleiding noodzakelijk zijn. Voorts is het mogelijk bij ons een vak te leren, opleiding te volgen en praktijken voor een opleiding te maken.

Voor nagenoeg alle assistent monteurs is de behoefte aan sociaal contact groot. Daarbij eisen wij respect voor alle betrokkenen. De programma's en trajecten voor alle assistent monteurs bestaan uit maatwerk. Hierbij zijn er geen 2 hetzelfde. Uitgangspunt in alles zijn de wensen en dromen van de assistent monteur zelf. Wij verzorgen plaatsing en begeleiding in stages en Begeleid Werken. Wij verzorgen jobcoaching (en zijn aangesloten bij de Beroepsvereniging voor Jobcoaches Nederland) en waar mogelijk en nodig doen wij de nazorg.

Wij staan voor onafhankelijkheid en kleinschaligheid. Wij zijn creatief en persoonsgericht.

Welke partijen doen ongeveer hetzelfde als Stichting Motorcycle Support Nederland?

Geen enkele op dezelfde manier, met het complete pakket en met een vergelijkbaar aantal partners.

Er is bij ons slechts één project in Nederland (omgeving Utrecht) bekend waar mensen op een vergelijkbare manier aan auto's kunnen werken. Dit project richt zich echter vooral op dagbesteding en niet op uitstroom naar arbeid en/of opleiding elders.



Welke elementen maken Stichting Motorcycle Support uniek?

En waarom leidt dat tot succes?

Dit is een veelheid aan elementen die in zijn totaliteit Stichting Motorcycle Support Nederland uniek maken. Een aantal van deze elementen zijn:

- Ergens iets leuks mogen gaan doen leidt direct tot een vermindering van probleemgedrag.
- Bij ons valt iets te verdienen in deze sfeer maar ook m.b.t. perspectief tot opleiding of de toeleiding naar betaald werk.
- Wij werken zeer kleinschalig en dat past bij de behoefte van de assistent monteurs.
- Wij werken vanuit de dromen van de assistent monteurs.
- Iedereen mag bij ons rekenen op respect en niemand hoeft zich te bewijzen.
- Bij ons hangt een geweldige sfeer en daar zijn we samen heel zuinig op.
- Wij vinden mensen goed zoals ze zijn. Wij zijn er niet om mensen te veranderen maar als iemand dat zelf wil mag hij of zij rekenen op onze steun.
- Wij hebben een groot aantal partners.
- Wij hebben grote deskundigheid bij bestuursleden en andere betrokkenen.
- Wij hebben een immens groot netwerk.
- Wij bedenken unieke arrangementen die het onmogelijke soms mogelijk maken en het onbereikbare bereikbaar.
- Wij vullen de leemte in die er voor veel jongeren bestaat tussen school en werk.
- Steeds meer organisaties weten ons te vinden, ontdekken het unieke concept en komen met vragen.

Dit zal uitgebreid beschreven worden in het handboek met methodiekbeschrijving wat in de loop van 2014 zal verschijnen.

Waarom is er behoefte aan Stichting Motorcycle Support Nederland?

Omdat er in Nederland in elke stad en in elk dorp mensen zijn die zouden opleven als ze aan een dergelijk project zouden kunnen deelnemen. Voor wie de wereld weer wat groter zou gaan worden en voor wie er weer perspectief zou ontstaan. Mensen krijgen een leuker leven en doen weer mee. Wij brengen mensen en organisaties met elkaar in contact.

Daarnaast leidt het tot een gigantische kostenbesparing voor Nederland als mensen niet langer meer op de bank hoeven te zitten, in een isolement hoeven te leven en een uitkering ontvangen. Als we er in slagen mensen weer aan het werk te helpen leveren ze de staat weer geld op i.p.v. dat ze het kosten.

De werkwijze van Stichting Motorcycle Support Nederland is efficiënt en leidt tot besparing van zorgkosten. Met een aantal assistent monteurs voor dagbesteding hebben wij ook een solide financiële basis. Daarnaast hebben de meeste trajecten een tijdelijk karakter waar dus ook tijdelijk financiering door de overheid voor nodig is. Bovendien is bij ons exact bekend hoe lang trajecten duren,

wat ze kosten, wat daarvoor geleverd wordt etc. Wij gebruiken ook geen groter deel van een zorgindicatie dan wat overeengekomen is. Met betrekking tot de leerlingen van de V.S.O.-scholen voorkomen we uitval (met alle problemen van dien) en bieden we perspectief op betaalde arbeid. Onder het motto voorkomen is beter dan genezen. Het bestaansrecht van de huidige werkplaats is inmiddels gebleken: Omdat de huidige werkplaatsen vol zitten en we ondertussen een wachtlijst hebben. Omdat de scepsis die er in aanvang bij sommige mensen was volledig verdwenen is. Omdat een organisatie als Stichting Amarant, die momenteel het aantal overeenkomsten met vergelijkbare partners aan het terugbrengen is, met ons een samenwerkingsovereenkomst afsluit. Dit geldt ook voor de zorgorganisaties G.G.z. Breburg en Thebe

En verder omdat we gewoon de leukste projecten op technisch gebied in Nederland zijn!!!

Resultaten

Motorcycle Support Nederland onderscheidt zich van veel andere projecten met een vergelijkbare doelstelling (als die al bestaan) door haar resultaten.

Ca. 1/3 deel van de groep assistent monteurs komt voor dagbesteding en kiest voor Motorcycle Support Nederland vanwege het unieke karakter. Deze assistent monteurs zijn vaak gezegend met psychische aandoeningen, een verstandelijke beperking, Niet Aangeboren Hersenletsel etc. Zij zijn in eerste instantie geen kandidaat voor uitstroom naar betaalde arbeid en/of opleiding. De inkomsten die wij genereren middels de begeleidingsgelden die zij meebrengen vormen wel onze financiële basis.

Circa 2/3 deel van de groep assistent monteurs is wel direct kandidaat voor uitplaatsing in betaald werk en/of reguliere arbeid. Het betreft hier vooral jongeren die doorstromen maar ook komt dit met regelmaat voor bij de wat oudere assistent monteurs en de vrijwilligers.

Resultaten van de eerste 2 ½ jaar zijn:

Realisatie voorjaar 2013

Motorwerkplaats

Totaal 40 plaatsingen motorwerkplaats (19 < 18 jaar, 14 < 24 jaar, 7 > 24 jaar)

- 9 x dagbesteding

- 31 x traject	: 10 x V.S.O. Parcours	(3 x plaatsing, 3 trajecten elders voortgezet, 1 traject niet succesvol, 3 trajecten lopen nog)
	: 2 x Veiligheidshuis Tilburg	(1 x plaatsing, 1 x traject niet succesvol)
	: 7 x U.W.V.	(4 x plaatsing, 1 traject niet succesvol, 2 trajecten lopen nog)
	: 3 x Justitie	(1 plaatsing, 2 trajecten lopen nog)
	: 2 x V.S.O. Frater van Gemert	(2 x plaatsing)
	: 1 x V.S.O. De Keyzer	(1 plaatsing)
	: 1 x Alexander Calder	(1 plaatsing)
	: 4 x Sociale Zaken Gem. Goirle	(2 x plaatsing, 2 x niet succesvol)
	: 1 x R.O.C. Tilburg	(1 x plaatsing)
- Totaal	: 16 x succesvolle plaatsing in regulier werk en/of opleiding	

Autowerkplaats

Totaal 26 plaatsingen autowerkplaats (12 < 18 jaar, 3 < 24 jaar, 9 > 24 jaar)

- 9 x dagbesteding

- 17 x traject	: 6 x V.S.O. Parcours	(1 traject elders voortgezet, 5 trajecten lopen nog)
	: 1 x Veiligheidshuis	(1 traject loopt nog)
	: 5 x U.W.V.	(1 traject niet succesvol, 1 niet succesvol, 3 trajecten lopen nog)
	: 2 x V.S.O. Frater van Gemert	(2 x plaatsing)
	: 1 x V.S.O. De Keyzer	(1 plaatsing)
	: 1 x Sociale Zaken Gem. Goirle	(1 x niet succesvol)
	: 1 x Amarant	(1 traject loopt nog)
- Totaal	: 4 x succesvolle plaatsing in regulier werk en opleiding	

**Totaal Motor- en
autowerkplaats**

: 48 trajecten

: 20 trajecten succesvol

: 4 trajecten elders voortgezet

: 7 trajecten niet succesvol en beëindigd op einddatum

: 17 trajecten lopen nog

20 succesvolle trajecten op een totaal van 27 (succesvol en niet succesvol en beëindigd op einddatum) = 74 % succesvolle trajecten.

Missie en kernwaarden

Missie

Het, met behulp van zinvol en relevant werk, motiveren, activeren en trainen van mensen (met een beperking) met als resultaat dat zij de gereedschappen en het zelfvertrouwen bezitten om volwaardig en zo zelfstandig mogelijk te werken en leven in de maatschappij.

Visie

Stichting Motorcycle Support Nederland richt zich op mensen met een grote afstand tot arbeid. Waar mensen vandaan komen, wat voor verleden ze hebben en in welk hokje ze geplaatst zijn maakt ons niet uit. Wij willen er zijn voor iedereen die ons nodig heeft. Wij innoveren in de driehoek: zorg – onderwijs – bedrijfsleven en zijn daarmee op onze manier uniek in Nederland.

Kernwaarden daarbij zijn:

- Respect
- Passie
- Creativiteit
- Innovatie
- Kracht

Ambitie en opschaling

Ambitie

In 2015 openen wij de 10^e werkplaats in Nederland.

Eerder hadden wij het streven om in elke Nederlandse provincie één werkplaats te openen.

Dit is bijgesteld in de zin dat we ons meer concentreren op Noord- Brabant en daarbuiten als organisaties zich tot ons wenden (Nijmegen, Zeist).

**Hoe gaan wij deze ambitie gaat
verwezenlijken?**

- Door het Goirles model elders toe te passen. Basis hiervoor zijn ons business plan, groeiplan en handboek.
- Door nieuwe netwerken op te bouwen en het huidige uit te breiden.
- Door voortdurend nieuwe partners te zoeken, met name ook uit het bedrijfsleven.
- Door fondsenwerving te starten voor investeringen elders.
- Door zorg te dragen voor structurele financiering op alle locaties.
- Door op te vallen in Nederland vanwege kwaliteit en prestaties.
- Door intensieve samenwerking met onderwijs en bedrijfsleven en preventief te werken.
- Door als autonome organisatie samen te werken met elke partner die betrouwbaar is en zich kan vinden in onze missie, visie en doelstellingen.
- Door mensen en organisaties vooral met elkaar in contact te brengen.

Wat gaan we de komende jaren bereiken?

Minimaal 10 werkplaatsen gerealiseerd in Nederland. Werkplaatsen kennen een autonome status en Stichting Motorcycle Support Nederland is (nog steeds) een gezonde organisatie.

Kennis en expertise zijn geborgd in de organisatie en er is een handboek geschreven en uitgegeven om vergelijkbare projecten elders makkelijk te kunnen starten. Dit handboek, inclusief methodiekbeschrijving verschijnt medio 2014.

Wat waren onze drie belangrijkste uitdagingen in 2013 voor het bereiken van onze ambitie?

Het vinden van voldoende gekwalificeerd en deskundig personeel.

Het borgen van alle kennis en ervaring in de organisatie. Dit willen we dus mede bereiken middels het schrijven van het handboek waarin ook de methodiek beschreven staat. Het openen van een werkplaats in Nijmegen en het voorbereiden van nieuwe projecten in Waalwijk, omgeving Tilburg, Oss, Brummen, Zeist en 2 nieuwe projecten in Goirle. Voor Waalwijk komt de vraag van Praktijkschool MET, G.G.z. en U.W.V. Voor Tilburg komt de vraag van een motorzaak. Voor Nijmegen en Oss komt de vraag van de Stichting Anton Jurgens Fonds, voor Brummen liggen er kansen in de samenwerking met

wederom een Motorbedrijf en in Zeist in samenwerking met een autobedrijf. In Goirle zijn we met partijen in gesprek over het starten van een horecaproject in samenwerking met de bekende Tilburgse horecafamilie Mutsaers en een buitensportproject in samenwerking met buitensportbedrijf Rocks & Rivers.



De methodiek en de overdraagbaarheid

In het voorjaar van 2014 moet ons handboek verschijnen dat we momenteel samen met Mr. Boris Franssen schrijven. Dit wordt mede mogelijk gemaakt door een groot Nederlands fonds dat anoniem wenst te blijven. Het handboek zal enerzijds een leidraad zijn voor het starten van vergelijkbare projecten en anderzijds een methodiekbeschrijving die de unieke werkwijze van Motorcycle Support Nederland beschrijft.

Belangrijker nog dan het zelf openen van een groot aantal werkplaatsen is werken aan overdraagbaarheid en aan een model om mensen op te leiden die de methodiek succesvol kunnen toepassen en uitvoeren. Dit vraagt:

1. - om inzicht in de methode
- zicht op welke mensen dit zouden (moeten) kunnen (welke competenties zijn hiervoor nodig?)
- inzicht in de omgeving waar werkplaatsen gevestigd kunnen worden en waar de kans op succes groot is.
- en
2. - Een antwoordt op de vraag hoe mensen op te leiden.
- Hoe doen we dit en vanuit bestaande werkplaatsen en wat moet de kandidaat al in huis hebben?

Los van Stichting Motorcycle Support Nederland kan de methodiek natuurlijk in elk soort onderneming worden toegepast. Met name de methode is wat we in de komende jaren willen laten groeien!

Doelgroepen

1. Schoolverlaters

Na de zomer stromen de schoolverlaters de arbeidsmarkt op. Het gaat naar schatting om ± 2750 jongeren.

2. Schoolgaanden die een leerwerkplek of stageplek nodig hebben, of moeten behouden

Leerlingen die afhankelijk zijn van stage of een arbeidsovereenkomst (leerwerkplek) om hun opleiding te kunnen (ver)volgen. Als zij niet slagen een plek te verwerven of te behouden moeten ze de opleiding verlaten en worden zij VSV-ers. Het gaat om ± 3800 leerlingen.

3. Niet werkende werkzoekende jongeren tot 27 jaar

In Midden Brabant is de jeugdwerkloosheid sinds december 2008 gestegen met ca. 600 personen tot en met april 2009. T.o.v. een jaar eerder is de jeugdwerkloosheid in de regio met 66% gestegen t.o.v. van een landelijke stijging van 48%. Begin juni 2009 zijn er in deze regio ruim 1.700 jongeren tot 27 jaar werkloos. 57% mannen, 43% vrouwen. Van deze jongeren heeft ruim 62% maximaal een VMBO-niveau, dus zeker geen startkwalificatie. Dit zijn de voortijdig schoolverlaters (VSV-ers) Vanwege educatieve achterstand ten opzichte van de overige

werklozen een aparte aandachtsgroep. Van de 1700 jeugdwerklozen hebben naar schatting 1000 jongeren geen startkwalificatie. Iets meer mannen dan vrouwen hier.

4. Werkenden zonder startkwalificatie en (andere) werkenden die met ontslag worden bedreigd

Onder de werkenden bevinden zich veel jongeren zonder startkwalificatie. Bij economische neergang zitten zij steeds "in de hoek waar de klappen vallen" en kunnen zij maar moeilijk concurreren met werkzoekenden die wel hun vaardigheden met een diploma kunnen staven. Indien we uitgaan van landelijke schattingen, moeten ongeveer 3500 jongeren die de afgelopen jaren zijn uitgevallen zonder startkwalificatie zich bevinden in deze regio, waarvan ongeveer 55% werkt. Dit komt neer op ongeveer 2000 werkenden zonder startkwalificatie.

5. Kwetsbare jongeren (belangrijke doelgroep Stichting Motorcycle Support Nederland)

Kwetsbare jongeren in onze definitie zijn die jongeren die niet met de gangbare re-integratiemiddelen, waarover de partners op de Werkpleinen beschikken, teruggeleid kunnen worden naar arbeid of onderwijs.

Jongeren die speciale aandacht krijgen in de provincie Noord Brabant, zijn jongeren met een beperking/Wajongers, schoolverlaters Pro en VSO en jongeren uit detentie. In deze regio rekenen we daar ook zwerfjongeren bij. Deze jongeren onderscheiden zich van overige jeugdwerklozen doordat zij kampen met problemen die zo zwaar zijn dat zij niet in een (re-integratie-)traject van enkele maanden weer terug te leiden zijn naar school of werk. Een groot deel van deze jongeren heeft niet alleen te maken met voortijdig schoolverlaten of werkloosheid, maar met maatschappelijke uitval. Doordat het gaat om veel verschillende categorieën die niet allemaal staan geregistreerd, zijn aantallen moeilijk te geven.

6. Overigen (belangrijke doelgroep Stichting Motorcycle Support Nederland)

In bovenstaande cijfers zijn nog niet de jongeren opgenomen die op Z.M.L.K.-scholen zitten of de potentiële kandidaten die in zorginstellingen verblijven of die ambulant begeleid worden, die best kunnen werken maar waarbij het leveren van maatwerk voorwaarde is voor succes. Wij schatten wij dat het in Midden-Brabant om enkele duizenden mensen gaat

Directiestatuut Stichting Motorcycle Support Nederland

Artikel 1. Algemeen

Het stichtingsbestuur laat zich bij haar taakuitoefening bijstaan door een directie. Het directie levert een aandeel in de beleidsvoorbereiding en -uitvoering.

Artikel 2. Taken en bevoegdheden

Het directie schept mogelijkheden en voorwaarden voor een optimale ontwikkeling van de assistent monteurs. Tot de taak en de bevoegdheden van de directie behoren alle aangelegenheden die te maken hebben met beleidsvoorbereiding en -uitvoering. De directie draagt zorg voor de uitvoering van de algemene leiding van de organisatie. Tevens draagt zij zorg voor een goede afstemming van beleid en werkzaamheden in en tussen de afzonderlijke locaties en afdelingen. Het Stichtingsbestuur is verantwoordelijk voor de statutair aan hem toegekende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. De directie is verantwoordelijk voor het budget wat hem is toegewezen in de begroting. Periodiek legt de directie hiervan verantwoording af aan het Stichtingsbestuur. Het directie draagt zorg en schept voorwaarden voor een cliënten-, personeels-

en vrijwilligersbeleid dat voldoet aan de algemeen gestelde kwaliteitseisen. Het directie is betrokken bij de besluitvorming m.b.t. samenwerking met andere zorgaanbieders c.q. andere organisaties. Het directie is betrokken bij de besluitvorming m.b.t. het sluiten van overeenkomsten tot het aangaan van verplichtingen voor goederen en/of diensten en het plegen van investeringen. De directieleden hebben ieder de bevoegdheid tot het doen van investeringen buiten de begroting tot € 500. Deze worden in de eerstvolgende vergadering gemeld. Investerings die dit bedrag te boven gaan worden overlegd met het Stichtingsbestuur. Het directie is verantwoordelijk voor de uitvoering/toepassing van de vigerende wet- en regelgeving. Het directie draagt zorg voor een goed functioneren van de organisatie en stelt hiertoe procedures en protocollen op. Alle niet genoemde zaken worden ter beoordeling aan het Stichtingsbestuur voorgelegd.

Artikel 3. Informatie, jaarplan en begroting

Het directie verschaft het Stichtingsbestuur tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke informatie en gegevens.

Het Stichtingsbestuur stelt een beleidsplan op, gebaseerd op de deelplannen van de directie, met daarin tevens opgenomen een lange termijn huisvestingsplan; jaarlijks een exploitatiebegroting met toelichting voor het komend jaar.

Artikel 4. Vergaderingen

- 1 Het Stichtingsbestuur stelt uiterlijk in de laatste vergadering van het lopende kalenderjaar de vergaderdata en tijdstippen vast van de vergaderingen voor het eerstvolgend jaar.
- 2 Het Stichtingsbestuur bepaalt de frequentie en het aantal vergaderingen.
- 3 Het Stichtingsbestuur roept de vergaderingen bijeen.
- 4 Het Stichtingsbestuur zit de vergaderingen voor tenzij hij een ander uitnodigt als voorzitter van de vergadering te functioneren.
- 5 Elke deelnemer aan de vergadering is gerechtigd agendapunten voor te stellen voor de vergadering. De deelnemer die een onderwerp laat agenderen, voorziet waar mogelijk het betreffende agendapunt van een (schriftelijke) toelichting. In ieder geval zal alle informatie waarover de betreffende deelnemer te dien aanzien beschikt ter

- vergadering worden ingebracht. Het Stichtingsbestuur stelt de agenda vast.
- 6 Het Stichtingsbestuur kan ook buiten vergaderingen besluiten nemen. Het besluit wordt in het verslag van de eerstvolgende vergadering opgenomen met vermelding van de uitspraken.
 - 7 Van de vergaderingen worden notulen gemaakt. Deze worden vastgesteld door het Stichtingsbestuur in de eerst volgende vergadering.
 - 8 Het Stichtingsbestuur blijft eindverantwoordelijk en aanspreekbaar voor besluiten genomen door het directie.

Artikel 5. Interne communicatie

Ieder lid van het directie is verantwoordelijk ten aanzien van informatieverstrekking vanuit de teams naar het Stichtingsbestuur en omgekeerd.

De leden van het directie zorgen voor een goede communicatie naar de diverse inspraakinstanties middels haar voorzitter in de formele overlegvormen.

Ieder lid is verantwoordelijk voor een goede communicatie binnen zijn/haar locaties/projecten.

Artikel 6. Ondernemingsraad / Personeelsvertegenwoordiging

De directie overlegt met de OR/PV in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). Het Stichtingsbestuur verstrekt informatie, vraagt advies en verzoekt instemming van de OR/PV omtrent alle zaken welke overeenkomstig de WOR, de vigerende CAO en de statuten daarvoor in aanmerking komen.

Tenminste eenmaal per jaar voeren OR/PV en leden van het directie overleg met elkaar in een overlegvergadering van de OR/PV met het Stichtingsbestuur m.b.t. de algemene gang van zaken binnen de stichting.

Artikel 7. Personeel

De directie zorgt voor het goed functioneren van de organisatie en stelt hiertoe onder andere richtlijnen en regels op.

De directie zorgt voor een goede communicatie en informatievoorziening binnen de organisatie.

De directie zorgt voor het personeelsbeleid en schept voorwaarden voor goede verhoudingen tussen medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.

De directie stelt jaarlijks een ARBO-jaarplan en -jaarverslag vast en zorgt voor een actieve

realisering van het arbeidsomstandighedenbeleid.

Artikel 8. Kwaliteit

De directie zorgt voor het opzetten, uitvoeren en in stand houden van een systematisch en expliciet kwaliteitsbeleid.

Het Stichtingsbestuur en de directie stellen algemene jaarplannen op. Kwaliteit is een vast onderdeel van het jaarplan.

Artikel 9. Algemeen

Het directiestatuut wordt periodiek geëvalueerd en gehoord hebbende de directie zal het, indien noodzakelijk, worden bijgesteld door het Stichtingsbestuur.

De directie gaat in de jaarlijkse evaluatie van haar functioneren tevens na of dit statuut nog aan de daaraan te stellen criteria voldoet.

Het Stichtingsbestuur voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de leden van de directie en betreft daarin tevens de uit de evaluatie van het directie voortkomende aandachtspunten.

Aldus vastgesteld op de vergadering van 6 november 2013.

Reglement stichtingsbestuur Stichting Motorcycle Support Nederland

1. Algemene verantwoordelijkheden
Het Stichtingsbestuur is verantwoordelijk voor de statutair aan haar toegekende taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
Het Stichtingsbestuur dient primair het belang van de stichting bij het realiseren van de doelen en de maatschappelijke functie van de stichting, en maakt secundair bij de beleidsvorming een evenwichtige afweging van de belangen van allen die betrokken zijn bij de stichting.
Het Stichtingsbestuur is zich bewust van haar verantwoordelijkheid, maatschappelijke positie en voorbeeldfunctie, en zal uit dien hoofde geen handelingen verrichten of nalaten, die het belang of de reputatie van de stichting schaden. Het Stichtingsbestuur bevordert dat de medewerkers van de stichting zich ook volgens deze norm gedragen. Het normatieve kader voor het handelen en gedrag van het Stichtingsbestuur is de meest actuele gedragscode voor het Stichtingsbestuur van de NVZD, welke gedragscode deel uitmaakt van dit reglement.
Daarnaast geeft de "Code goed bestuur voor goede doelen" adviezen en richtlijnen die leidraad zijn voor het Stichtingsbestuur.
- 2 Doelen van het besturen
 - 2.1 Doel van het besturen is de doelrealisatie van de stichting.
 - 2.2 Het Stichtingsbestuur realiseert de maatschappelijke doelen, die op grond van het in artikel 2 lid 1 van de statuten van de stichting geoperationaliseerd zijn, of die na samenspraak met de interne geledingen en na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn vastgesteld, dan wel die door de overheid in wet- en regelgeving zijn vastgelegd en voorgeschreven.
 - 2.3 Het Stichtingsbestuur realiseert doelen op strategisch- en op beleidsmatig niveau ten aanzien van de zorgverlening, de zorgproducten en zorgdiensten, het zorgbedrijf en de leiding (directie), met aandacht voor de kwaliteitsaspecten van zorg en bedrijf, de cliënttevredenheid, de personeelssatisfactie, de financiering en het financiële beheer.
 - 2.4 Het Stichtingsbestuur legt de verwerkelijking van de doelen zoals genoemd in artikel 2 lid 1 t/m 3 vast in een cyclus van 'planning en control', bestaande uit een beleidsplan - met focus op meerdere jaren met bijbehorende meerjarenraming, een jaarwerkplan - met bijbehorende begroting, kwartaalrapportages, en een jaarverslag - en ter afronding een jaarrekening. In de hier genoemde beleidsdocumenten wordt aandacht besteed aan de prestaties en resultaten van de organisatie, het daaraan verbonden risico en aan het risicobeheer.
- 3 De bestuurstaak
 - 3.1 Ingevolge de statuten bestuurt het Stichtingsbestuur de stichting.
 - 3.2 Het Stichtingsbestuur kan desgewenst (delen van) zijn bevoegdheden aan anderen binnen de stichting delegeren.
 - 3.3 Het Stichtingsbestuur heeft tot taak:
 - a. de visie voor het besturen te ontwikkelen en te implementeren;
 - b. de doelen van het beleid en van de uitvoering daarvan vast te stellen;
 - c. de strategie te vormen, te implementeren, te voeren en te evalueren;
 - d. te beslissen als eindverantwoordelijke in de besluitvorming;
 - e. intern en extern te communiceren;

- f. als werkgever van de medewerkers op te treden;
 - g. te organiseren en de continuïteit te waarborgen;
 - h. de organisatieontwikkeling en het management development te beheersen;
 - i. de organisatie in al zijn facetten te beheren;
- 4 Verantwoording en verantwoordelijkheid
- 4.1 Het Stichtingsbestuur bepaald de omvang van het Stichtingsbestuur en in principe kunnen alleen natuurlijke personen tot lid van het Stichtingsbestuur worden benoemd.
- 4.2 Het Stichtingsbestuur is verantwoording verschuldigd conform hetgeen is vastgelegd in de statuten
- 4.3 Het afleggen van de verantwoording door het Stichtingsbestuur geschiedt niet via individuele contacten maar middels jaarverslag, jaarrekening, accountantsrapport en publicaties op de website of in de media.
- 4.4 Binnen de wettelijke en statutaire bestuurlijke verantwoordelijkheden, is het Stichtingsbestuur in het bijzonder verantwoordelijk voor de voortgang van de werkzaamheden en van het besluitvormingsproces.

- 5 Besluitvorming
- 5.1 De besluitvorming van het Stichtingsbestuur vindt in de regel plaats in de vergadering met de directie.
- 5.2 Het Stichtingsbestuur en de directie streven er naar dat besluiten in overeenstemming met elkaar worden genomen.
- 5.3 Het Stichtingsbestuur is gerechtigd buiten de vergadering besluiten te nemen. In dat geval wordt het betreffende besluit ter vastlegging opgenomen in het verslag van de daarop volgende vergadering van het Stichtingsbestuur met de directie.
- 5.4 In het bijzonder bevordert het Stichtingsbestuur dat de besluitvorming tot stand komt en dat dit op een zorgvuldige wijze - en dus bij voorkeur collectief gedragen – plaatsvindt.
- 5.5 Bij blijvende stagnerende besluitvorming neemt het Stichtingsbestuur een besluit indien dit in het belang is van de stichting. De leden van de directie committeren zich hieraan, ook in de uitvoering en presentatie van dit besluit.
- 5.6 Beleidsbesluiten over aangelegenheden die tot het taak- en aandachtsgebied van een lid van de directie behoren kunnen in een vergadering met het Stichtingsbestuur alleen genomen worden als het betreffende lid van de directie in de vergadering aanwezig is, tenzij de voorzitter oordeelt dat het

aanhouden van de besluitvorming het belang van de stichting zal schaden.

- 6 Vergaderingen Stichtingsbestuur en directie
- 6.1 Het Stichtingsbestuur stelt uiterlijk in de laatste vergadering van het lopende kalenderjaar de vergaderdata en tijdstippen vast van de vergaderingen voor het eerstvolgend jaar.
- 6.2 Het Stichtingsbestuur bepaalt de frequentie en het aantal vergaderingen.
- 6.3 Het Stichtingsbestuur roept de vergaderingen bijeen.
- 6.4 Het Stichtingsbestuur zit de vergaderingen voor tenzij hij een ander uitnodigt als voorzitter van de vergadering te functioneren.
- 6.5 Elke deelnemer aan de vergadering is gerechtigd agendapunten voor te stellen voor de vergadering. De deelnemer die een onderwerp laat agenderen, voorziet waar mogelijk het betreffende agendapunt van een (schriftelijke) toelichting. In ieder geval zal alle informatie waarover de betreffende deelnemer te dien aanzien beschikt ter vergadering worden ingebracht. Het Stichtingsbestuur stelt de agenda vast.
- 6.6 Het Stichtingsbestuur kan ook buiten vergaderingen besluiten nemen. Het besluit wordt in het verslag van de eerstvolgende vergadering opgenomen met vermelding van de uitspraken.

- | | | |
|---|---|--|
| <p>6.7 Van de vergaderingen worden notulen gemaakt. Deze worden vastgesteld in de eerst volgende vergadering van het Stichtingsbestuur.</p> <p>6.8 Het Stichtingsbestuur blijft eindverantwoordelijk en aanspreekbaar voor besluiten genomen door de directie.</p> <p>7 Waarneming en vacature</p> <p>7.1 De taken van het Stichtingsbestuur gedurende vakanties en andere korte periodes van afwezigheid worden waargenomen door de directie wiens taken en bevoegdheden schriftelijk zijn vastgelegd.</p> <p>7.2 In geval van langdurige afwezigheid (wegens ziekte, vakantie of anderszins) van leden van het Stichtingsbestuur stelt het Stichtingsbestuur een voordracht op voor eventuele waarneming.</p> <p>8 Openbaarheid en belangenverstrengeling</p> <p>8.1 Het Stichtingsbestuur betracht openheid over eventuele nevenfuncties voor zover deze van belang zijn en mogelijk van invloed zijn voor het functioneren. Het Stichtingsbestuur vermeldt deze eventuele nevenfuncties in het jaarverslag.</p> <p>8.2 Het Stichtingsbestuur zorgt er voor dat er geen strijdigheid ontstaat tussen zijn persoonlijke belangen en de belangen van de stichting. Ook elke schijn van</p> | <p>belangenverstrengeling tussen de stichting en het Stichtingsbestuur zelf wordt vermeden.</p> <p>8.3 Het Stichtingsbestuur behaalt persoonlijk geen voordelen uit transacties of andere handelingen die zij namens de organisatie verricht. Evenmin verstrekt zij of biedt zij oneigenlijke voordelen aan personen met wie hij transacties namens zijn organisatie verricht.</p> <p>8.4 Het Stichtingsbestuur is verplicht tot geheimhouding van hetgeen haar uit hoofde van haar functie ter kennis is gekomen voor zover die verplichting uit de aard van de zaak volgt of hem uitdrukkelijk is opgelegd. Deze verplichting eindigt niet bij de beëindiging van het bestuurslidmaatschap van de stichting.</p> <p>9 Medezeggenschap</p> <p>9.1 Uitgaande van het belang van de stichting en van de (potentiële) cliënten streeft het Stichtingsbestuur in haar handelen naar voldoende draagvlak bij de medewerkers en cliënten.</p> <p>9.2 Het Stichtingsbestuur onderkent de waarde van het vertegenwoordigend overleg namens cliënten, namens werknemers en namens eventuele overige groeperingen als een functioneel element van en in de organisatie en benut dit overleg ten volle. Het Stichtingsbestuur neemt de vigerende wet- en regelgeving ter zake</p> | <p>in acht, bevordert de totstandkoming van de benodigde reglementen en handelt conform deze reglementen.</p> <p>10 Openheid en verantwoording extern</p> <p>10.1 Het Stichtingsbestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de stichting en van de aan de stichting gelieerde instellingen, bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel inzichtelijk zijn en verantwoord worden conform bestaande regelgeving.</p> <p>10.2 Het Stichtingsbestuur legt hierover verantwoording en de hoofdzaken worden vermeld in het jaarverslag en de jaarrekening.</p> <p>10.3 Het Stichtingsbestuur biedt openheid over het beleid, de zorgverlening en de prestaties van de stichting. Het Stichtingsbestuur legt ten aanzien van degenen die het aangaat verantwoording af en staat bij de beleidsvoorbereiding en –uitvoering open voor de opvattingen van betrokken belanghebbenden. Informatieverstrekking, verantwoording en beleidsbeïnvloeding intern en extern worden door het Stichtingsbestuur actief bevorderd.</p> <p>10.4 Het Stichtingsbestuur bevordert dat de medewerkers niet alleen intern maar ook extern (aan cliënten en beroepsgenoten) verantwoording afleggen over hun handelen, zulks met in achtneming van de vigerende wet- en regelgeving.</p> |
|---|---|--|

- 11 Deskundigheid
 - 11.1 Het Stichtingsbestuur is ervoor verantwoordelijk dat de bestuurskracht op peil blijft.
 - 11.2 Het Stichtingsbestuur draagt er zorg voor dat haar kennis en kunde ruim voldoende zijn en blijven voor een adequate functievervulling in het belang van de stichting. Wanneer het Stichtingsbestuur in specifieke gevallen de kennis en/of ervaring mist om in het belang van de organisatie adequaat te handelen, dan laat zij zich bijstaan door externe ter zake deskundigen.
- 12 Benoeming en ontslag
 - 12.1 De leden van het Stichtingsbestuur worden benoemd en treden af conform

hetgeen hierover is opgenomen in de statuten.

- 13 Geheimhouding
 - 13.1 Het Stichtingsbestuur is verplicht ten aanzien van alle informatie en documentatie de nodige discretie en, waar het vertrouwelijke informatie betreft, geheimhouding in acht te nemen.
- 14 Slot
 - 14.1 Dit reglement kan worden gewijzigd door een besluit van het Stichtingsbestuur met inachtneming van wettelijke bepalingen en statuten.
 - 14.2 Het Stichtingsbestuur gaat in de jaarlijkse evaluatie van haar functioneren tevens na of dit reglement

nog aan de daaraan te stellen criteria voldoet.

- 14.3 Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet meer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De ongeldige bepalingen zullen worden vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en strekking daarvan, zoveel mogelijk gelijk is aan die van de ongeldige bepalingen.

Aldus vastgesteld door het Stichtingsbestuur en de directie in de vergadering van 6 november 2013.

Financiering en financieel management

Financieringsplan

Het streven is om de exploitatiebegroting van elke nieuwe werkplaats vanaf de start sluitend te laten zijn. In Goirle was dit vanaf het eerste moment het geval.

Hiervoor zijn voldoende assistent monteurs (met budget voor hun begeleiding) en opdrachten noodzakelijk. Verder is het prettig als we op steun mogen rekenen van bv. U.W.V. (proefplaatsing) en fondsen voor eventueel tijdelijke extra inkomsten.



Fondsenwervingsbeleid

Het fondsenwervingsbeleid richt zich met name op het genereren van middelen die nodig zijn voor het inrichten van de werkplaatsen. Hiertoe is telkens een bedrag nodig van

€ 122.562,00. Dit is het bedrag voor een volledig ingerichte werkplaats inclusief personenbus en aanhanger die nodig zijn voor het vervoer van personen en materialen. Dit bedrag kan lager uitvallen als we samenwerking met bedrijven aan kunnen gaan die al over een deel van de benodigde materialen beschikken.

Net als in Goirle streven we er naar om ook bij de nieuwe werkplaatsen vervoer aan te kunnen bieden aan diegenen die anders niet naar de werkplaatsen kunnen komen. Hierbij kan het gaan om ontbreken van (voldoende) vervoersindicatie of om de aard van de beperking die reizen onmogelijk maakt. In Goirle bieden we dit vervoer als gratis dienstverlening aan. De bus wordt gereden door vrijwillige (ex-)beroepschauffeurs, allen in bezit van chauffeursdiploma.

Hierdoor kunnen we de kosten binnen de perken houden en kunnen een aantal assistent monteurs de werkplaatsen bezoeken die dat anders niet zouden kunnen. De

inkomsten die we daardoor hebben overschrijden zeer ruim de kosten.

Zeker gezien het steeds beperkter afgeven van vervoersindicaties door het C.I.Z. geeft dit ons een voordeel ten opzichte van andere aanbieders.

De personenbussen kunnen ook voor of in samenwerking met andere organisaties ingezet worden.

Hiernaast doen we een beroep op verschillende grote Nederlandse fondsen voor bijdragen die ten behoeve van de exploitatie gebruikt mogen worden. Zo is bv het Oranje Fonds benaderd voor subsidies voor de eerste 3 jaren en om een bijdrage te kunnen leveren aan de sociale cohesie in gemeenten en ter bevordering van de samenwerking tussen verschillende vrijwilligersorganisaties. Stichting Instituut Gak is (en wordt) benaderd voor prestatiesubsidies voor assistent monteurs die wij een plaats bieden en die wij door laten stromen.

Rabobank Foundation wordt, gezien het landelijke karakter van de uitrol, gevraagd bijdragen ter beschikking te stellen voor de investeringen en voor de exploitatie in de beginfase.

Bij het VSB Fonds en Stichting DOEN zullen vergelijkbare aanvragen worden ingediend.

Het Anton Jurgens Fonds stelde ons de vraag om nieuwe werkplaatsen te starten in Nijmegen en in Oss. Dit fonds stelt aanvankelijk bedragen beschikbaar om de nieuwe projectleiders een aantal maanden te kunnen laten werken. Doel hiervan is om te kunnen ontdekken of projectleider en directeur voldoende bij elkaar passen om de samenwerking succesvol te laten zijn. Aansluitend wordt dan het subsidieverzoek verder in behandeling genomen. Voor Nijmegen staat dit voor juni 2014 op de agenda.

Bestedingsbeleid

Bedragen die we van fondsen mogen ontvangen zijn (meestal) geormerkt en worden enkel gebruikt voor dat doel waarvoor ze bedoeld en geschonken zijn. Middelen die we ontvangen voor investeringen worden

vanzelfsprekend niet voor exploitatie gebruikt en andersom.

Het bestedingsbeleid kenmerkt zich door weloverwogen beslissingen en soberheid. We doen en kunnen doen wat nodig. We kiezen zeker voor kwaliteit maar niet voor luxe. Medewerk(st)ers zijn ingeschaald conform C.A.O. Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. Zeker projectleiders en begeleiders mogen rekenen op een net salaris maar hier verwachten we wel iets voor terug. Vrijwilligers, inclusief bestuur en deskundigen, doen hun werk vrijwillig en onbezoldigd. Iedereen mag wel rekenen op vergoeding van daadwerkelijk gemaakte kosten, werkkleding van Motorcycle Support Nederland, deskundigheidsbevordering en een attentie op verschillende momenten in het jaar.

Vermogensbeleid

Streven is om in 2013 en de komende jaren een weerstandsreserve op te bouwen van 1,5 x de jaaromzet. Reden hiervoor is dat we een buffer willen hebben om eventueel wegvallende inkomstenbronnen op te kunnen vangen en om personeel niet direct te hoeven ontslaan.

Het veranderende politieke klimaat (participatiewet, W.M.O., transitie Jeugdzorg naar gemeenten) zorgt enerzijds voor onzekerheid maar ook voor kansen. Wij richten ons bij voorkeur op het laatste. De richtlijnen die de Belastingdienst geeft met betrekking tot Algemeen Nut Bogende Instellingen zijn voor ons bindend. Dit vertaald zich ook in de financiële verantwoording en het jaarlijkse accountantsrapport.

**Exploitatiebegroting motor- en autowerkplaats 2014 Goirle
(inclusief Begeleid Werken)**



**Exploitatiebegroting motor- en autowerkplaats 2015 Goirle
(inclusief Begeleid Werken)**



**Exploitatiebegroting motor- en autowerkplaats 2016 Goirle
(inclusief Begeleid Werken)**



**Exploitatiebegroting motor- en autowerkplaats 2017 Goirle
(inclusief Begeleid Werken)**



Liquiditeitsprognose 2014

Liquiditeitsprognose voor 2014 is goed. In de afgelopen jaren zijn we er in geslaagd financiële reserves op te bouwen waardoor we een behoorlijke tijd kunnen voorbestaan in geval het aantal assistent monteurs terugloopt en daarmee ook de inkomsten. Streven voor de komende jaren is om een reserve op te bouwen van 1,5 x de jaaromzet.

Doel hiervan is om tijdelijk (beperkte) zekerheid te kunnen bieden aan personeelsleden en om in geval van terugloop van inkomsten nieuwe bronnen te kunnen aanboren.

In de komende jaren zal ook steeds meer aandacht gegeven worden op het genereren van andere inkomsten door bv. het aanbieden van cursussen of het verrichten van werkzaamheden voor bedrijven.

Per 31-12-2012 kende Stichting Motorcycle Support Nederland:

- een bestemmingsreserve van € 33.000,00
- een algemene reserve van € 59.000,00
- een voorziening van € 100.000,00

Kostprijsberekening en vergelijk

Een instrument om kostprijsberekeningen te maken wordt momenteel ontwikkeld door dhr. Eric Buckens van het ABN AMRO Social Impact Fund.

Dit instrument, op basis van programma's die we al gebruikten, zal binnen afzienbare tijd gereed en te gebruiken zijn. Het geeft ons de mogelijkheid om naast het nauwkeurig berekenen van kostprijzen per traject of dagbestedingsplaats ook met diverse scenario's te werken. Vooral dus bedoeld om ook hierin maatwerk te kunnen leveren.

Communicatie, transparantie en verantwoording

Communicatieplan

Er is gesproken over de inzet van een (of meerdere) “boventallige” medewerker(s) van een grote Nederlandse bank voor het schrijven van een uitgebreid communicatieplan. Daarin zal, naast de gebruikelijke inhoud, aandacht besteed worden aan gebruik van sociale media. Een aantal (potentiële) assistent monteurs zijn goed opgeleid in of hebben door ervaring uitgebreide kennis van ICT en sociale media. Zij zullen ingezet worden om deze communicatiekanalen efficiënt in te zetten binnen de kaders van het communicatieplan. Ondertussen wordt de relatie met (lokale)pers en branche organisaties, uitgebreid en goed onderhouden teneinde publiciteitsmomenten te kunnen blijven uitlokken en benutten.

Indicatoren

De indicatoren om het succes van Stichting Motorcycle Support Nederland af te meten zijn eigenlijk heel eenvoudig te benoemen;

1 Per werkplaats en per locatie:

- Het aantal succesvolle (dwz uitstroom naar betaalde arbeid of reguliere opleiding) plaatsingen direct aansluitend aan het bij ons gelopen traject. Een absoluut getal.

- Deze plaatsingen afgezet tegen het totaal aantal ingekochte trajecten. Een percentage
 - Het aantal plaatsingen dat na 1 jaar nog steeds succesvol is. Een absoluut getal.
 - Deze plaatsingen afgezet tegen het aantal succesvolle plaatsingen aansluitend aan het traject.
 - Deze plaatsingen afgezet tegen het aantal ingekochte trajecten. Een percentage.
 - Intensivering samenwerking met vrijwilligers organisaties en partners
- 2 Voor de totale organisatie:
- Het aantal succesvolle plaatsingen na 1 jaar afgezet tegen het landelijke probleem. We streven er naar het aantal succesvolle plaatsingen boven de 50% te houden.

Meetinstrument

Het meetinstrument om bovenstaande indicatoren te benoemen is gewoon tellen en rekenen.

Transparantie en verantwoording

Aan een aantal partijen waaronder Oranje Fonds en een aantal andere fondsen leggen

wij jaarlijks verantwoording af. Wij doen dit middels Jaarverslag, Jaarrekening en een accountantsrapport. Indien dit in overeenkomsten is opgenomen verzorgen wij ook tussentijdse rapportages m.b.t. inhoud en onze financiële positie. Stichting Motorcycle Support Nederland is een Algemeen Nut Beogende Instelling. De Belastingdienst stelt vanaf 01-01-2014 een aantal nieuwe voorwaarden die als doel hebben het vertrouwen van het publiek in de filantropische sector te bevorderen. Stichting Motorcycle Support Nederland zal per 1 januari a.s. voldoen aan deze voorwaarden.

Los hiervan vinden wij dat transparantie een groot goed is en om zaken voor iedereen beter inzichtelijk te maken zal daarom vanaf 01-01-2014 het volgende op onze website te lezen zijn:

- onze naam
- ons RSIN of het fiscaal nummer
- onze contactgegevens
- de bestuurssamenstelling en de namen van de bestuursleden
- het beleidsplan
- het beloningsbeleid
- de doelstelling
- een verslag van de uitgeoefende activiteiten
- een financiële verantwoording
- Klachtenprocedure

Organisatieontwerp

Huidige organisatiestructuur

Motorcycle Support Nederland is vanaf de start op 1 september 2010 een centrale lijnorganisatie en zal vanaf 2014 een omslag naar een filialenmodel gaan maken. Belangrijkste argument hiervoor is dat we de kwaliteit van dienstverlening willen kunnen garanderen en beïnvloeden. We blijven centraal sturing geven maar de projectleiders van de verschillende nieuwe vestigingen in het land werken echter met een grote mate van autonomie.

Het stichtingsbestuur is momenteel het hoogst besluitvormende orgaan. De directeur legt verantwoording af aan het Stichtingsbestuur.

Directie / Stichtingsbestuur

Motorcycle Support Nederland kende per 1-10-2013 de volgende formatie

De directeur is aangesteld voor 40 uur per week (1,11 Fte.).

De stafmedewerkster is aangesteld voor 4 uur per week t.b.v. het Groeiplan en de P&O-taken (0,11 Fte).

2 begeleiders werken in Goirle samen 48 uur per week (1,33 Fte.).

1 leerling begeleider werkt in Goirle 27 uur per week (0,75 Fte.)

1 projectleider voor de nieuwe werkplaats in Nijmegen werkt 36 uur (1 Fte.)

Een jobcoach werkt in Goirle 8 uur per week van oktober tot en met december 2013 (0,22 Fte.)

1 begeleider kan in Goirle flexibel worden ingezet en drukt niet vast op de formatie (Rombouts Revisie).

1 begeleider werkt 1 dag per week op vrijwillige basis en drukt niet op de formatie
32 vrijwilligers voeren op vrijwillige basis verschillende taken uit en werken onbezoldigd.

In totaal 4,52 Fte. waarbij voor de directeur en de stafmedewerkster (samen 1,22 Fte.) financiering beschikbaar is vanuit fondsen. Voor de projectleider voor Nijmegen is tot 01-03-2014 financiering vanuit U.W.V. en Anton Jurgens Fonds. Deze drukt vanaf 01-03-2014 op de begroting van de nieuwe werkplaats in Nijmegen.

Met regelmaat nemen we zelf mensen in dienst die als assistent monteur bij ons in traject hebben gezeten. Hiervoor hebben we momenteel mogelijk een vacature. Daarnaast hebben we vacatures in het kader van de "Startersbeurs".

In de bedrijfsvoering o.a. aandacht is voor:

- Kwaliteit van dienstverlening
- Planmatig werken
- Afstemming bestuur, directeur en projectleiders/werkplaatschefs
- Contacten opdrachtgevers, ouders, verwanten en vertegenwoordigers
- Financiën en fondsenwerving
- P.R. en communicatie
- Innovatie en ontwikkeling
- Onderhoud en uitbouwen netwerk
- humor en chaos

Overlegvormen zijn tot een minimum beperkt. Overheadkosten blijven eveneens tot een minimum beperkt.

Medewerk(st)ers (Begeleiders, P.R. en Communicatie) worden op freelance of oproepbasis ingehuurd.

Met een zorginstelling kunnen afspraken worden gemaakt over diensten die verleend worden aan Motorcycle Support Nederland en de bedragen die daarvoor in rekening worden gebracht. Hierbij valt dan te denken aan administratieve taken, salarisadministratie of bv. zaken op het gebied van vastgoed. Hiertoe zijn contacten met een zorginstelling afgesloten.

De Vrijwilliger en sociale cohesie

Vrijwillig(st)ers spelen een cruciale rol bij de opzet en uitvoering van de werkplaatsen. In de praktijk begeleiden vrijwilligers assistent monteurs onder supervisie van beroepskrachten. Vrijwilligers en beroepskrachten geven het geheel samen diepgang en inhoud. Niet enkel in de beginfase maar permanent. Complexe werkzaamheden vragen soms zelfs om één op één begeleiding maar deze hoeft niet altijd door een beroepskracht te worden geboden. Dit geldt ook als zich assistent monteurs met Niet Aangeboren Hersenletsel aandienen, met ernstige fysieke beperkingen of met moeilijk verstaanbaar gedrag. Ook als training en opleiding van assistent monteurs nodig zijn is extra inzet van vrijwilligers gewenst in verband met de intensiteit van de programma's. Vrijwilligers kunnen soms ook even waarnemen als de beroepskracht voor korte tijd naar assistent monteurs bij bedrijven in de omgeving moet.

Vrijwilligers vormen vooral ook de brug voor assistent monteurs naar de gemeenschap. Alle vrijwilligers brengen hun eigen netwerk mee met daarin personen, bedrijven en instellingen. Vrijwilligers weten soms waar stage of betaald werk voor assistent monteurs mogelijk is en kennen bedrijven die benaderd kunnen worden. Vrijwilligers zorgen mede voor draagvlak in de samenleving.

Vrijwilligerswerk zelf kan in voorkomende gevallen ook leiden tot betaalde arbeid bij ons of elders. We hebben gezien dat assistent monteurs via inzet en bemiddeling van vrijwilligers ook gingen deelnemen bij de visvereniging, wielervereniging, jongerencentrum en voetbalvereniging. Dankzij vrijwilligers waren assistent monteurs in staat om buiten werktijd ook contact met elkaar te hebben en afspraken te maken. Vrijwilligers organiseerden uitstapjes naar motorcrosswedstrijden en motor- en scooterrace. Zij organiseerden tevens een 10 daagse bergsportvakantie in Oostenrijk met vooraf een voorbereidingsweekend in België en nadien een evaluatiedag in Goirle. Via vrijwilligers kwamen verschillende motoren en auto's in de werkplaats terecht. Vrijwilligers brachten nieuwe vrijwilligers aan en attendeerden verwanten van verschillende jongeren op de werkplaatsen. Acties als Burendag en Nederland DOET brachten ons in contact met individuele inwoners en vertegenwoordigers van bedrijven waardoor waardevolle contacten ontstonden. Mede hierdoor zijn een aantal assistent monteurs geplaatst bij bedrijven. Lidmaatschap van de business clubs "Goolse Zaken" en "De Kennismaker" in Goirle droegen hier ook sterk aan bij. Dankzij dit netwerk lukt het ons om assistent monteurs te plaatsen die anders nog tot in lengte van jaren thuis zouden kunnen zitten.

Vrijwilligers verzorgen in Goirle een vervoersdienst die assistent monteurs dagelijks met de bus van Motorcycle Support Nederland ophalen en weer thuis brengen. Met een wethouder wordt gesproken over het uitbreiden van deze inzet voor o.a. ouderen en (school)kinderen.

In Goirle zijn na ruim 3 jaar ondertussen 32 vrijwilligers actief. 9 hiervan vormen het bestuur of ondersteunen vanwege specifieke deskundigheid. 23 vrijwilligers zijn één of meerdere dagdelen actief in de werkplaatsen. 3 vrijwilligers vonden via het werk in de werkplaatsen weer een betaalde baan elders. Als we het aantal medewerkers die in bedrijven onze assistent monteurs ondersteunen hierbij optellen komt het aantal met grote regelmaat boven de 60.

Zoals elders al beschreven kan het echter nog leuker en dat willen we elders in het land graag aan gaan tonen. Ook hier zullen we gaan streven naar vrijwillige inzet van minimaal dezelfde omvang met mensen die in de werkplaats en in bedrijven onze assistent monteurs gaan ondersteunen. En ook hier willen we graag gebruik gaan maken van hun netwerken om assistent monteurs een stap verder te kunnen brengen. Wat echter blijkt is dat vrijwilligerscentrales geweldig werk doen en vaak op uitstekende wijze bemiddelen. Wij maken hier met regelmaat graag gebruik van. Het blijft echter vaak beperkt tot het bemiddelen van

individuele vrijwilligers of het geven van een antwoord op de vraag van organisaties. Onderlinge samenhang, gebruik maken van elkaars vrijwilligers, elkaar informeren over wensen en mogelijkheden ontbreekt vaak. Ook lokale fondsen zoeken naar manieren om samenhang en samenwerking te vergroten. Dit willen we binnen verschillende gemeenten in Nederland graag aan gaan pakken. Niet enkel in ons eigen belang maar in het belang van de hele gemeenschap. De nieuwe werkplaatsen willen we gaan gebruiken voor het vergroten van de sociale cohesie en voor het bij elkaar brengen van verschillende partijen. We willen dit gaan doen middels:

- de werkplaatsen gezellige en sfeervolle ontmoetingsplaatsen te laten zijn waar altijd koffie staat en er altijd tijd is voor een praatje.
- het aanbieden van de werkplaats aan andere gebruikers voor hun activiteiten en tegen een aantrekkelijk tarief. Hierbij denken we bv. aan lokale motorclubs, verenigingen voor E.H.B.O., I.V.N., Veilig Verkeer Nederland etc. etc.
- het zoeken van samenwerking met Jongerencentra en het aanbieden van sleutelcursussen voor jongeren.
- het zoeken van samenwerking met scholen voor zowel regulier-, praktijk- als bijzonder onderwijs en het aanbieden van technische programma's.
- het aanbieden van de werkplaats voor programma's in het kader van Brede School.

- het aanbieden van de werkplaats voor activiteiten van de lokale business club en service clubs.



Wat we graag willen doen is de werkplaats zo inrichten dat deze gemakkelijk te gebruiken is door verschillende groepen. Niet enkel voor technische activiteiten maar ook voor een vergadering of een oefenavond. Dit vraagt om een kleine extra investering. Daarnaast willen we onderzoeken of er samenwerking mogelijk is met betrekking tot vervoer. Wat we ook graag willen doen is ervoor zorgen dat we samen met de lokale welzijnsorganisatie een netwerk opbouwen met daarin alle geledingen van de samenleving. Daarbij willen we samenwerking stimuleren en mensen en organisaties met elkaar in contact brengen. Uiteindelijk ook vooral in het belang van de assistent monteurs en vanuit het streven om ze op verschillende manieren mee te laten doen in de maatschappij. Voor wat betreft de kosten staat het werken met vrijwilligers niet in verhouding tot het werken met beroepskrachten. Want hoewel

we in de diverse begrotingen bedragen hebben opgenomen voor deskundigheidsbevordering, training, kleding, een attentie en beperkt voor vergoedingen zijn dit op de totale kosten slechts geringe bedragen.

In de aanvragen die bij de fondsen ingediend worden is dit opgenomen. Alsmede de kosten voor een deel van de werktijd van de nieuwe projectleiders (12 uur per week gedurende 3 jaar) ten behoeve van de coördinatie en het stimuleren van samenwerking tussen vele organisaties.

Organisatiemodel uitbouw

Motorcycle Support Nederland kiest met betrekking tot de groei voor een filialenmodel. Dit doen tot we in ieder geval tot aan het einde van het Groeiprogramma Oranjefonds. Zoals aangegeven willen we de kwaliteit van dienstverlening kunnen garanderen en beïnvloeden. De projectleiders van de verschillende nieuwe vestigingen in het land werken echter met een grote mate van autonomie maar wel binnen de richtlijnen en kaders die het bestaande concept geeft. Bij nieuwe projecten zal het "huidige model" worden aangepast aan de lokale situatie. Het bestaande business plan zal hiertoe worden gebruikt en ook aangepast worden. De nieuwe projecten kennen binnen de organisatie dus een status met bij voorkeur grote autonomie. Projectleiders geven hier

leiding aan en stemmen af op de lokale situatie.

De mate van autonomie van de nieuwe projecten zal sterk afhangen van de kwaliteiten van de verschillende projectleiders en de mate waarin ze succesvol zijn.

Mogelijk wordt in de toekomst voor een ander model gekozen. Een keuze hiervoor zal dan gemaakt moeten worden door het Stichtingsbestuur.

In het Stichtingsbestuur is afgesproken dat na de start van de volgende 2 projecten, dan wel na 2 jaar, wordt geëvalueerd en besloten of de directeur directeur/bestuurder en het Stichtingsbestuur een Raad van Toezicht moeten worden.

Wijze van groei

Eerder was er een streven om in 2016 in elke Nederlandse provincie één werkplaats te hebben en een groter aantal in Noord-Brabant. Deze ambitie blijft overeind echter met dien verstande dat we de kansen zullen pakken waar die zich voordoen. Als dat in een beperkt deel van Nederland is, is dat ook prima. Momenteel is er (zeker na het bezoek van Koning Willem Alexander van 11-06-2013) belangstelling uit het hele land. Bijzonder is hier dat er vragen komen van bedrijven die graag met ons de samenwerking aangaan. Hoe denken wij dit inhoud te geven:

- Door het huidige model als leidraad te nemen en de succesfactoren ook elders te

benutten. Basis hiervoor is ons business plan.

- Door nieuwe netwerken op te bouwen en het huidige uit te breiden.
- Door fondsenwerving te starten voor investeringen elders.
- Door zorg te dragen voor structurele financiering op alle locaties.
- Door op te vallen in Nederland vanwege kwaliteit en prestaties.
- Door intensieve samenwerking met zorg, onderwijs en bedrijfsleven en preventief te werken.
- Door als autonome organisatie samen te werken met elke partner die betrouwbaar is en zich kan vinden in onze missie, visie en doelstellingen.
- Door mensen en organisaties vooral met elkaar in contact te brengen.

Benodigde organisatiestructuur t.b.v. realiseren groei

Zoals hiervoor beschreven is het Stichtingsbestuur het hoogst besluitvormende orgaan van Stichting Motorcycle Support Nederland. Dit bestuur kent per 31-12-2013 3 leden. Uitbreiding tot 5 leden is gewenst, in ieder geval met een financieel expert. Hiervoor is iemand benaderd. Taken en bevoegdheden van het Stichtingsbestuur staan verwoord in het bestuursreglement. Een directeur geeft leiding aan de totale organisatie. Diens taken en bevoegdheden

staan beschreven in een taakomschrijving en in het directiestatuut.

Een staffunctionaris neemt samen met de directeur deel aan het Groeiprogramma van het Oranje Fonds en neemt de P. en O.-taken voor haar rekening.

Projectleiders ontwikkelen de werkplaatsen in verschillende gemeenten. In aanvang doen ze dit als enige beroepskracht maar altijd samen met vrijwilligers.

Als de lokale werkplaats groeit en als er begeleiders of andere medewerk(st)ers worden aangesteld gaan ze hier leiding aan geven. Taken en bevoegdheden worden beschreven in een taak- en functieomschrijving.

Begeleiders concentreren zich op de begeleiding van assistent monteurs in de werkplaatsen en sturen hierbij ook vrijwilligers aan.

Juridische vorm en bestuursinrichting

Stichting Motorcycle Support Nederland is een A.N.B.I. We kennen geen winstoogmerk. Wel wordt per werkplaats gestreefd naar het vormen van een bestemmingsreserve waarmee eventuele tegenvallers kunnen worden opgevangen. Als hierna bedragen resteren worden deze gebruikt voor nieuwe investeringen of voor het in dienst nemen van assistent monteurs die eerder bij ons in traject hebben gezeten. Na 2 jaar dan wel na het starten van 2 nieuwe projecten zal de juridische vorm bekeken worden.

Het verhaal van Jack

Maak kennis met Jack. Jack is een van onze vrijwilligers die zich vol energie en passie inzet om samen met ons en onze assistent monteurs dromen te verwezenlijken en successen te boeken.

Jack vertelt: *“Een dag in de week steek ik, als gepensioneerde, mijn energie in het begeleiden van mensen met een ‘rugzakje’. Stichting Motorcycle Support Nederland biedt kosteloos vervoer voor een aantal van onze assistent monteurs.*

Hierdoor kunnen deze jongens ook volwaardig meedraaien. Ik wilde graag vrijwillig als chauffeur aan de slag om ervoor te zorgen dat Stichting Motorcycle Support deze extra dienst kan blijven bieden. Onze assistent monteurs komen bij ons voor



dagbesteding vanuit een fysieke of verstandelijke beperking die het voor hen niet mogelijk maakt mee te draaien in reguliere arbeid, maar er komen ook assistent monteurs bij ons vanuit de reclassering, of vanuit een gemeente, gewoon omdat ze een helpende hand nodig hebben. De jongens worden bij ons begeleid naar scholing of betaalde arbeid. De variatie in de assistent monteurs, de verschillende achtergronden, verschillende karakters en de verschillen in de problematiek en/of beperkingen maken het ontzettend interessant. Omdat ik deze mensen graag wilde helpen besloot ik mij, vanuit mijn vroegere functie en opgedane ervaringen, aan te melden als vrijwilliger om zo een dag per week mee te werken in de werkplaats en de assistent monteurs zo goed mogelijk te begeleiden en hen vooruit te helpen. De grote verschillen tussen de assistent monteurs en de toekomst die voor deze jongens zo bepalend is, is voor mij een

belangrijk gegeven. En het geeft me dan ook die energie die nodig is om de juiste richting te geven aan deze jongens.

Mijn visie hierin is dat zij zelf als enige, indien mogelijk en een eventuele beperking daarbij geen struikelblok vormt, hier verantwoordelijk voor zijn. Het komt wel eens voor dat een van de assistent monteurs die bijvoorbeeld via de reclassering bij ons terecht gekomen is, minder gemotiveerd is. Binnen Stichting Motorcycle Support is het dan mogelijk om hem of haar te confronteren met bijvoorbeeld een van de assistent monteurs die voor dagbesteding bij ons komt, met een fysieke handicap, die wel wil en die soms moet vechten om een plekje te hebben in de maatschappij. Een echte 'eye-opener'. Dit is mogelijk bij ons omdat wij allerlei jongens en meisjes hebben werken die allemaal zo'n verschillende achtergronden hebben. En het mooie is dat er altijd wederzijds respect is

onder de assistent monteurs., Zo kunnen de 'zware jongens' er voor zorgen dat de assistent monteurs die erg kwetsbaar zijn geholpen worden in hun werk en niets tekort komen. En andersom helpen onze 'kwetsbare jongens' hen weer als zij een dag slecht in hun vel zitten bijvoorbeeld. Dit is bijzonder om te zien, en geweldig om bereikt te hebben!

Deze variatie en succesvolle plaatsing van een assistent monteur geven elke keer opnieuw voldoening om gemotiveerd met deze mensen aan de slag te gaan. En ja, ik verblijf in de wetenschap dat we niet elk 'rugzakje' kunnen herstellen, maar ieder aangenomen advies, ieder klein stukje vooruitgang, iedere vette glimlach op een van de gezichten omdat iets toch is gelukt, mogen we als een succesje koesteren!"

De koning op bezoek!

KONINKLIJK BEZOEK MIDDEN-BRABANT

Normale mensen bij elkaar

Motorcycle Support in Goirle maakte indruk op de koning met sfeer en levensverhalen

door Erik van Hest

GOIRLE - „Majesteit“, zegt Ruud van Gorp als zijn hoog bezoek dinsdagochtend heeft plaatsgenomen in de kantine van zijn bedrijf in Goirle. „Ik hoorde u onlangs zeggen dat u ook maar een normaal mens bent. Dat tref, want we zijn hier met allemaal normale mensen onder elkaar. Maar sommige van die mensen hebben wel een heel bijzonder verhaal te vertellen.“

Het is even na 10.30 uur en de koffie wordt nog ingeschonken, maar koning Willem-Alexander is al zichtbaar geboeid door het welkomstwoord van Van Gorp, de charismatische oprichter van Motorcycle Support Nederland. In 2010 begon de Goirleenaar het dagbestedingsproject voor mensen die in de maatschappij tussen wal en schip dreigen te vallen. Op de motor- en autowerkplaats van het bedrijf bieden Van Gorp en zijn team mensen met een lichte beperking zinvol werk, met als doel om hen uiteindelijk weer deel te laten nemen aan de arbeidsmarkt. Op die manier werden de afgelopen 2,5 jaar al 18 deelnemers succesvol aan een betaalde baan geholpen. Aanleiding voor de kersverse koning om eens

gelegen Rombouts Revisie, waarmee nauw wordt samengewerkt. Dat doet hij vol overgave. Als Van Gorp hem een jack van Motorcycle Support aanbiedt, verwisselt Willem-Alexander onmiddellijk zijn deftige colbert voor het sportieve jasje. „Een cadeautje“, zegt Van Gorp. „Maar we hebben u immers veel meer te bieden.“

Dat is het startsein voor een rondleiding door de werkplaats. Daar wordt onverstoord verder gesleuteld aan de motoren en auto-onderdelen. Veel tijd om nerveus te worden was er ook niet. Pas een kwartiertje vantevoren werd het personeel verteld dat niet alleen de directeur van het Oranjefonds op bezoek zou komen, maar dat ook koning Willem-Alexander te gast zou zijn. „Het moest een verrassing blijven“, zegt Marianne Versteijne

„Zonder een mooie plek als Motorcycle Support versobert de wereld

Erik Fruijtier, werknemer



Ruud van Gorp (links naast de koning)

van Motorcycle Support. „En alles moest zo normaal mogelijk zijn tijdens het bezoek.“ En zo huppelt haar hondje Scotch net als altijd rustig rond in de werkplaats, terwijl Willem-Alexander zich laat informeren over de werkzaamheden. Hij stelt vragen, maar luistert vooral naar de persoonlijke verhalen. Zoals dat van Erik Fruijtier (47) die enkele jaren geleden na een ernstig verkeersongeval in Frankrijk twee weken in coma lag. Na een zware revalidatie, bleek zijn baan als beleidsambtenaar niet meer houdbaar. „Door niet-aangeboren hersenletsel kon ik nog maar 2 uur per dag werken. Mijn



leidt Willem-Alexander rond in de werkplaats van Motorcycle Support. foto Marie-Thérèse Kierkels/PVE

en dreigde in een sociaal isolement te raken. Totdat ik bij Motorcycle Support aan de slag kon. Hier vond ik warmte en voelde ik mij begrepen. Zonder een plek als deze versobert de wereld.“

Willem-Alexander luistert gefascineerd. Ook als Colin Duijts (18) vertelt hoe hij na een problematische jeugd bij Motorcycle Support weer structuur en zelfvertrouwen vond. Ruim een uur later wordt het bezoek van de koning afgesloten

met een groepsfoto. Het slotakkoord van een prachtige ochtend, vindt ook Van Gorp. „Hij was onder de indruk. Van de sfeer, het werk en van wat de jongens vertelden. Motorcycle Support is echt een bijzonder groeiproject.“

KONINKLIJK PAAR IN BRABANT

• Het koningspaar bezoekt vanmiddag Roosendaal, Oisterwijk en Den Bosch tijdens de 'Blijde Inkomsten', het bezoek aan de provincie na de inhuldiging.
• Koning Willem-Alexander en koningin Máxima komen om 15.40 uur met de koninklijke trein aan

neerd. Ook als Colin Duijts (18) vertelt hoe hij na een problematische jeugd bij Motorcycle Support weer structuur en zelfvertrouwen vond. Ruim een uur later wordt het bezoek van de koning afgesloten

• Na een korte wandeling langs de Stationsstraat en De Lind vertrekken ze rond 16.15 uur per bus naar Den Bosch.
• Rond het bezoek heeft Oisterwijk gedurende de middag allerlei activiteiten georganiseerd, waaronder een nostalgische kermis en 'Oister-

Vragen over bezoek leidt

door Jasper Harthoorn

OISTERWIJK - Politieke onenigheid aan de vooravond van het koninklijke bezoek aan Oisterwijk. ProO ste

Het bezoek van koning Willem-Alexander en koningin Máxima aan Oisterwijk kost 100.000 euro. Vorige week bleek dat de kosten van het koninklijke bezoek aan Brabant veruitgroot zijn. Hoe die kosten berekend zijn, is niet bij de gemeenteraad bekend. Reden voor Ruud van der St van ProO om duidelijkheid te vragen van het college van B en V. „Het is niet zozeer kritiek, maar we willen wel inzicht waar het geld aan wordt besteed. Het zijn toch honderd bijstandsuitkeringen waar we over praten.“ Oisterwijk wordt er negatief over gesproken. Wellicht is dat beter bij te stellen door transparant zijn.

De vragen van ProO schieten t verschillende raadsfracties in h verkeerde keelgat. Niet de vraag op zich, wel de timing zo net vo het bezoek zelf. Marc Schoonm kers (VVD): „De provincie betaalt mee en dit is een kans die je ni voorbij moet laten gaan. Veel vi willigers helpen mee en dan mi



Koning Willem Alexander en Koningin Maxima zijn beschermmpaar van het Oranje Fonds. Stichting Motorcycle Support Nederland neemt deel aan de derde editie van het Oranje Fonds Groeiprogramma. Hierom kwam de Koning op dinsdagochtend 11 juni 2013 een bezoek brengen aan onze werkplaats in Goirle. Als verassing! Natuurlijk was directie op de hoogte van dit bezoek en was er een en ander voorbereid maar onze assistent monteurs wisten niet dat de Koning op bezoek zou komen.

*Goirles Belang, gepubliceerd: 12-06-2013.
Door Jan Loonen*

Ze waren er beduusd van, de leerlingen van de motorwerkplaats van stichting Motorcycle Support Nederland (MSN) aan de Nobelstraat in Goirle. Staat daar op dinsdag 11 juni ineens de Koning van Nederland op de stoep. Volkomen onverwacht en dus zeer verrassend, betrad Koning Willem-Alexander de werkplaats.

Er was bekend gemaakt dat Ronald van de Giessen, directeur van het Oranje Fonds, op bezoek zou komen samen met burgemeester Machteld Rijdsdorp van Goirle, maar nu was daar opeens de beschermheer van dat fonds.

Stipt om 10.30 uur arriveerde Willem-Alexander in de Nobelstraat. Burgemeester Machteld Rijdsdorp begroette hem. "Mooi weer in Goirle," zei de vorst bij zijn eerste werkbezoek aan Noord-Brabant. In de docentenkamer van de leerwerkplaats was er een ronde tafelontmoeting met het bestuur van de stichting, vertegenwoordigers van Amarant, de stichting speciaal onderwijs Tilburg en vrijwilligers van MSN. Directeur Ruud van Gorp vertelde de Koning van de hoed en de rand van het werk van MSN. Willem-Alexander luisterde aandachtig en ontspannen naar zijn relaas, genietend van koffie en appeltaart. Hij kreeg vervolgens een uniformjasje van MSN. De werkplaats en de school huizen in hetzelfde gebouw als Rombouts Revisie. Jan Rombouts van dat bedrijf zei desgevraagd, dat hij vanuit dezelfde interesse als Ruud van Gorp meewerkt aan het initiatief, dat nog steeds uniek is in Nederland. "Het is belangrijk, dat jongeren werken en zo een doel in hun leven hebben. Ik werk een aantal uren in de werkplaats als begeleider en jongens, die hier opgeleid worden, werken bij mij."

Rondleiding

De koning bezocht de werkplaats waar aan motoren gesleuteld wordt en liet zich door de

jongens in opleiding vertellen wat ze doen. Er heerste een ontspannen sfeer in de leerwerkplaats en Willem-Alexander toonde zich zeer geïnteresseerd.

Als afsluiting van het bezoek, dat ruim een uur duurde, was er een uitwisseling met jongeren in opleiding, jongens die nu werk hebben dankzij MSN en enkele ouderen, docenten en vrijwilligers. Indrukwekkend was het verhaal van de moeder van Rick (22). Hij is auditief gehandicapt. Dankzij één op één benadering kan Rick weer meedoen. De communicatie met hem gaat via een iPad. Als afsluiting van dit gesprek wisselde Willem-Alexander enkele elektronische woorden met Rick uit.

Erik Fruytier is tijdens een vakantie in Frankrijk van zijn fiets gereden en raakte door het ongeluk in coma. Hij kwam in contact met Ruud van Gorp en is nu therapeutisch actief in de werkplaats. "Dit is van levensbelang voor mij, ik krijg zo weer toekomstperspectief." En passant probeerde hij de koning te verleiden met de regering te praten om het PGB (persoonsgebonden budget) niet aan te tasten. De majesteit luisterde aandachtig, maar ging hier niet op in.

Willem-Alexander sloot zijn bezoek af met de opmerking: "Het is indrukwekkend wat ik hier heb gezien en gehoord. Ik ben blij dat dit

initiatief in het groeifonds van het Oranje Fonds zit.”

Daarna was er nog tijd voor een groepsfoto, terwijl de dienstauto al klaar stond om naar het tuinproject van het Oranje Fonds in Tilburg te vertrekken.

Afstand tot arbeidsmarkt overbruggen

Motorcycle Support Nederland (MSN) begeleidt mensen met een lichte beperking en een afstand tot de arbeidsmarkt. MSN doet dit door het aanbieden van werk, een opleiding op maat, jobcoaching en persoonlijke begeleiding. Zo wil MSN voorkomen dat deze groep mensen tussen wal en schip raakt. Het gaat om mensen met een verstandelijke, lichamelijke of psychische beperking en mensen die met justitie in aanraking zijn geweest. Of om jongeren die uit het onderwijs dreigen te vallen of om wat voor reden dan ook uit onze samenleving.

MSN biedt hen op kleinschalige wijze zinvol en relevant werk op de motor- en autowerkplaats of via stages en plaatsing in Begeleid Werken bij bedrijven in de regio. Door het aanbieden van deze werkplekken zorgt MSN dat deze doelgroep de gereedschappen en het zelfvertrouwen krijgt om toch zo zelfstandig en

volwaardig mogelijk te leven en werken. Het uiteindelijke doel is een betaalde baan, maar belangrijker is de hele ontwikkeling die daar aan vooraf gaat.

Daarnaast biedt Motorcycle Support Nederland ook dagbestedingsplaatsen. Voor degenen die daarvoor naar de werkplaats komen, is het uiteindelijk doel geen betaalde baan. MSN werkt samen diverse partners, zoals Rombouts Revisie (biedt ook werkplekken, gevestigd in hetzelfde pand), Stichting Speciaal Onderwijs Tilburg en Amarant, G.G.z.-Breborg, Thebe e.a. Er zijn de afgelopen 2,5 jaar 18 succesvolle plaatsingen geweest van mensen met een beperking bij een betaalde baan (succesratio van 72%). Er lopen momenteel nog 18 trajecten. Wekelijks zijn er zo'n 35 personen bij MSN voor hun traject- of dagbesteding. Er zijn intern 25 vrijwilligers actief. Als daar ook nog de mensen van de verschillende bedrijven waarmee wordt samengewerkt bij worden opgeteld, zijn het er zelfs 65.

IJzersterk concept

Ruud van Gorp: “Onze aanpak is nog steeds uniek. We hebben een sterk concept. Wij kijken naar wat de jongere kan en wil. Als

iemand tegelzetter wil worden dan gaan we gericht zoeken, via ons uitgebreide netwerk, om ergens een (opleidings)plaats te vinden. Het zijn allemaal maatwerktrajecten richting reguliere arbeid of naar een opleiding. We hebben te maken met jongeren die niet via de reguliere weg aan de slag kunnen.

We werken met een enorme diversiteit aan mensen. Onze kracht is die mix van mensen en onze kleinschaligheid. Het is allemaal erg overzichtelijk voor iedereen, de assistent monteurs (leerlingen), de vrijwilligers en de beroepskrachten.

De herkomst van de jongeren deert ons niet. We maken wel vanaf het begin duidelijk wat in geen geval mag: geen geweld, geen drugs, geen agressie en geen wapens.

Wij werken nauw samen met de stichting speciaal onderwijs Tilburg, met het Regionaal Opleidings Centrum (ROC), maar ook met brancheorganisaties als bv. Innovam.

We zijn nu bezig om samen met Boris Franssen een boek te schrijven over onze methodiek, die tevens als handleiding moet dienen.

Ik ben er best trots op, dat de koning ons heeft bezocht, dat zegt toch wel iets en het geeft alle betrokkenen een geweldige steun in de rug.”



Partners in 2013

Stichting Amarant

Assistent monteurs wonen bij stichting Amarant. In de loop van 2013 is er met regelmaat overleg geweest met medewerk(st)ers van stichting Amarant alsmede met sectormanager Dagbesteding en Raad van Bestuur. In gesprek in december is aangegeven dat Amarant ook in de nieuwe projecten wil participeren.

Stichting Philadelphia

Een van de assistent monteurs woont bij woonvoorziening de Componist in Waalwijk. Twee anderen bij een voorziening van Stichting Philadelphia in Tilburg. Ook met Philadelphia is er een raamovereenkomst die het mogelijk maakt dat cliënten van deze instelling bij onze vestigingen werken.

Thebe

In 2013 zijn de eerste cliënten van zorginstelling Thebe gestart in de werkplaatsen. Deze cliënten hebben een zeer ernstige lichamelijke beperking en komen vooral voor beleving en sociaal contact. Net als iedereen zijn zij zeer welkom. Hun

aanwezigheid heeft een grote toegevoegde waarde.

U.W.V.

Voor het U.W.V. voerden we steeds meer trajecten uit. Hiervoor beschikt Stichting Motorcycle Support Nederland ondertussen over de nodige erkenningen. Één traject uit voor een kandidaat als onderaannemer van Buro Begeleid Werken van Stichting Amarant.

Veiligheidshuis Tilburg

Voor het veiligheidshuis Tilburg voerden we een aantal trajecten uit. Via het Veiligheidshuis zijn meer potentiële kandidaten in beeld en we hopen op een voortzetting van de samenwerking in 2014.

Stichting Speciaal Onderwijs Tilburg

Een aantal assistent monteurs komt via de Stichting Speciaal Onderwijs Tilburg en met name van de Parcours scholen. Het gaat hier om jongeren die leerplichtig zijn maar waarbij de kans op uitvallen groot is als ze geen alternatief geboden krijgen. Samen met de Stichting Speciaal Onderwijs Tilburg en m.n.

de Parcours scholen ontwikkelden wij een Arbeid Training Centrum.

SamenWerkTilburg

Samen met de scholen voor buitengewoon onderwijs, Amarant, Mee en een aantal andere partners maken wij ons sterk voor de plaatsing van de meest kwetsbare en moeilijk plaatsbare leerlingen in stages en met het perspectief op uitstroom naar betaald werk. Vooral ook wordt geprobeerd hier het bedrijfsleven bij te betrekken. In 2013 is veel voorwerk gedaan met de hoop dat dit in 2014 tot resultaat gaat leiden.

Individuele cliënten met P.G.B.

Een aantal assistent monteurs kopen met P.G.B. zelf zorg in. Incidenteel wordt voor kandidaten die veel beschutting nodig hebben op basis van P.G.B. een korte stage ingekocht.

Sociale Zaken gemeente Goirle

Voor de afdeling Sociale Zaken van de gemeente Goirle hebben we in 2013 geen trajecten verzorgd voor kandidaten die op eigen kracht niet aan betaald werk kunnen komen. Wij hopen dit in 2014 weer wel te mogen doen

MEE

Met MEE regio Tilburg is in 2013 regelmatig contact geweest. Consulenten en een teamleidster bezochten de werkplaats en 2 assistent monteurs werden door consulenten van MEE naar ons doorverwezen.

Goirlese ondernemers



Wederom is er in 2013 met een groot aantal Goirlese ondernemers contact geweest. We zijn lid van businessclubs “Goolse Zaken” en “De Kennismaker”. Dit draagt bij aan de doorstroom van assistent monteurs naar bedrijven en instellingen in Begeleid Werken. Voor “Goolse Zaken” verzorgden wij in juli een workshop tijdens een studiedag met als onderwerp “Gezondheid in Bedrijven”. Motorcycle Support Nederland beschikt over een groot bedrijvennetwerk en investeert hier veel in.

Re-integratiebedrijven

Met verschillende re-integratiebedrijven is contact en wordt regelmatig samengewerkt.

Fondsen

Ook in 2013 ontvingen we bijdragen van verschillende fondsen die ons een warm hart toedragen.

Centraal stond de deelname aan het Groeiprogramma van het Oranjefonds. Een programma van 3 ½ jaar (07-2012 t/m 12-2015) waarin ook Opleidingscentrum “De Baak”, ABN AMRO Foundation, PriceWaterhouseCoopers en McKinsey & Company participeren. 20 sociale firma’s mogen hier aan deelnemen. Wij proberen alle fondsen die ons steunen iets terug te geven middels het realiseren van onze doelstellingen.

ANBI Status

Aan Motorcycle Support Nederland is in 2010 de ANBI status toegekend door de Belastingdienst. Dit betekent dat alle schenkingen en donaties aan Motorcycle Support Nederland belastingvrij gedaan mogen worden.



Rombouts Revisie

Rombouts Revisie, met wie wij in het pand gevestigd zijn, is al vanaf de start een belangrijke partner. De samenwerking heeft voordeel voor beide partijen en heeft een voorbeeldwerking voor anderen



Begeleid Werken

Het vervolg op een periode van werken in een van de werkplaatsen is voor assistent monteurs meestal de plaatsing in een stage of in begeleid werken. Inzet hierbij is meestal het verwerven van een betaalde baan. Zoals aangegeven beschikt Motorcycle Support Nederland over een groot bedrijvennetwerk waardoor het goed lukt om voor assistent monteurs geschikte plekken te vinden. Hiertoe hadden we in 2013 twee register jobcoaches in dienst die beide zijn aangesloten bij de Beroepsvereniging voor Jobcoaches Nederland.

Resultaten in 2013

Motorcycle Support Nederland is een kleinschalig en op dit moment nog uniek project in Nederland.

Wij zijn een leerbedrijf voor opleidingen van niveau 1,2,3,4 en 5. Voor veel jongeren die er niet in slagen een baan of stageplaats te vinden of een B.B.L.-opleiding is dit een uitkomst. Beroeps Praktijk Vorming kan in de werkplaatsen gedaan worden. In alles hebben we het over maatwerktrajecten. Voor wie een opleiding te hoog gegrepen is bieden we cursussen als lassen, banden(de)montage en heftruckchauffeur. Alles met certificering door Brancheorganisaties als bv. Innovam.

Circa een derde deel van de assistent monteurs komt voor dagbesteding. Dit is een redelijk stabiele groep. Twee derde deel van de assistent monteurs zit in trajecten richting betaalde en/of reguliere opleiding.



Resultaten van de trajecten die we in 3 1/3 jaar hebben uitgevoerd zijn:

Totaal Motor- en autowerkplaats	44 trajecten
	26 trajecten succesvol
	13 trajecten lopen nog (Bij ons of elders)
	5 trajecten niet succesvol en beëindigd op einddatum

26 succesvolle trajecten op een totaal van 31 (succesvol en niet succesvol en beëindigd op einddatum) = 83,87 % succesvolle trajecten.

Zoals al eerder in dit verslag vermeld werken we momenteel hard aan een handboek met methodiekbeschrijving. Doel hiervan is enerzijds om kennis en ervaring in de eigen organisatie te borgen en om te zorgen dat alles overdraagbaar wordt. Anderzijds willen we dit in 2014 aan elke sociaal ondernemer in Nederland ter beschikking stellen die hier

gebruik van wil maken. We schrijven dit handboek samen met Boris Franssen, medeauteur van het "Handboek voor Sociaal Ondernemen in Nederland".

Motorcycle Support Nederland ontvangt geen overheidssubsidie maar is voor de exploitatie afhankelijk van begeleidingsgelden van assistent-monteurs of deelnemers en andere inkomsten.

Per 31-12-2013 werken er in Goirle 50 assistent monteurs. Via verschillende kanalen, zoals onze eerder genoemde partners, komen deze mensen bij ons.

Een belangrijk deel van onze inkomsten genereren we via de begeleidingsgelden. Daarnaast voeren we opdrachten van particulieren uit (zonder hiermee een concurrent van motorbedrijven te zijn) en werken we in opdracht van bedrijven.

Motorcycle Support Nederland won verschillende prijzen waar soms ook geldbedragen aan waren verbonden. Deze bedragen zijn geïnvesteerd in

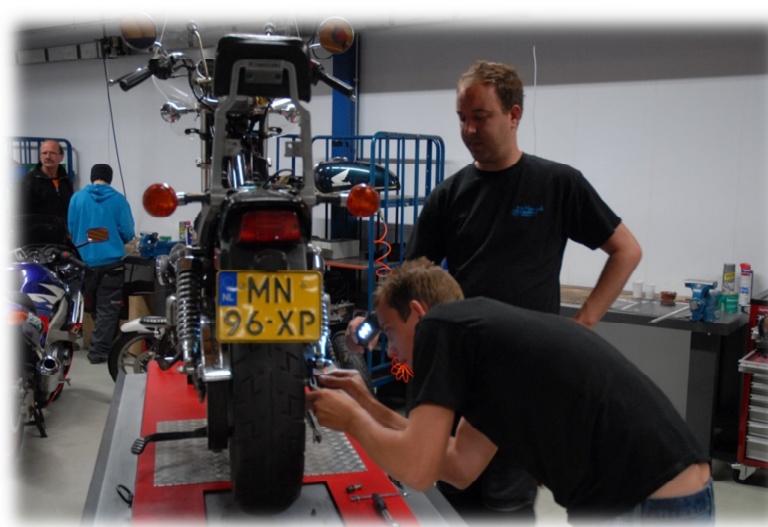
apparatuur en machines voor de werkplaatsen zoals een heftruck, lasapparatuur, een banden (de-)montageapparaat en een balanceerder.

Voor de inrichting van de werkplaatsen zijn we afhankelijk van donaties van fondsen, bedrijven etc. Motorcycle Support Nederland maakt sinds juli 2012 deel uit van het Groeiprogramma van het

Oranje Fonds. Doel is om deze formule in de periode september 2012 t/m december 2015 enerzijds uit te rollen over Nederland en anderzijds om de methodiek te verspreiden zodat elders vergelijkbare projecten kunnen ontstaan.

Wij hebben (heel voorzichtig) becijferd dat elke succesvolle plaatsing de samenleving € 10.000,00 op jaarbasis scheelt, echter dit is waarschijnlijk zelfs

meer. Een groot aantal van dit soort kleinschalige projecten kan dus leiden tot efficiëntere, effectievere en vooral ook leukere trajecten met enorme kostenbesparing. Intensieve samenwerking met onderwijs kan gigantische winst opleveren. Onze samenwerking met het U.W.V. is uitstekend maar bedrijven zouden extra ondersteund moeten worden om kwetsbare medewerkers op te nemen.



Het verhaal van Luuk

aak kennis met Luuk. Luuk is op 18 oktober 2012 bij ons gekomen na een lange weg te Mhebben afgelegd. Door een aantal verkeerde keuzes en een aantal ongelukkige momenten lukte het Luuk niet meer om op reguliere wijze mee te draaien in de maatschappij. Overal waar hij kwam, in alles wat hij deed had hij het gevoel vast te lopen wat dan helaas ook vaak gebeurde.

Luuk vertelt: “Vroeger liep ik altijd vast met school of werk en dus ook in de maatschappij. Ik leek niet vooruit te komen. Dat wilde ik heel graag anders, maar ik wist niet zo goed hoe en waar ik dan moest beginnen. Uiteindelijk heb ik een behandeling gehad die een jaar duurde. Na deze behandeling kon ik terecht bij Stichting Motorcycle Support Nederland. Hier kwam ik

binnen als assistent monteur om lekker te sleutelen aan motoren, mezelf te vinden en vooruit te komen. Het werken met motoren paste goed bij mij, dat wist ik.

Bij Motorcycle Support Nederland kwam ik erachter dat ik het ook heel erg fijn vind om met mensen te werken.

Twee van mijn collega assistent monteurs zijn lichamelijk heel erg beperkt, dus zij komen altijd alleen maar beleven. Maar zij hebben het wel nodig dat iemand hen begeleidt. Door hen dingen uit te leggen, ze mee te nemen in wat je doet, door ervoor te zorgen dat zij kunnen drinken en eventueel eten en ga zo maar door. Ik ben hen gaan helpen omdat ik dat leuk vond en ik was er ook nog eens erg goed in. Hierdoor wist ik wat ik wilde gaan doen, en ben ik op het

ROC Tilburg terecht gekomen waar ik studeer voor begeleider. Het fijne van Stichting Motorcycle Support is dat ze mij een kans gaven, en mij hielpen de weg te vinden. Terwijl ik studeer op het ROC werk ik nu ook als vrijwilliger bij Stichting Motorcycle Support Nederland en begeleid ik nog steeds de twee assistent monteurs die komen beleven bij ons. Mijn toekomst ziet er voor mij goed uit. Ik werk hard, ga naar school en ben heel gelukkig met de weg die ik gekozen heb. Stichting Motorcycle Support heeft mij helpen groeien en ik hoop dat ik dat als ik klaar ben met studeren ook voor anderen kan betekenen. En het allerliefste doe ik dat dan nog steeds bij Stichting Motorcycle Support als begeleider!”



Luuk (links) met een van de assistent monteurs die hij begeleidt.

Buitensportweekend



