

Stichting Motorcycle Support Nederland

Jaarverslag 2018



Buitensportvakantie Rode Kruis 2018 begeleid door assistenten EETSJ Outdoor

Inhoudsopgave**Jaarverslag 2018**

Vanuit het bestuur 3

Vanuit het management 4

Organisatie:

- vrijwilligers 5

- doorstroming van assistenten 5

- samenwerking onderwijs 5

- jobcoaches 6

Werkplaatsen:

- Goirle 7

- Nijmegen 8

- Oss 8

- Waalwijk 9

- Son 9

Projecten:

- horecaproject De Roover'sche Leij 10

- Textielproject Button Up Goirle 10

- Eetsj outdoor/Rocks 'n Rivers 11

- Klooster Nieuwkerk 12

- Cultureel centrum Jan van Besouw 13

- HGA Garden Supply 14

- Rombouts Revisie 14

Accountantsverslag 2018

1. Opdracht 16

2. Samenstellingsverklaring 16

3. Algemeen 16

4. Resultaat 17

5. Financiële positie 17

Jaarrekening

1. Balans per 31 december 2018 18

2. Staat van baten en lasten over 2018 19

3. Algemene toelichting 19

4. Toelichting op de balans 21

5. Toelichting op de staat van baten en lasten 26

Overige gegevens

Resultaatbestemming 29

Vanuit het bestuur

De verdergaande ontwikkeling van Motorcycle Support Nederland (MSN) heeft zich in 2018 weer doorgezet.

Met name hebben we gezien dat bij de meeste vestigingen grote stappen zijn gezet om tot meer professionalisering te komen. Het bestuur ziet dit vooral als een verdienste van de directeur en bedrijfsleider, die hier als team in soms kwetsbare posities, met als eerste prioriteit de assistenten, de diverse werkplaatsen naar een stabiele omgeving hebben gebracht. Dit is niet zonder 'rimpelingen' gebeurd, maar met de filosofie dat iedereen het recht op risico heeft, komen we tot dynamische en steeds beter functionerende werkplaatsen.

De volgende stap daarin moet het ontwikkelen van meer satelliet-projecten, met name vanuit de vestigingen buiten Goirle, zijn. Bij een dergelijk in omvang steeds meer toenemende organisatie, hoort ook een solide ondersteuning. Het aantal staf functies, met name op administratief gebied, is dan ook uitgebreid en verder geprofessionaliseerd. Dit brengt rust en stabiliteit in de organisatie.

Met de aankoop van het pand in Goirle, heeft het bestuur een forse stap gezet, om voor de toekomst van MSN een solide basis te creëren.

Ook heeft het bestuur naar zichzelf gekeken, met wat hulp van o.a. de Erasmus Universiteit in Rotterdam (SOLVE) en Ton Horn Consultancy, die voor het 'aanzwengelen van het vliegwiel' heeft gezorgd. Het wordt steeds duidelijker dat het dagelijks bestuur thuis hoort bij de dagelijkse leiding – directeur en bedrijfsleider, en met hen natuurlijk de chefs van de werkplaatsen. Het bestuur is dan ook druk bezig om op een verantwoorde manier te komen tot een bestuur op afstand, in de vorm van een Raad van Toezicht, en een dagelijks bestuur, geleid door een directeur-bestuurder. Het is de bedoeling dit in 2019 zijn beslag te laten krijgen.

Het bestuur blijft met vertrouwen naar de toekomst kijken en weet daarvoor te kunnen bouwen op leiding, maar zeker ook alle medewerkers en vrijwilligers, die het uiteindelijk allemaal waar maken!

Goirle, 16 april 2019

Sjaak Sperber (bestuurssecretaris)

Vanuit het management

Vooral tevreden maar soms ook met wat gemengde gevoelens kijken we terug op 2018. Veel vragen hebben we beantwoord. Vaak van mensen die soms nergens anders meer terecht konden. Vaak waren we succesvol. Bij de trajecten die niet of maar gedeeltelijk slaagden hebben we ons voortdurend de vraag gesteld wat wij anders hadden kunnen doen. Opnieuw hebben er van geleerd. Soms zijn we tot de conclusie gekomen dat vragen/situaties te complex waren om enkel door ons beantwoord te worden.

Het aantal zeer complexe vragen van met name jongeren neemt fors toe. We hebben ons afgevraagd of dit komt omdat we steeds bekender worden en mensen ons daardoor beter weten te vinden. Docenten vanuit buitengewoon én regulier onderwijs zien echter dezelfde toename. Soms horen we de vraag of Passend Onderwijs wel voldoende passend is en niet nog meer uitvallers veroorzaakt. In dit kader zouden we de terugkeer van de L(agere) T(echnische) S(chool) of een nieuwe variant toejuichen. Wij werken meestal met assistenten die het van werken met hun handen moeten hebben en die pas geïnteresseerd zijn in theorie als ze het nut daarvan in zien en als het ondersteunend is voor het werk wat ze moeten doen. Wij proberen met onze begeleiding assistenten niet een kunstje te leren maar tot inzichten te laten komen. De trajecten waarbij dit gelukt is zijn vaak het succesvolst gebleken.

Een aantal assistenten in de werkplaatsen draagt hier vaak onbedoeld en onbewust aan bij. Mensen die voor dagbesteding komen zijn zeer waardevol binnen ons concept. Mensen die soms in een rolstoel “wonen”, die fysiek zeer beperkt zijn of die na een werkzaam leven vanwege N.A.H. hun werk niet meer kunnen doen dragen op verrassende wijze bij. Wij vragen hiervoor geen respect, dit is een keiharde eis. En de praktijk leert dat dit nagenoeg altijd vanzelf ontstaat en dat we hierover maar zelden met een assistent in gesprek hoeven te gaan.

Samenwerking is vaak de sleutel tot succes en trots kunnen we zeggen dat iedereen binnen onze organisatie hier altijd toe bereid is. Intern kunnen we altijd op elkaars steun rekenen. Soms moeten we er zelfs voor waken dat we niet over de eigen grenzen heen gaan. En ook dat doen we samen. Extern is er goede samenwerking met tal van grote en kleine organisaties met altijd als doel voor ogen om de assistent een stap verder te helpen. De samenwerking met het bedrijfsleven is misschien wel onze belangrijkste troef. Voor de meeste assistenten zijn wij een tussenstation. Hun toekomst ligt elders en wij proberen ze een zetje in de goede richting te geven. De belangstelling vanuit bedrijven om met ons samen te werken is nog steeds zeer groot. Zeker voor de projecten waarbij er begeleiding vanuit MSN mee gaat. Maar ook als we een beroep doen op bedrijven voor een plaats in Begeleid Werken vinden we nagenoeg altijd gehoor.

Al sinds onze start in 2010 werken we samen met een groot aantal fondsen. Streven is om hierbij een partnerschap aan te gaan waar alle betrokken partijen voordeel uit kunnen halen. Speciaal willen we hier even de samenwerking met de stichting “Annetje van Puijenbroek” noemen. Waar we eerder al een 10-tal mountainbikes mochten ontvangen voor ons buitensportproject EETSJ Outdoor én bedrijfskleding voor de werkplaats en projecten in Goirle mocht in 2018 onze partner “De Toekomstacademie” op aanzienlijke steun rekenen. In samenwerking organiseerden we een 10-tal techniek workshops voor jonge statushouders waar alle betrokkenen erg blij van werden. Resultaat was ook dat een 10-tal jongeren als vervolg hierop hun heftruck-certificaat haalden bij onze partner The Traffic Academy en daarmee sterker kwamen te staan op de arbeidsmarkt. In 2019 willen we vooral aandacht hebben voor het verder verstevigen van de basis. Vanaf de start blijkt dat het lastig is om geschikt personeel te vinden dat ook op de taak berekend is. De medewerkers die we wel gevonden hebben kunnen dan ook met recht parels worden genoemd.

Marianne Versteijne – Bedrijfsleidster

Ruud van Gorp – directeur

Vrijwilligers

De vrijwilligers binnen onze organisatie zijn van onschatbare waarde. Deze mensen hebben vaak een ruime technische kennis en hebben oog voor onze assistenten. Wij varen op de creatieve en originele oplossing die vrijwilligers soms kunnen aandragen als we bezig zijn met een project, zoals het uit elkaar halen van een oldtimer brommer waarna we deze volledig opknappen. Als organisatie streven we ernaar om onze vrijwilligers te betrekken. We organiseren voorlichtingsavonden, houden elke dag een voor- en nabespreking met alle aanwezige assistenten en vrijwilligers over hun wel en wee en luisteren naar ideeën die uit die gesprekken naar voren komen.

Tijdens onze jaarlijkse zomer barbecue en de kerstbijeenkomst worden de vrijwilligers bedankt voor hun inzet maar met regelmaat proberen we ze ook te laten merken dat hoe blij we worden van hun inzet.

Doorstroming assistenten

Verschillende assistenten hebben hun traject in 2018 succesvol afgerond. Zijn doorgestroomd naar (on)betaald werk al dan niet in combinatie met opleiding. Bij een aantal assistenten zijn we er samen in geslaagd om schooluitval te voorkomen. Soms dienen we daarvoor alle creativiteit uit de kast te halen maar elke keer is dit weer de moeite waard. Belangrijkste daarbij is dat we samenwerken met alle betrokken partijen.

Enkele assistenten hebben ons verlaten omdat een plaats bij een andere organisatie beter bij hen paste.

Samenwerking met het onderwijs

Het (buitengewoon) onderwijs is vanaf de start op 1 september 2010 een belangrijke partner. Vaak zijn we samen in staat om schooluitval te voorkomen. Andere partners als ouders, gedragsdeskundigen, medewerk(st)ers Toegang, Jeugdreclassering en Jeugdbescherming zijn daarbij eveneens belangrijk. Soms ook Politie en Justitie. Bedrijven waar we mee samenwerken bieden vaak nieuw perspectief waardoor probleemgedrag naar de achtergrond verdwijnt.

Zowel wij als het onderwijs zijn van mening dat we hier nog grote stappen kunnen zetten. We zijn in gesprek over een meer preventieve manier van werken. Het zou naar ons idee goed zijn als sommige jongeren in een min of meer beschutte omgeving eerst succeservaringen kunnen opdoen voordat ze de stap naar een bedrijf zetten. Nu komt het voor dat ze pas na 3 mislukte stages naar ons komen en al veel vertrouwen in zichzelf en in anderen zijn kwijtgeraakt.

Vanuit de jobcoaches

In 2018 hebben we als jobcoaches binnen onze organisatie de jobcoaching steeds meer geprofessionaliseerd.

Er vindt structureel overleg plaats tussen jobcoaches. Daarnaast hebben we de assistenten die naar werk moeten, al eerder in het vizier, waardoor er al in een vroeg stadium observaties plaats vinden.

Door de werkervaringsplekken die we bieden hebben een aantal assistenten "ervaren" wat het werken in een bepaalde functie inhoudt. Hierop hebben ze een keuze gemaakt voor de richting waarin ze willen gaan werken en/of leren.

De samenwerking met lokale bedrijven die deze plekken bieden voor onze assistenten, en ze een kans willen geven, is erg waardevol.

Ook zijn er dit jaar weer nieuwe contacten gelegd met verschillende bedrijven, deze contacten hebben nieuwe werk(ervarings-) plekken opgeleverd, en nieuwe kansen geboden.

Als jobcoaches hebben we meer dan daarvoor, in 2018 ervaren dat er vaak verborgen kwaliteiten zijn. Assistenten hebben ons verrast, hebben meer laten zien als we hadden durven hopen. Intrinsieke motivatie, succeservaringen, geaccepteerd worden om wie je bent, fouten mogen maken, en je verhaal kwijt kunnen, zijn mogelijkheden binnen Motorcycle Support die hier aan bijgedragen hebben.

Daarnaast is de prettige samenwerking met de collega's, de korte lijntjes, de flexibiliteit voor elkaar en assistenten, de openheid naar elkaar, erg waardevol geweest in 2018.

Trots op wat we samen bereikt hebben, en benieuwd naar wat er nog komen gaat!

Angela Huijbregts - Jobcoach

Motorwerkplaats Goirle

In november 2018 ben ik begonnen als werkplaats chef bij Stichting Motorcycle Support NL.

In het begin heb ik de werkplaats samen met mijn collega Joep gedraaid, die heeft mij wegwijs gemaakt in de werkzaamheden van de werkplaats Goirle.

De sfeer in de werkplaats is goed, er wordt hard gewerkt door de assistenten aan diverse projecten.

We willen wel graag onder de aandacht brengen dat we trots zijn op onze projecten maar dat we meer belang hechten aan het onderling met respect naar elkaar toe werken.

Zo hebben we onder andere een oldtimer (een brommer uit de jaren '60/70) gerestaureerd. Wij kunnen deze ophalen bij een brommerverzamelaar in Eindhoven en krijgen daarbij alle gelegenheid om deze weer op te knappen.

Een aantal assistenten komt 's ochtends bij ons binnen en gaat (na de koffie) aan het werk bij onze partner HGA Garden Supply; een logistiek bedrijf in, zoals de naam al zegt, behoeften voor de tuin. Tevens hebben wij een aantal assistenten werkzaam bij onze buurman Rombouts Revisie.

In 2018 zijn wij begonnen met het aanbieden van de lascursus. Een van onze assistenten neemt deel aan deze cursus en is zich aan het voorbereiden op het examen.

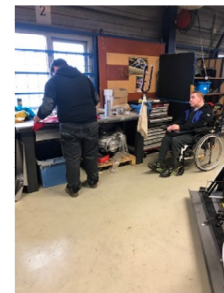
Assistenten kunnen gebruik maken van jobcoaching, waarbij ze hulp krijgen bij het vinden van een stage plaats of betaald werk. Zo hebben we nu een assistent die een betaalde baan heeft bij een car cleaning bedrijf.

In 2019 staan er een aantal nieuwe projecten op de planning; waaronder onderhoud aan tuinmachines. Daarnaast krijgen we de mogelijkheid een café racer te bouwen.

De koffie en lunchpauzes benutten we om leuke gesprekken te hebben met elkaar. Dit doen we onder andere door de mobiele telefoons het eerste kwartier niet te gebruiken.

We zijn 2019 met vol enthousiasme gestart !

Mathijs Vervoort – Chef Werkplaats



Motorwerkplaats Nijmegen

Het jaar 2018 stond in het teken van onderhouden van goedlopende zaken en doorontwikkeling in de werkplaats. In 2017 is de toon gezet, zoals beschreven in het jaarverslag.

In het jaar 2018 zijn er verschillende assistent monteurs bij gekomen en doorgestroomd. Er zijn met de start van het nieuwe schooljaar 2018 jongens naar verschillende plekken gegaan om zich zelf door te ontwikkelen. Op het moment van schrijven zijn er 18 assistent monteurs die samen 72 dagdelen in de week mee doen.

De samenwerking die we in 2017 opgezet hebben met TLM (Theo Lamers Motoren) loopt nog steeds. Beide partijen zijn tevreden over de effecten die de samenwerking heeft. Voor TLM zijn we een serieuze partner in het verkoop klaar maken van onderdelen. Voor ons is TLM een serieuze partner in het verzorgen van materiaal om de demontage mogelijk te maken. Ook afvoer van onderdelen en olie wordt door hen geregeld.

Ook de samenwerking met Entrea is verder ontwikkeld. Van daaruit is iemand die het coördineert en de chef zorgt voor de afstemming vanuit de werkplaats. Samen zorgen we er voor dat fietsen, skelters en ander buitenspeelgoed veilig is om te gebruiken voor de kinderen van Entrea.

Bert (onze assistent chef werkplaats) had als grote uitdaging om het laatste deel van zijn studie af te ronden en te slagen. Dit is hem gelukt. Chapeau! Direct daarna werd duidelijk hoeveel tijd en energie Bert nodig had om zijn studie te volbrengen. Bert had meer rust en kon nu met meer gemak zich in de werkplaats inzetten.

Kortom, in Nijmegen gaan we positief 2019 in !

Niels van Beek – Chef Werkplaats

Motorwerkplaats Oss

Een aantal jaar terug ben ik, Nuno, als vrijwilliger begonnen in de werkplaats Goirle. Met veel plezier heb ik hier gewerkt totdat Wendy en ik in April 2018 door Ruud en Marianne verrast werden met het aanbod om de functie van Chef werkplaats te vervullen in Oss. Wendy met haar agogische achtergrond is een waardevolle aanvulling binnen team Oss. Wij zijn nu $\frac{3}{4}$ jaar verder en het aantal assistenten en vrijwilligers begint langzaam maar gestaag te groeien. Mensen voor wie een betaalde baan nog een brug te ver is weten ons te vinden en genieten van het werk wat ze aangeboden wordt. Vooral het aantal jeugdigen vanuit diverse onderwijssoorten weten de weg naar Motorcycle Support te vinden. Dit is een mooie ontwikkeling binnen gemeente Oss. Door een goede samenwerking aan te gaan en te onderhouden met het onderwijs in en rondom gemeente Oss, zou het prettig zijn om als vast doorstroompunt te gaan fungeren voor de jongeren die klaar zijn voor het laatste deel van hun opleiding en hun de mogelijkheid te bieden om te wennen aan het arbeidsproces en kansen te creëren voor hun toekomst. Met een positieve instelling zijn wij 2019 ingegaan!



Nuno Ferreira da Silva – Chef Werkplaats

Motorwerkplaats Waalwijk

Al geruime tijd ben ik werkzaam als werkplaats chef van onze vestiging Waalwijk. In 2018 hebben wij onze werkplaats uitgebreid met 40m² door de aangrenzende hal bij onze werkplaats te betrekken. In deze nieuwe ruimte is tevens een lashoek gecreëerd en een magazijn ingericht.

Onze samenwerking met het jongerencentrum Tavenu dat naast ons gevestigd zit is geïntensiveerd: assistent monteurs helpen jongeren werkers bij het opbouwen van podia, lichtstellages en allerlei andere zaken die gebruikt worden bij de evenementen die het jongeren centrum organiseert binnen de gemeente Waalwijk. Een keer per week wordt er bij Tavenu door een groep assistent monteurs in de keuken van het jongeren centrum gekookt. Deze maaltijden kunnen de assistenten die zelfstandig wonen mee naar huis nemen. Op deze manier helpen we ze bij het verkrijgen van een gezondere eetgewoonten.

Ook hebben we onze werkplaats anders ingericht, de bruggen zijn evenwijdig naar elkaar neergezet. Ze staan nu dicht bij elkaar zodat onze assistent monteurs beter met elkaar kunnen samenwerken en rekening kunnen houden met elkaar.

Assistent monteur L. heeft zijn entree opleiding met het behalen van zijn diploma afgesloten.

Elke 3 maanden organiseren onze assistent monteurs zelf een spelletjes avond, dan wordt er gezamenlijk gekookt en kunnen we daarna poolen, gamen of tafeltennissen. Elke vrijdagmiddag wordt de week afgesloten met een non-alcoholische borrel. Alle sleutelprojecten van 2017 zijn klaar en in 2018 zijn we begonnen met het opknappen van verschillende mini en midi bikes. Begin dit jaar zijn er 2 motoren gedoneerd, deze zijn inmiddels tot het laatste boutje gedomonteerd. Alle afzonderlijke onderdelen zijn gereviseerd, gespoten en weer gemonteerd. Ieder onderdeel wordt bekeken en besproken.

Uitleg over de werking wordt door een vrijwilliger of begeleider aan iedere assistent monteur gegeven om zo de technische kennis van de assistent monteurs te vergroten. Daarnaast zijn een aantal assistent monteurs uitgestroomd naar een opleiding en/of werkgever, en het totaal aantal dagdelen is flink toegenomen, dus we gaan vol goede moed 2019 in !!!

Tim van der Zouwen – Chef Werkplaats

Motorwerkplaats Son

Werkplaats Son op Ekkersrijt heeft zijn eerste jaar achter de rug.

Er zijn contacten gelegd met verschillende bedrijven in de directe omgeving op het industrieterrein.

We nemen af en toe werk aan van een handelaar in metalen door voor hem demontage werk te doen.

Ook hebben we al gedurende een aanzienlijke periode een assistent geplaatst bij een bedrijf in fijn-metaal, waar hij met veel tevredenheid werkt.

Voor de bekendheid van de werkplaats zijn we ook lid geworden van de ondernemers vereniging Ekkersrijt (OVE).

Ook is de aanwas van nieuwe assistenten in een stijgende lijn.

Als klussen in de werkplaats zijn we bezig met diverse projecten, bouwen van café racer, motorische step en opknappen van Yamaha XT 500.



Paul van Hoof – Chef Werkplaats

Projecten

Horecaproject De Roovertsche Leij

Bij De Roovertsche Leij is in 2018 maar beperkt gewerkt. Één assistent heeft hier poosje gewerkt in begeleid werken. De verstandhouding is uitstekend en we hopen hier in de toekomst weer meer assistenten te kunnen plaatsen.

Textielproject Button Up Goirle

Vanuit de gedachte dat we met name vrouwen en meisjes meer zouden moeten kunnen bieden is in 2018 het plan ontstaan om een textiel atelier te starten. En omdat we beslist geen fröbelpoject en eigen winkeltje wilden beginnen is contact gezocht met de Goirlese fabrikant van bedrijfskleding Havep. Hier vonden we direct gehoor en door Havep zijn de deuren wagenwijd open gezet. Er zijn 2 prachtige én functionele ruimten ter beschikking gesteld met uitzicht op het Leijdal. Fondsenwerving is gestart om deze ruimten ook te kunnen inrichten met professionele apparatuur en eind 2018 waren er door verschillende fondsen al toezeggingen voor een bijdrage gedaan. Bij Button Up willen we ook mensen een kans geven die niet beschikken over een budget voor hun begeleiding. Om voldoende inkomsten te genereren om alle kosten in de toekomst te kunnen dekken willen we de producten die we hier gaan maken op termijn ook verkopen. En om dit niet te laten conflicteren met onze ANBI-status zal Button Up in 2019 ook een zelfstandige stichting worden met 2 vertegenwoordigers vanuit Havep, 2 vanuit Motorcycle Support Nederland en een onafhankelijke voorzitter in het stichtingsbestuur. Dit atelier zal in 2019 echt gestalte gaan krijgen.

Eetsj outdoor/Rocks 'n Rivers

Per 1 oktober heb ik het roer omgegooid na jarenlang gewerkt te hebben als ondernemer en werknemer in de voedingssector. Met een warm welkom werd ik ontvangen bij Motorcycle Support NL. Geweldig dat iedereen mag zijn wie hij of zij is. Samen met mijn assistenten ben ik minimaal 3 dagen in de week bij Eetsj Outdoor te vinden. Direct aan het begin heb ik mijn kliminstructeur en rescuer diploma's behaald. Wat een mooie gelegenheid die Eetsj in samenwerking met Rocks 'n Rivers biedt om de assistenten te laten groeien in hun kwaliteiten. Vooral kwaliteiten op het gebied van de competenties: samenwerking, verantwoordelijkheid en vertrouwen worden hier ontwikkeld. Iedere assistent ontwikkelt zich hierop in zijn/haar eigen tempo. Ieder met ook een eigen doel voor ogen. Dagbesteding of eerste stap naar werksituatie. Uniek is het rolstoelparcours in het klimbos. Tijdens het outdoor-seizoen bestaat de ondersteuning van de assistenten uit het begeleiden van klanten van Rocks 'n Rivers die deelnemen aan de verschillende activiteiten (oa. klimbos, klimwand, boogschieten, team en outdoor-games). Buiten het seizoen zijn we samen met de assistenten vooral bezig met onderhoud en het op peil houden van onze eigen vaardigheden.

Jan Willem van der Eerden – Instructeur EETSJ Outdoor



Klooster Nieuwkerk

2018 was weer een mooi jaar. Het aantal assistenten is stabiel gebleven. Een enkele assistent heeft besloten elders (binnen de organisatie) te gaan werken, echter bestaat het merendeel van de assistenten nog uit dezelfde groep als de jaren ervoor. Dit betekent dat Klooster Nieuwkerk een passende en stabiele werkplek is voor deze assistenten en graag gebruik maakt van onze diensten.

Rond september van het jaar krijgen wij onverwacht de mededeling dat de familie Naalden het Klooster heeft verkocht aan dhr. J. de Jong, een van de personeelsleden. Met een nieuwe kapitein aan het roer is het even aftasten welke koers er gevaren gaat worden. Inmiddels heeft dit positief uitgedraaid voor mij en onze assistenten. Zo beschikken we inmiddels over een eigen ruimte en zijn de lijntjes met dhr. de Jong kort en duidelijk. Zo zijn we voor het eerst uitgenodigd tijdens de kerstborrel voor het personeel van het klooster. Super want hiermee laat dhr. De Jong zien dat hij het werk van onze assistenten waardeert en dat we steeds meer integreren in het bedrijf.

Naast licht tuinonderhoud worden onze assistenten ook steeds meer ingezet ter facilitaire ondersteuning. U moet dan denken aan het klaarzetten van meubilair voor vergaderingen, borrels en uiteraard de huwelijksceremonies. Persoonlijk zie ik nog wel mogelijkheden naar uitbreiding in de horeca. Indien zich er een geschikte assistent aanbiedt zou ik graag hierover het gesprek aangaan met dhr. De Jong en het horecapersoneel. Mogelijkheden genoeg en dus zie ik een mooie en lange samenwerking tegemoet tussen MSN en Klooster Nieuwkerk.

U bent uiteraard altijd welkom op deze mooie en authentieke plek voor een bakje koffie, een heerlijke lunch of een rustgevende overnachting. En bent u er dan toch, vraag dan gerust naar mij, wellicht ben ik aanwezig en heb ik de tijd om u vol trots te vertellen over dit mooie project en u rond te leiden over het terrein, door het klooster en kennis te laten maken met onze enthousiaste assistenten.

Roland Otten – Begeleider Klooster Nieuwkerk



Cultureel centrum Jan van Besouw

Na wat omzwervingen gehad te hebben binnen Motorcycle Support ben ik voor het eerst in mei met een assistent begonnen in het Jan van Besouw in Goirle. Dit was helaas voor korte duur i.v.m. persoonlijke omstandigheden van de assistent. In september is de draad weer opgepakt met D. die als collega het horeca team mocht gaan versterken. Dit tot ieders tevredenheid en uiteraard op de eerste plaats voor D. zelf die zich stormachtig heeft ontwikkeld. Bij alle facetten van de horeca mag ze haar steentje bijdragen, bediening, keuken en de uiteraard bijbehorende schoonmaakwerkzaamheden. Nu 4 maanden later is het aantal medewerkers van onze organisatie bij het Cultureel centrum uitgebreid naar 5. Wat zou het mooi zijn als in de toekomst het JvB een werkplek gaat worden waar wij als MSN met een gerust hart onze mensen naar toe kunnen sturen om samen met hun collega's ervaring op te doen en zodoende naar eigen capaciteit mee te draaien in een geweldige werkomgeving. Verder voor iedereen werkzaam bij MSN hoop ik dat alle vaste medewerkers, assistenten en vrijwilligers met net zoveel vertrouwen het nieuwe jaar in zullen gaan.

Ernest van der Kaaij – Begeleider Cultureel Centrum Jan van Besouw



HGA Garden Supply

Hier heeft in 2018 een groep van 2 tot maximaal 6 assistenten gewerkt. Dit is stabiel en hier kunnen assistenten gaan werken die in de werkplaats hebben laten zien over voldoende algemene werknemersvaardigheden om zich te kunnen handhaven in een gewoon bedrijf. In drukke periodes worden door HGA uitzendkrachten ingehuurd. En hoewel mensen dan soms niet elkaars taal spreken laten ze zien dat ze de ander prima verstaan!

Rombouts Revisie

Ook hier heeft in 2018 maar een beperkt aantal assistenten gewerkt. Voor de productielijn voor het reviseren van industriemotoren was in 2018 minder belangstelling vanuit assistent monteurs. Op individuele basis hebben hier echter verschillende assistenten gewerkt. Eén assistent heeft de overstap gemaakt van EETSJ Outdoor naar Rombouts Revisie in begeleid werken. Een prima stap in de terugkeer naar werk waar hij voor gestudeerd heeft.

Jaarrekening 2018

Aan het bestuur van
Stichting Motorcycle Support Nederland
Pastoor van Dunstraat 11
5051 TL GOIRLE

Ref. SoJ/JM/4312

Tilburg, 16 april 2019

Geacht bestuur,

Ingevolge uw opdracht brengen wij u hiermede verslag uit omtrent de jaarrekening 2018 van uw stichting.

1. OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2018 van Stichting Motorcycle Support Nederland, waarin begrepen de balans met tellingen van € 2.262.348 en de winst- en verliesrekening sluitende met een positief saldo van € 276.142 samengesteld.

2. SAMENSTELLINGSVERKLARING

De jaarrekening van Stichting Motorcycle Support Nederland te Goirle is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2018 en de staat van baten en lasten over 2018 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratie verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Motorcycle Support Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

3. ALGEMEEN

De jaarrekening 2017 is vastgesteld door het bestuur op 12 april 2018.



VAN LUXEMBORG
& DE KOK

4. RESULTAAT

De samenstelling van de resultaten over 2018 en 2017 kan als volgt verkort worden weergegeven (x € 1.000):

	2018		2017	
	€	%	€	%
Baten	1.261	100	1.109	100
Lasten				
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	472	37	422	38
overige personeelskosten	101	8	76	7
kosten ontwikkeling nieuwe projecten	64	5	85	8
huisvesting	101	8	84	7
algemene kosten	97	8	94	8
dotatie voorzieningen	50	4	21	2
afschrijvingen op materiële vaste activa	63	5	17	2
rentelasten	1	-	1	-
Som der lasten	949	75	800	72
Batig saldo	312	25	309	28

5. FINANCIËLE POSITIE

Vermogensstructuur

Voor een inzicht in de vermogensstructuur kunnen de balansen ultimo de laatste twee verslagjaren als volgt verkort worden samengevat (€ 1.000):

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Beschikbaar op lange termijn		
bestemmingsfonds	228	258
bestemmingsreserve calamiteiten	732	696
bestemmingsreserve pand	920	-
algemene reserve	127	741
voorziening	180	180
	2.187	1.875
Vastgelegd op lange termijn		
materiële vaste activa	307	297
Werkkapitaal	1.880	1.578
Dit werkkapitaal is als volgt samengesteld (€ 1.000):		
Vlottende activa		
vorderingen	454	383
liquide middelen	1.501	1.254
	1.955	1.637
kortlopende schulden	75	59
	1.880	1.578



Wij vertrouwen erop hiermede aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij steeds gaarne bereid.

Hoogachtend,

VAN LUXEBORG EN DE KOK B.V.

w.g.

H.P.B. Corsten RA

1. BALANS PER 31 DECEMBER 2018
(na resultaatverwerking)

	31 december 2018		31 december 2017	
ACTIVA	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa				
gereedschap	110.343		129.208	
machines	81.390		84.955	
inventaris	88.395		71.776	
werkkleding	648		1.505	
vervoermiddelen	<u>26.195</u>		<u>9.851</u>	
		306.971		297.295
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
debiteuren	348.474		340.734	
belastingen en premies				
sociale verzekeringen	-		6.555	
overige vorderingen en				
overlopende activa	<u>105.813</u>		<u>35.625</u>	
		454.287		382.914
Liquide middelen		1.501.090		1.254.011
		<u>2.262.348</u>		<u>1.934.220</u>

	31 december 2018		31 december 2017	
PASSIVA	€	€	€	€
Eigen vermogen				
bestemmingsfonds	227.603		258.262	
bestemmingsreserves	1.652.124		696.000	
algemene reserve	<u>127.180</u>		<u>740.503</u>	
		2.006.907		1.694.765
Voorzieningen				
voorziening nieuw op te starten projecten		180.000		180.000
Kortlopende schulden				
belastingen en premies				
sociale verzekeringen	31.548		32.304	
overige schulden en				
overlopende passiva	<u>43.893</u>		<u>27.151</u>	
		75.441		59.455
		<u>2.262.348</u>		<u>1.934.220</u>

2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	realisatie 2018	begroting 2018	realisatie 2017
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	979.957	1.346.966	838.107
subsidies	19.643	71.667	14.000
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	46	92.472	10.896
overige opbrengsten	261.276	-	245.784
Som der baten	1.260.922	1.511.105	1.108.787
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	471.771	976.600	422.434
overige personeelskosten	101.221	-	76.137
kosten ontwikkeling nieuwe projecten	63.779	-	85.000
huisvesting	100.913	134.607	83.590
algemene kosten	97.301	161.500	94.468
dotatie voorzieningen	50.000	-	21.000
afschrijvingen op materiële vaste activa	62.921	27.500	16.715
rentelasten	874	-	675
Som der lasten	948.780	1.300.207	800.019
Batig saldo	312.142	210.898	308.768
algemene reserve	306.801	-	-
bestemmingsfonds	49.000	-	-
onttrekking bestemmingsfonds (afschrijving investeringen)	-/-43.659	-	-
Totaal	312.142	-	-

3. ALGEMENE TOELICHTING

ALGEMEEN

Aard van de activiteiten

De stichting heeft tot doel het werken in de tweewielerbranche in al haar facetten binnen bereik brengen van mensen met een beperking. Dit wordt bereikt middels het aanbieden van dagbesteding c.q. werk dat waar mogelijk en gewenst kan leiden tot loonvormende arbeid. Daarnaast biedt de stichting andere activiteiten aan mensen met een beperking die leiden tot persoonlijke groei en ontwikkeling.

Het RSIN nummer van de stichting is 821942219.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR HET OPSTELLEN VAN DE JAARREKENING

De geformuleerde grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. De jaarrekening is ingaande het verslagjaar opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en zoveel als mogelijk onder toepassing van de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 en 650. Dientengevolge kunnen de vergelijkende cijfers op onderdelen afwijken.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vindt plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn, voor zover niet anders is vermeld, ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaand jaar.



GRONDSLAGEN VAN WAARDERING VAN DE ACTIVA EN DE PASSIVA

Algemeen

Voorzover niet anders is vermeld, worden de activa, de voorziening en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde onder aftrek van lineaire afschrijvingen gebaseerd op de verwachte economische levensduur en verminderd met de ontvangen subsidies ter financiering van de verkregen activa.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden hierop in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-omzet en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen, kosten. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar

waarin de omzet is gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Baten

Onder baten wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen en diensten alsmede de aan het verslagjaar toe te rekenen subsidiebaten.

Fondsen/subsidies en overige opbrengsten

Fondsen/subsidies en overige opbrengsten worden verantwoord in de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

Donaties

Donaties worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

Lasten

Onder de lasten zijn begrepen de aan het verslagjaar toe te rekenen exploitatiekosten waaronder de personeelskosten, de afschrijvingen op de materiële vaste activa en de overige exploitatiekosten.

Afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats op basis van vaste percentages van de aanschaffingswaarde.

De rentebaten en -lasten betreffen van derden ontvangen en aan derden betaalde interest.

4. TOELICHTING OP DE BALANS

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Gereedschap	Machines	Inventaris	Werkkleding	Vervoermiddelen	Totaal
	€	€	€	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari</i>	208.778	137.357	101.953	12.545	27.273	487.906
<i>aanschaffingswaarde</i>						
<i>cumulatieve afschrijvingen</i>	<u>79.570</u>	<u>52.402</u>	<u>30.177</u>	<u>11.040</u>	<u>17.422</u>	<u>190.611</u>
	<u>129.208</u>	<u>84.955</u>	<u>71.776</u>	<u>1.505</u>	<u>9.851</u>	<u>297.295</u>
<i>Mutaties</i>						
Investerings	10.474	10.970	32.950	313	17.890	72.597
Afschrijvingen	<u>-/- 29.339</u>	<u>-/- 14.535</u>	<u>-/- 16.331</u>	<u>-/- 1.170</u>	<u>-/- 1.546</u>	<u>-/- 62.921</u>
	<u>-/- 18.865</u>	<u>-/- 3.565</u>	<u>16.619</u>	<u>-/- 857</u>	<u>16.344</u>	<u>9.676</u>
<i>Boekwaarde per 31 december</i>						
Aanschaffingswaarde	219.252	148.327	134.903	12.858	45.163	558.651
Cumulatieve afschrijvingen	<u>108.909</u>	<u>66.937</u>	<u>46.508</u>	<u>12.210</u>	<u>18.968</u>	<u>251.680</u>
Balans per 31 december	<u>110.343</u>	<u>81.390</u>	<u>88.395</u>	<u>648</u>	<u>26.195</u>	<u>306.971</u>
Afschrijvingspercentages	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>33,33</u>	<u>33,33</u>	

De materiële vaste activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering.

In 2018 zijn de navolgende investeringssubsidies toegezegd dan wel ontvangen:

Goirle	
	€
Stichting Jacques de Leeuw	1.500
Tivoli Fonds	1.500
	<u>3.000</u>

Waalwijk	
	€
Stichting Kansfonds	10.000
	<u>10.000</u>



Debiteuren	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
nominale vordering	348.474	408.050
af: wegens mogelijke oninbaarheid	-	67.316
balans 31 december	<u>348.474</u>	<u>340.734</u>

Onder deze post wordt verstaan de ultimo het verslagjaar te vorderen bedragen van cliënten/instellingen.

Belastingen en premies sociale verzekeringen	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
pensioenpremie	-	6.555

Overige vorderingen en overlopende activa	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
nog te ontvangen subsidie Oranjefonds	-	11.250
vooruitbetaalde huur	2.399	12.274
waarborg aankoop pand	86.500	-
waarborgsommen	8.187	11.187
vooruitbetaalde verzekering	7.530	-
overige	1.197	914
	<u>105.813</u>	<u>35.625</u>

De overige vorderingen en overlopende activa zijn benodigd voor de bedrijfsvoering.

Liquide middelen	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
Rabobank, spaarrekening	1.497.000	1.225.000
Rabobank, rekeningen-courant	3.255	27.850
kas	835	1.161
	<u>1.501.090</u>	<u>1.254.011</u>

Het tegoed in rekening-courant bankiers staat geheel ter vrije beschikking van de stichting.



VAN LUXEMBORG
& DE KOK

Eigen vermogen

Bestemmingsfonds	2018	2017
	€	€
Het verloop van deze post kan als volgt worden weergegeven:		
balans per 1 januari	258.262	293.898
dotatie	13.000	1.500
vrijval i.v.m. afschrijvingen	<u>-/- 43.659</u>	<u>-/- 37.136</u>
balans 31 december	<u>227.603</u>	<u>258.262</u>

Het bestemmingsfonds is gevormd voor (toekomstige) gesubsidieerde investeringen. Voor de besteding van deze gelden zijn door de fondsen beperkingen opgelegd.

Bestemmingsreserve calamiteiten	2018	2017
	€	€
balans 1 januari	696.000	675.000
dotatie	<u>36.000</u>	<u>21.000</u>
balans 31 december	<u>732.000</u>	<u>696.000</u>

Als gevolg van economische en politieke ontwikkelingen is er onzekerheid over toekomstige inkomensstromen. Om mogelijke afname van inkomensstromen in de toekomst op te vangen zonder dat daardoor de continuïteit van de stichting in gevaar komt, is een bestemmingsreserve i.v.m. calamiteiten gevormd.

Deze voorziening is gevormd op basis van 1,5 maal de jaarlijkse loonsom en een schatting van de loonkosten die gemoeid zijn met het tijdelijk in dienst nemen van assistent-monteurs.

Deze voorziening kon gevormd worden doordat er in 2016, 2017 en 2018 op grote schaal met vrijwilligers gewerkt is om een start te maken met diverse projecten. Gezien de verdere professionalisering zal een aantal taken door beroepsbeoefenaars uitgeoefend dienen te worden.

Voor de besteding van dit geld zijn door het bestuur beperkingen opgelegd.

Bestemmingsreserve pand	2018	2017
	€	€
balans 1 januari	-	-
dotatie	920.124	-
balans 31 december	920.124	-

De stichting heeft onroerend goed aangekocht, de akte passeert begin 2019. De bestemmingsreserve zal aangewend worden voor de aankoop van het onroerend goed.

Vrij besteedbaar vermogen

Algemene reserve	2018	2017
	€	€
Het verloop van deze post kan als volgt worden weergegeven:		
balans per 1 januari	740.503	468.871
resultaatverwerking	306.801	271.632
naar bestemmingsreserve	-/- 920.124	-
balans 31 december	127.180	740.503

Voorzieningen

Voorziening nieuw op te starten projecten	2018	2017
	€	€
balans 1 januari	180.000	180.000
dotatie	-	-
balans 31 december	180.000	180.000

Deze voorziening is gevormd voor de nieuw op te starten projecten in 2019 respectievelijk 2018. Per project is € 60.000 begroot, gebaseerd op de verwachte aanloopkosten (met name personeelskosten).

Belasting en premies sociale verzekeringen	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
loonheffingen en premies sociale verzekeringen	31.548	32.304
	31.548	32.304

Overige schulden en overlopende passiva	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
vakantiegeld	16.529	20.771
nog te verstrekken creditnota	4.410	4.410
nog te ontvangen facturen Wederloop	12.462	-
accountantskosten	980	1.603
waarborgsom	-	367
vooruit ontvangen subsidie		
praktijkleren	6.573	-
huisvestingskosten	1.194	-
diversen	845	-
kantinekosten	900	-
	43.893	27.151

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Voor vestiging Nijmegen is een huurcontract aangegaan voor de periode van 3 jaren, van 1 maart 2013 tot en met 28 februari 2017. Verlenging vindt plaats met telkens één jaar. De huurprijs bedraagt circa € 24.000 op jaarbasis (incl. energielasten).

Voor vestiging Oss is een huurcontract aangegaan voor de periode van één jaar van 1 september 2017 t/m 31 augustus 2018. Verlenging vindt plaats met telkens één jaar. De huurprijs bedraagt circa € 15.000 op jaarbasis (incl. energielasten).

Voor vestiging Goirle is een huurcontract aangegaan voor periode van 5 jaren tot 31 augustus 2020. De huurprijs over deze periode bedraagt in totaal € 40.000.

Voor vestiging Waalwijk is een huurcontract aangegaan voor periode van 1 jaar van 1 juni 2017 t/m 31 mei 2018. Verlenging vindt plaats met telkens één jaar. De huurprijs bedraagt circa € 12.000 op jaarbasis (incl. energielasten)

Voor vestiging Eindhoven is een huurcontract aangegaan voor de periode van 3 jaren tot 30 april 2020. De huurprijs bedraagt circa € 18.000 op jaarbasis.

Voor de vestiging Goirle is ultimo 2018 de verplichting aangegaan tot de aankoop van een pand. De aangegane verplichting bedraagt € 920.124. De levering van het pand heeft op 4 januari 2019 plaatsgevonden.

5. TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

Overige opbrengsten	2018	2017
	€	€
begeleidingsgelden cliënten	979.957	838.107
arbeidsmatige activiteiten	46	10.896
project Wederloop	5.145	-
workshop avonden	10.800	-
diverse giften/donaties	4.495	-
project HGA Garden Supply	39.349	102.559
project EETSJ-Outdoor	78.408	76.709
project Rombouts	4.454	23.018
project Jan van Besouw	25.431	14.950
project Klooster Nieuwkerk	93.194	28.180
	<u>1.241.279</u>	<u>1.094.419</u>

Subsidies	2018	2017
	€	€
Oranjefonds	-	17.500
Instituut Gak	-	-/- 3.500
bijdrage Rocks 'n Rivers	-	368
Kansfonds	10.000	-
Jacques de Leeuw	1.500	-
Tivoli Fonds	1.500	-
Hoco Parts	6.643	-
	<u>19.643</u>	<u>14.368</u>

LASTEN

Salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	2018	2017
	€	€
salarissen	300.392	309.154
salarisproject Klooster Nieuwkerk	13.650	17.479
salarisproject Jan van Besouw	16.096	15.677
salarisproject HGA Garden Supply	-	4.000
salarisproject Eetsj-Outdoor	3.892	19.566
sociale lasten	120.775	76.735
pensioenlasten	51.681	53.002
	506.486	495.613
ontvangen subsidies	-/- 4.813	-/- 16.761
ontvangen ziekengeld	-/- 29.902	-/- 56.418
	<u>471.771</u>	<u>422.434</u>

De gemiddelde personele bezetting voor het verslagjaar heeft op fulltime basis 10,8 (v.j. 10,5) bedragen.

Overige personeelskosten	2018	2017
	€	€
vrijwilligersvergoeding	30.209	31.063
reis- en verblijfkosten	10.905	4.038
ziekengeldverzekering	34.666	15.752
opleiding en instructie	4.750	7.676
deelnemersvergoeding	3.510	10.738
kantinekosten	4.530	4.992
werkkleding	71	195
overige personeelskosten	12.580	1.683
	<u>101.221</u>	<u>76.137</u>

Kosten ontwikkeling nieuwe projecten	2018	2017
	€	€
salariskosten	<u>63.779</u>	<u>85.000</u>

Huisvesting	2018	2017
	€	€
huur	86.924	67.434
energiekosten	12.176	14.528
overige huisvestingskosten	1.813	1.628
	<u>100.913</u>	<u>83.590</u>

Algemene kosten	2018	2017
	€	€
kleine materialen en gereedschap	32.109	17.692
accountants- en administratiekosten	22.022	17.364
mutatie voorziening debiteuren	-/- 13.806	12.663
verzekeringen	9.893	13.064
autokosten	18.383	14.018
kantoorkosten	13.613	10.193
contributies en abonnementen	6.356	3.139
communicatie/drukwerk/kopieerkosten	5.446	6.515
onderhoud inventaris en machines	215	268
overige algemene kosten	3.070	-/- 448
	<u>97.301</u>	<u>94.468</u>

Dotatie voorziening	2018	2017
	€	€
calamiteiten	-	21.000
nieuw op te starten projecten	50.000	-
	<u>50.000</u>	<u>21.000</u>

Afschrijvingen op materiële vaste activa	2018	2017
	€	€
gereedschap	29.339	23.067
machines	14.535	12.266
inventaris	16.331	9.043
werkkleding	1.170	2.116
vervoermiddelen	1.546	7.359
	62.921	53.851
af: vrijval subsidie investeringen	-	37.136
	62.921	16.715

Rentelasten	2018	2017
	€	€
rente bank	874	675

Het bestuur is als volgt samengesteld:

W.A.W. Klazen (bestuurslid)
M. Moscou (voorzitter)
J.B. Meysen (penningmeester)
J.J.W.M. Sperber (secretaris)

Goirle, 16 april 2019

W.A.W. Klazen

M. Moscou

J.B. Meysen

J.J.W.M. Sperber

OVERIGE GEGEVENS

Resultaatbestemming

Van het batig saldo over 2018 is € 306.801 toegevoegd aan de algemene reserve.



1. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 vestiging Goirle "enkelvoudig"

	realisatie 2018	Begroting 2018	realisatie 2017
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	460.328	460.493	449.567
project HGA Garden Supply	39.349	73.180	102.559
project Eetsj-Outdoor	78.408	112.573	76.709
project Rombouts	4.454	44.120	23.018
project Jan van Besouw	25.431	42.120	14.950
project Klooster Nieuwkerk	93.194	44.120	28.180
project Wederloop	5.145	-	-
workshop avonden	10.800	-	-
diverse giften/donaties	3.895	-	-
bijdrage Rocks 'n Rivers	-	-	368
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	-	50.352	10.771
subsidies	3.000	56.667	-
Som der baten	<u>724.004</u>	<u>883.625</u>	<u>706.122</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en			
pensioenlasten	230.374	598.100	199.419
overige personeelskosten	84.394	-	52.077
kosten ontwikkeling nieuwe projecten	63.779	-	85.000
huisvesting	31.370	48.067	31.711
algemene kosten	60.712	97.500	43.511
dotatie voorzieningen	50.000	-	21.000
afschrijvingen op materiële vaste			
activa	26.803	7.500	10.481
rentelasten	305	-	174
Som der lasten	<u>547.737</u>	<u>751.167</u>	<u>443.373</u>
Batig saldo	<u>176.267</u>	<u>132.458</u>	<u>262.749</u>
Resultaatbestemming			
algemene reserve	146.665	-	-
bestemmingsfonds	39.000	-	-
onttrekking bestemmingsfonds	<u>-/- 9.398</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal	<u>176.267</u>	<u>-</u>	<u>-</u>



2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 vestiging Nijmegen "enkelvoudig"

	realisatie 2018	Begroting 2018	realisatie 2017
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	171.751	198.140	148.111
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	25	10.530	110
subsidies	-	-	-/- 7.000
ontvangen giften	600	-	-
Som der baten	<u>172.376</u>	<u>208.670</u>	<u>141.221</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	79.261	132.500	80.331
overige personeelskosten	6.031	-	11.082
huisvesting	21.060	22.100	21.303
verkoopkosten	-/-13.806	-	-
algemene kosten	15.709	18.500	23.871
afschrijvingen op materiële vaste activa	8.768	5.000	764
rentelasten	180	-	187
Som der lasten	<u>117.203</u>	<u>178.100</u>	<u>137.538</u>
Batig saldo	<u>55.173</u>	<u>30.570</u>	<u>3.683</u>
Resultaatbestemming			
algemene reserve	63.177	-	-
bestemmingsfonds	-	-	-
onttrekking bestemmingsfonds	<u>-/- 8.004</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal	<u>55.173</u>	<u>-</u>	<u>-</u>



3. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 vestiging Oss "enkelvoudig"

	realisatie 2018	Begroting 2018	realisatie 2017
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	93.052	131.260	49.671
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	21	10.530	15
subsidies	-	-	1.000
om der baten	<u>93.073</u>	<u>141.790</u>	<u>50.686</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	53.138	89.000	54.399
overige personeelskosten	4.714	-	4.717
huisvesting	15.339	20.900	16.041
afschrijvingen op materiële vaste activa	6.547	5.000	525
algemene kosten	11.249	13.500	14.122
rentelasten	158	-	152
Som der lasten	<u>91.145</u>	<u>128.400</u>	<u>89.956</u>
Batig/nadelig saldo	<u>1.928</u>	<u>13.390</u>	<u>-/- 39.268</u>
Resultaatbestemming			
algemene reserve	7.950	-	-
bestemmingsfonds	-	-	-
onttrekking bestemmingsfonds	<u>-/-6.022</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Totaal	<u>1.928</u>	<u>-</u>	<u>-</u>



4. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 vestiging Waalwijk "enkelvoudig"

	Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	183.078	130.260	134.249
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	-	10.530	-
subsidies	16.643	15.000	20.000
Som der baten	<u>199.721</u>	<u>155.790</u>	<u>154.249</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	55.917	89.250	50.752
overige personeelskosten	1.782	-	4.811
huisvesting	12.025	18.500	3.816
afschrijvingen op materiële vaste activa	20.474	5.000	4.852
algemene kosten	11.497	18.500	7.662
dotatie voorzieningen	-	-	-
rentelasten	121		122
Som der lasten	<u>101.816</u>	<u>131.250</u>	<u>72.015</u>
Batig/nadelig saldo	<u>97.905</u>	<u>24.540</u>	<u>82.234</u>
Resultaatbestemming			
algemene reserve	108.140	-	-
bestemmingsfonds	10.000	-	-
onttrekking bestemmingsfonds	<u>-/-20.235</u>	-	-
Totaal	<u>97.905</u>	<u>-</u>	<u>-</u>



5. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018 vestiging Eindhoven "enkelvoudig"

	Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	71.748	110.700	56.509
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	-	10.530	-
subsidies	-	-	-
Som der baten	<u>71.748</u>	<u>121.230</u>	<u>56.509</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	53.081	67.750	37.533
overige personeelskosten	4.300	-	3.450
huisvesting	21.119	25.040	10.719
afschrijvingen op materiële vaste activa	329	5.000	93
algemene kosten	11.940	13.500	5.302
rentelasten	110	-	40
Som der lasten	<u>90.879</u>	<u>111.290</u>	<u>57.137</u>
Batig/nadelig saldo	<u>-/- 19.131</u>	<u>9.940</u>	<u>-/- 628</u>
Resultaatbestemming			
algemene reserve	-/- 19.131	-	-
bestemmingsfonds	-	-	-
Totaal	<u>-/- 19.131</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

