

Stichting Motorcycle Support Nederland



**Jaarrekening
2017**

Inhoudsopgave

Jaarverslag 2017

Vanuit het bestuur	4
---------------------------	---

Vanuit het management	5
------------------------------	---

Organisatie:

- Vrijwilligers	6
- doorstroming	6
- samenwerking onderwijs	6
- Jobcoaches	8
- Onderzoek Erasmus Universiteit	9

Partnerschappen Fondsen	9
--------------------------------	---

Weekend België	9
-----------------------	---

Werkplaatsen:

- Goirle	10
- Nijmegen	10
- Oss	12
- Waalwijk	14
- Eindhoven	16

Projecten:

- Horecaproject De Roovertsche Leij	17
- Textielproject Goirle	17
- EETSJ Outdoor / Rocks 'n Rivers	18
- Klooster Nieuwkerk	21
- Cultureel Centrum Jan van Besouw	21
- HGA Garden Supply	21
- Rombouts Revisie	21

Accountantsverslag 2017

1. Opdracht	24
2. Samenstellingsverklaring	24
3. Algemeen	24
4. Resultaat	25
5. Financiële positie	25

Jaarrekening

1. Balans per 31 december 2017	27
2. Staat van baten en lasten over 2017	28
3. Algemene toelichting	28
4. Toelichting op de balans	30
5. Toelichting op de staat van baten en lasten	34

Overige gegevens

Resultaatbestemming	37
---------------------	----

JAAERVERSLAG STICHTING MOTORCYCLE SUPPORT NEDERLAND 2017

Vanuit het bestuur

Het gaat goed met Motorcycle Support Nederland, althans op de meeste fronten.

Het bestuur kijkt dan ook met een goed gevoel op 2017 terug.

MSN blijkt in de regio Noord-Brabant steeds meer bekendheid te krijgen en een goede naam te hebben! Uit diverse netwerk-contacten van bestuur en directie blijkt dit steeds weer opnieuw.

De gestage groei, zeker met de opening van de nieuwe vestiging Ekkersrijt, Son en Breugel, brengt, behalve een zeer gezonde financiële positie, ook 'groeistuipen' met zich mee. Zo is in 2017 nieuwe software aangeschaft ten behoeve van facturering. Dit brengt altijd opstartproblemen met zich mee. De problemen met personele bezetting dienden ook aangepakt te worden. Zowel in uitvoerende als in ondersteunende functies.

Er zijn de nodige stappen ondernomen om hier op in te spelen, en het lijkt, vooral in de ondersteuning nu weer de goede kant op te gaan.

Het vinden van mensen in de uitvoerende en leiding gevende posities wordt bemoeilijkt door de specifieke eisen die we daar aan stellen: mensen met zowel agogische als technische kwaliteiten, en werken in een groep met mensen die vanuit verschillende problematieken samen tot iets moeten komen, zijn niet makkelijk te vinden. Het afgelopen jaar heeft dan ook zowel van directeur als van bedrijfsleider, veel gevraagd, in organisatorische zin.

Het bestuur heeft ook geconstateerd, dat de huidige governance (algemeen bestuur en directeur) in dit groeiende bedrijf niet meer optimaal kan functioneren. Daarnaast hebben we ook het probleem van continuïteit van aanbod van mensen, noodzakelijk om de samenwerking met bedrijven zeker te stellen.

We hebben dan ook opdracht gegeven aan de Erasmus Universiteit Rotterdam (werkbedrijf Solve) om hier een advies over uit te brengen.

Alles bij elkaar heeft het bestuur alle vertrouwen in de toekomst van MSN, met dank aan directie, medewerkers en vrijwilligers die dat allemaal uiteindelijk doen.

Goirle, April 2018

Sjaak Sperber (secretaris)

Vanuit het management

“Het recht op risico”

Aan het begin van 2017 hebben we met alle beroepskrachten en een delegatie van het bestuur bij elkaar gezeten om de stand van zaken van dat moment te bespreken, om samen te kijken naar wat goed ging en om te bepalen aan welke zaken gedurende 2017 gewerkt diende te gaan worden. Hierbij was de bereidheid van iedereen groot om het beste uit zichzelf te halen én om de anderen zo te ondersteunen dat zij dat ook zouden kunnen doen.

Resultaat is geweest dat we successen hebben geboekt maar ook dat we niet in alle gevallen in onze opzet geslaagd zijn. Veel assistenten zijn er beter van geworden maar soms hebben we ook voortijdig afscheid van elkaar moeten nemen. Dat gold ook met betrekking tot enkele collega's die enthousiast aan hun taak waren begonnen maar onderweg tot de conclusie kwamen dat een andere weg toch beter bij hen paste. Ook met betrekking tot hetgeen we ons ten doel hadden gesteld. Soms hebben we de beoogde resultaten behaald maar niet in alle gevallen.

Dat is een risico wat we samen lopen en wat we onze assistenten ook van harte gunnen.

Uiteraard niet de mislukking, maar wel de kans om van gemaakte fouten te leren.

In januari 2014 ontvingen we van onze verzekeraar een nieuwjaarswens met daarop de tekst “..... wenst u een risicoloos 2014”. De tijd tussen het lezen van deze wens en het telefoontje om te vragen wat ze in hemelsnaam aan het doen waren is ongeveer 10 seconden geweest.

Niet omdat we twijfelden aan de goede intenties van de afzender. En natuurlijk snapten we de inhoud van deze boodschap.

Maar wat we onze assistenten altijd en in alles gunnen is om op een zo volwaardig mogelijke manier deel te nemen aan de samenleving. En dat brengt risico's met zich mee. Successen worden daarbij afgewisseld met mislukking. En laten we nou van dat laatste het meest leren.

Ruud van Gorp, directeur

Marianne Versteijne, bedrijfsleider

Vrijwilligers

Zoals in alle eerdere jaarverslagen beschreven nemen onze vrijwilligers een hele belangrijke plaats in. Ze brengen (technische) kennis mee, aandacht voor assistenten, hun netwerk, goede ideeën etc. Zonder onze vrijwilligers zouden wij de beschreven resultaten nooit hebben kunnen behalen. Vanuit de organisatie proberen wij omgekeerd aandacht voor onze vrijwilligers te hebben. We betrekken ze bij voor- en nabespreking, staan open voor hun ideeën en bedanken ze tijdens de jaarlijkse barbecue en kerstbijeenkomst.

In het afgelopen jaar hebben we geprobeerd meer projectmatig te gaan werken waarbij vrijwilligers “eigenaar” van een project werden en waarmee hun betrokkenheid werd vergroot. Hoewel dit al goede resultaten heeft opgeleverd vraagt dit ook om aandacht. Die aandacht willen we hier in 2018 graag aan blijven geven.

Doorstroming assistenten

Ook in 2017 zijn er weer de nodige assistenten doorgestroomd naar betaalde arbeid en/of reguliere opleiding. Om deze resultaten te kunnen behalen rekenen we bedrijven en de R.O.C's graag tot onze partners. In samenwerking lukt het ons regelmatig om het onmogelijke mogelijk te maken. De hoofdrol is hierbij altijd voor de assistent die het zelf waar moet maken.

De ervaring leert dat het bij het doorstomen van assistenten erg vaak om duurzame plaatsing blijkt te gaan. We proberen goede werknemers af te leveren waar bedrijven tot in lengte der jaren plezier van hebben. Assistenten gaan hierdoor op een volwaardiger manier deelnemen aan de samenleving.

Samenwerking met het onderwijs

Alle assistent monteurs zijn in principe kandidaten voor betaald werk, binnen of buiten Motorcycle Support Nederland. Voorwaarde is dat zij zich ontwikkelen, algemene en indien nodig, specifieke werknemersvaardigheden eigen maken en op termijn zo productief zijn dat dit een betaalde baan rechtvaardigt. Hiertoe zijn contacten met gemeenten, praktijkscholen, zorginstellingen, jongerenwerk, ROC en UWV en in de toekomst mogelijk ook nog andere partners. MSN streeft naar zeer intensieve samenwerking met scholen voor buitengewoon onderwijs in de regio.

Dit leidt vaak tot samenwerking met o.a. het Koning Willem 1 College in 's-Hertogenbosch en met name met de opleiding '*assistent mobiliteitsbranche*'. Deze Entree-opleiding leidt leerlingen op om te kunnen werken binnen een breed scala bedrijven op het gebied van mobiliteit. Bijvoorbeeld: een autopoetsbedrijf, garagebedrijf of een autoschadeherstelbedrijf. Door deze samenwerking biedt MSN haar cliënten de mogelijkheid om door te stromen naar het reguliere onderwijs en daar een passende opleiding te volgen. Daarnaast krijgen cliënten hierdoor uitzicht op een betere positie binnen de arbeidsmarkt.



Vanuit de jobcoaches

In 2017 zijn er 2 collega's gestart aan de opleiding Jobcoach bij Elan trainingen in Ulvenhout. Inmiddels heeft 1 collega de opleiding afgerond, en is voor de andere het einde in zicht.

Daarnaast is er in 2017 nog een parttime jobcoach in dienst gekomen.

Met deze nieuwe Jobcoaches in de organisatie hopen we makkelijker een brug te kunnen slaan van onze werkplaats of een van onze projecten naar een reguliere baan of een werkervaringsplek buiten onze eigen Stichting.

In een aantal gevallen zal het gaan om een baan zonder loonkostensubsidie, in de meeste gevallen zal het om een baan met loonkostensubsidie gaan.

Door deze loonkostensubsidie kunnen ook mensen met een verminderde verdien capaciteit toch een volwaardig inkomen realiseren en daarmee volwaardig onderdeel van de maatschappij zijn.

In alle gevallen is het belangrijk dat werkgever en werknemer elkaar iets te bieden hebben. De werknemer passend werk in een voor hem prettige omgeving en de werkgever goed personeel dat zijn of haar loonwaarde waar maakt.

Een jobcoach ondersteunt en adviseert zowel werknemer als werkgever in dit gehele traject zolang als dat nodig is.

Zo heeft Y. in het afgelopen jaar zijn kwaliteiten kunnen ontdekken en zijn route uitgestippeld voor de toekomst. Hij doet inmiddels vrijwilligerswerk bij Amarant en Thebe Elisabeth.

In September wil hij graag de opleiding Maatschappelijke zorg gaan doen.

Y. wist bij de start van zijn traject nog niet goed welke kant hij op zou willen. Hij heeft ook gedacht aan het vak van fietsenmaker. Door het aanbieden van verschillende snuffelstages heeft Y. kunnen ervaren dat dit niet zijn "ding" was. Het vrijwilligerswerk in de zorg heeft ervoor gezorgd dat hij zijn keuze heeft kunnen maken.

In het begin van zijn traject is Y. vooral bezig geweest met het ontdekken van zijn kwaliteiten en het opdoen van werknemersvaardigheden op de werkplaats. Het behalen van successen op de werkplaats heeft ervoor gezorgd dat hij voldoende zelfvertrouwen heeft ontwikkeld om de volgende stap naar buiten te nemen.

Onderzoek Erasmus

Door het jaar heen zijn gesprekken gevoerd met SOLVE, de onderzoeksafdeling van de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Doel was om te bezien of er in navolging van de onderzoeken die in 2015 en 2016 door de Erasmus Universiteit zijn gedaan in 2018 een nieuw onderzoek gestart kon worden. Doel hiervan is om te gaan onderzoeken hoe de instroom van assistenten versterkt kan worden om daarmee een betere partner voor de bedrijven waar we mee samenwerken te zijn. Alles uiteraard in het belang van de assistenten die naar deze bedrijven doorstromen. Aan het eind van 2017 hebben we hen opdracht verleend en in 2018 zal een team studenten vanuit verschillende studierichtingen en onder supervisie van Prof. Dr. Lucas Meijs met deze vraagstelling aan het werk gaan.

Partnerschappen Fondsen

Ook in 2017 was er sprake van partnerschap met diverse fondsen en andere organisaties die ons steunden. Het streven is om bij een dergelijk partnerschap alle betrokken partijen ervan te laten profiteren. Naar ons idee zijn we hier vanaf 2010 behoorlijk in geslaagd.

Maar het is goed om te kunnen constateren dat we hier niet meer van afhankelijk zijn.

Motorcycle Support Nederland is een ANBI stichting en heeft geen enkel financieel winstoogmerk. We zorgen voor een gezonde basis en investeren zo nodig zelf bij het starten van nieuwe projecten en het aannemen in betaalde banen van mensen die eerder in traject hebben gezeten of die (grote) afstand tot arbeid hadden.

Weekend België

In maart 2017 organiseerden we een buitensportweekend in het Belgische Purnode. Hier hebben we de accommodatie mogen gebruiken van onze partner Rocks 'n Rivers. Een oud stationsgebouw, weliswaar niet luxe met sfeervolle inrichting. In een voormalige steengroeve die in de nabijheid van deze accommodatie ligt hebben we een geweldige dag beleefd met rotsklimmen en klettersteigen. Samen onderweg zijn brengt altijd iets extra's en de ervaringen van een dergelijk weekend werken vaak nog lange tijd door.

Motorwerkplaats Goirle

Bij de motorwerkplaats Goirle speelden in 2017 verschillende zaken een belangrijke rol. Het aantal assistent monteurs was redelijk constant. Verschillende partijen weten de weg naar deze werkplaats steeds beter te vinden. Met name vanuit het buitengewoon onderwijs was er een toename van trajecten voor jongeren die met schooluitval bedreigd werden of die al uitgevallen waren. In veel gevallen lukt het ons om in samenwerking met de andere betrokken partijen de zaak weer op de rails te krijgen. De complexiteit van deze trajecten is vaak groot.

Aandacht was er voor de rol van de vrijwilligers binnen en buiten de werkplaats.

Motorwerkplaats Goirle had medio 2017 te maken met het langdurig uitvallen van de chef werkplaats. De bereidheid van alle collega's om bij te springen was hartverwarmend en samen zorgden we er voor dat 2017 tot een goed eind werd gebracht.

Stagnatie bij de instroom van nieuwe assistenten spelen hier het hardst i.v.m. de satelliet-projecten en intensieve samenwerking met bedrijven.

Motorwerkplaats Nijmegen

De Motorwerkplaats in Nijmegen heeft in 2017 een nieuwe start gemaakt. In 2016 werd afscheid genomen van de voormalige projectleider en er werden 2 chefs werkplaats aangesteld die in een duobaan de kar moesten gaan trekken. Ondanks ruime ondersteuning is deze samenwerking niet geworden wat we gehoopt hadden. Derhalve is gekozen om Niels van Beek hier als chef werkplaats de kartrekker te laten zijn, geassisteerd door leerling maatschappelijke zorg Bert Eikhout en een hecht vrijwilligersteam.

Tijdens het proces van herstructureren zijn er assistent monteurs uitgevallen. Met name die mensen die meer duidelijkheid nodig hadden om goed te kunnen functioneren, of die moeite hadden met de structuur die we opgezet hebben. Er kwamen mogelijkheden, maar ook grenzen bij. Niet iedereen kon daar zijn plek in vinden. Er waren assistent monteurs waarbij we, ondanks creatieve oplossingen, toch niet mee verder konden. Daarnaast hebben grenzen bijgedragen aan een structuur en veiligheid die de werkplaats nodig heeft om begeleiding op een positieve manier vorm te geven. Er is ook een aantal nieuwe assistent monteurs gestart. De begeleiders die zij meebrengen van bijvoorbeeld partnerorganisatie Pluryn geven positieve feedback over de rust die de werkplaats uitstraalt in tegenstelling tot 2016. In gedrag van assistent monteurs en vrijwilligers, maar ook in de mate waarin de werkplaats opgeruimd is. Naar buiten toe heeft de werkplaats inmiddels een positieve uitstraling. Er is contact geweest met verschillende organisaties door middel van het bijwonen van workshops en netwerkbijeenkomsten. We moesten helaas afscheid nemen van een partner waarmee we afspraken hadden om motoren te demonteren. Echter, in de periode daarna, hebben we een nieuwe partner gevonden in de vorm van een jeugdzorginstelling. Wij onderhouden skelters en fietsen voor de jeugd. Dit project is nog in ontwikkeling, maar heeft al vele positieve effecten teweeg gebracht. Er zijn namelijk voldoende projecten en voor iedereen is

het een goed begin vanwege de minder ingewikkelde techniek. Daarnaast hebben we ook een nieuwe partner voor demontage werkzaamheden. Een motorzaak op het industrieterrein en op loopafstand van de werkplaats.



Motorcycle Support Oss

Tijdens het vrijwilligersoverleg in januari hebben we samen teruggeblikt op 2016. Vandaar werden plannen en afspraken gemaakt voor het nieuwe jaar.

Uitstapjes

In het begin van het jaar zijn we langs geweest bij Harley customizer Wing Palace in Uden. In de zomer zijn we bij MSN Nijmegen geweest voor een gezamenlijke barbeque.

Werkplaats

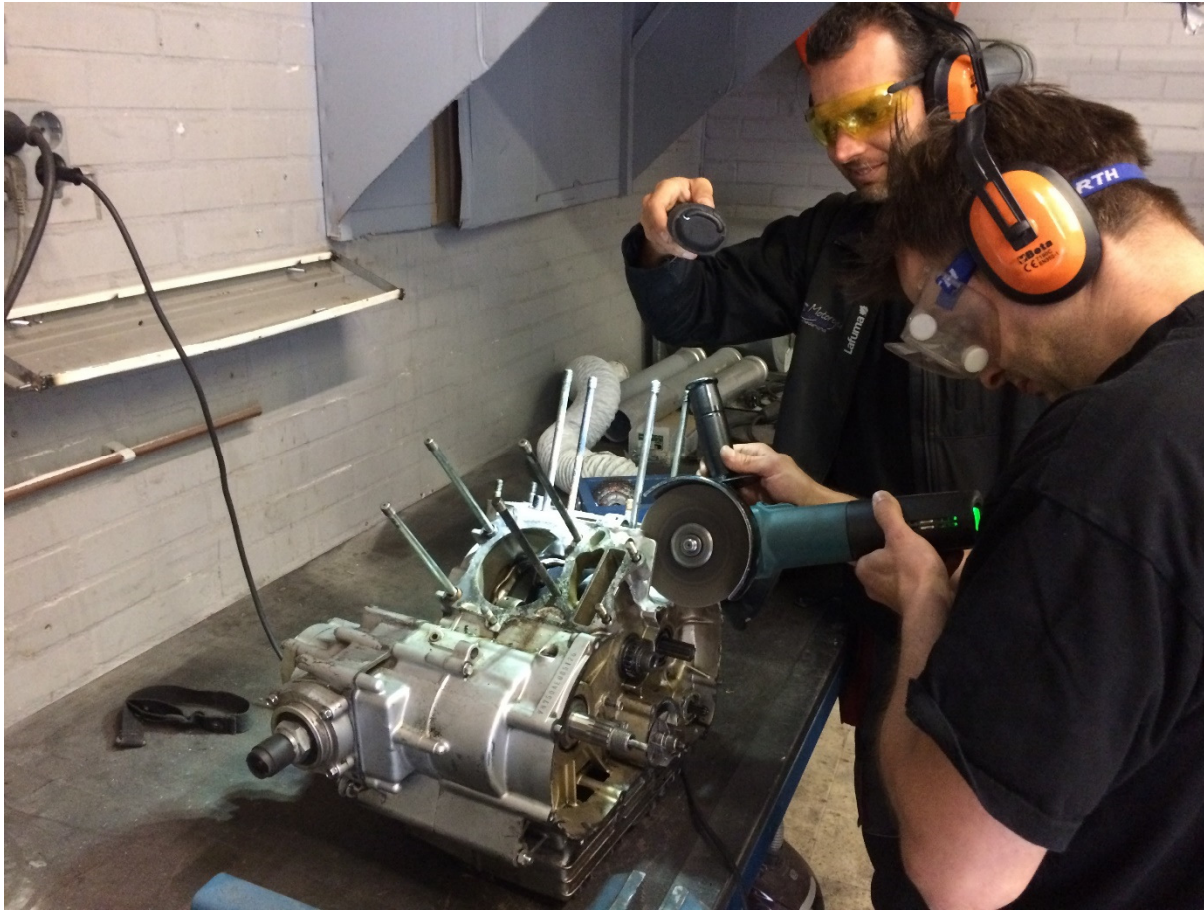
We hebben hard gewerkt aan het organiseren van de werkplaats, waardoor er meer orde en overzicht is. De werkplekken zijn voorzien van goede stroom- en persluchtaansluitingen. De aparte ruimte achterin de werkplaats zetten we in voor werk dat overlast geeft, zoals slijpen en lassen.

Assistent-monteurs hebben onder begeleiding van vrijwilliger Mike een straalkast gebouwd, met afgedankte materialen van onder andere Creemers Compressoren. Met de stellingkasten, gedoneerd door TLM Motoren in Nijmegen, hebben we alles een plek kunnen geven.

De sfeer in Oss is gemoedelijk. Assistent-monteurs en vrijwilligers geven aan dat ze zich veilig voelen en zichzelf kunnen zijn.

Er zijn ook verbeterpunten: we willen meer doelgericht werken, waarbij we de werkzaamheden beter afstemmen op doelen van assistenten. We vragen op dit moment veel van de parate kennis en ervaring van begeleiders. Door meer methodisch te werken, bijvoorbeeld met een cursus banden wisselen voor assistent-monteurs en vrijwillige begeleiders, willen we bereiken dat iedereen plezier en zelfvertrouwen kweekt.

De bezetting blijft een aandachtspunt in Oss. De toestroom van nieuwe assistent-monteurs was moeizaam maar is in de loop van het jaar op gang gekomen. Er is steeds meer belangstelling vanuit lokale VSO-scholen (HUB Noord-Brabant en de Sonnewijser).



Motorcycle Support Waalwijk

Het afgelopen jaar zijn er in Waalwijk een hoop dingen veranderd. Het aantal assistenten is flink gegroeid. Op moment van schrijven zijn er 46 dagdelen per week ingevuld en op korte termijn verwachten we uit te kunnen breiden naar 50 dagdelen per week. We hebben afscheid mogen nemen van een aantal assistent-monteurs die naar een vervolgtraject zijn doorgestroomd.

De assistent-monteurs hebben het afgelopen jaar hard gewerkt om samen een mooie, veilige en prikkelarme werkplek neer te zetten. Zij vormen een hechte groep waarin men graag samenwerkt en elkaar ondersteunt waar mogelijk. Deze hechte groep zorgt er ook voor dat nieuwkomers zich snel op hun gemak voelen in de werkplaats.



De groei in dagdelen heeft er ook voor gezorgd dat de ruimte waarin we de werkplaats gestart zijn niet meer toereikend was. Inmiddels hebben we de aangrenzende ruimte bij de eerste werkplaats getrokken. Hierdoor hebben we van 3 naar 6 werkplekken kunnen uitbreiden. In de nieuwe ruimte is een klein magazijn gemaakt, een nieuwe brug geplaatst en er is een laswerkplek gerealiseerd.

Bij nieuwe werkplekken horen ook nieuwe gereedschapswagens en nieuwe heftafels. De assistent-monteurs hebben gezamenlijk de nieuwe werkplekken ingericht.

De samenwerking met jongerencentrum de Tavenu zorgt voor een mooie afwisseling met het werken in de werkplaats. Assistent-monteurs krijgen de mogelijkheid te werken met moderne licht- en geluidsapparatuur. Zij mogen podia opbouwen en kunnen gebruik maken van de verschillende ruimtes binnen het jongerencentrum. Op vrijdagmiddag biedt de Tavenu de ruimte om een weekafsluiting te houden onder het genot van een glaasje fris en een potje tafelfootbal.

In het komende jaar willen we aandacht hebben voor het verder ontwikkelen van het bedrijvennetwerk en proberen om de assistenten die zich ontwikkelen de stap naar buiten te laten zetten.



Motorcycle Support Eindhoven

Juni 2017, MSN gaat aan de slag in regio Eindhoven: Ekkersrijt 1323 in Son en Breugel. De hal staat nog vol met dozen van de vorige gebruiker, dus sjouwen geblazen. Er worden nieuwe spullen gebracht; mooie liften, kasten, gereedschap, werkbanken. Het wordt wat, de nieuwe assistenten van Eindhoven gaan aan de slag met de inrichting van hun nieuwe werkplek. Vrijwilligers uit Goirle helpen met de installatie van lucht- en elektraleidingen.

Met 2 vrijwilligers erbij werd de werkplaats opgestart.

Een Suzuki, een oude Jawa en een oude Solex gaan helemaal uit elkaar, elk detail wordt opgepoetst, opgespoten, motoren reviseren, weer helemaal opgebouwd. Geweldig om te zien.

Een van de assistenten startte in oktober, had een zware tijd achter de rug en daarvoor werkervaringen die ervoor hadden gezorgd dat hij zei: eigenlijk kan ik niks, en dat zal mijn toekomst wel zijn; ergens een simpel productiebaantje is het hoogst haalbare. Ho effe, dan weet je nog niet wat we je kunnen bieden bij MSN. Geweldig hoe je dan in een paar maanden iemand ziet groeien. Via eenvoudig schuur- en poetswerk, blijkt dat hij ook heel goed kan spuiten en een prima bijdrage kan leveren bij de opbouw van de Solex. En ook de slijptol wordt nu al met beleid gehanteerd. Hoezo simpel productiewerk; jij bent tot van alles in staat. Dat ga je nog meemaken!

MSN Eindhoven; dat ga je nog meemaken.

Projecten

Horecaproject De Rooversche Leij

In juli 2015 is de familie Mutsaers in Goirle gestart met een horecagelegenheid en een bed and breakfast op de Rooversche Leij. MSN participeert in dit project, zodat zij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de gelegenheid kan bieden om kennis te maken met de diverse horecawerkzaamheden. De instroom hier is tot eind 2017 minimaal geweest. Mogelijk vanwege onbekendheid bij de kandidaten. Dit ondanks de aandacht die wij hieraan hebben gegeven en het groot aantal rondleidingen. Hier ligt een aandachtspunt voor 2018.

Textielproject Goirle

Eind 2017 kregen we de vraag om een textielproject te starten. Deze vraag hebben we opgepakt. Ons aanbod is zeker waar het om meisjes en vrouwen gaat te beperkt en een textielproject zal waarschijnlijk in een behoefte voorzien. De insteek is dezelfde als bij de andere projecten in Goirle. Waar mogelijk zoeken we de samenwerking met het bedrijfsleven. Voor het textielproject zijn we derhalve in gesprek met de firma HAVEP om te bezien of het een plaats kan krijgen in hun bedrijf.

EETSJ Outdoor / Rocks 'n Rivers

Het project EETSJ outdoor heeft in 2017 een mooi jaar gedraaid. In totaal hebben er zo'n 12 assistenten deelgenomen voor vast of tijdelijk.

De assistent instructeurs hebben zich dit jaar vooral verdiept in het behalen van competenties, die onze partner Rocks 'n Rivers heeft opgezet. Deze competenties moeten door instructeurs van R&R behaald worden, voordat ze als instructeur een onderdeel mogen begeleiden.

Voor de assistenten waarbij dit haalbaar is, is hieraan gewerkt. In de winter hebben we instructie praatjes geoefend. Deze praatjes worden dan aan de andere assistenten van Eetsj Outdoor voorgedaan. De groepen te beginnen met tweetallen en later voor zo'n 6 andere assistenten. Wat voor de één vrij vlot gaat is voor een andere assistent een hele spannende stap.

Er zijn verschillende competenties afgetekend en verschillende assistenten laten deze competenties ook al zien bij echte klanten.



In het voorjaar heeft een groep van Eetsj een toprope cursus gevolgd in de klimhal in Tilburg. De assistenten hebben in meerdere lessen leren zekeren met verschillend materiaal. Alle assistenten die examen mochten doen hebben dit behaald. Prachtig om te zien hoe trots zij hierop zijn.

In het zomer seizoen is er veel samenwerking geweest met R&R. Als er klanten zijn op de maandag dinsdag of donderdag wordt er geholpen. Deze samenwerking wordt als erg prettig ervaren. De samenwerking met instructeurs van R&R en assistenten van Eetsj gaat over het algemeen heel erg goed. Ze leren elkaar steeds beter kennen.



S. werkt sinds dit jaar ook zelfstandig voor R&R. Op de woensdagen of op weekenddagen komt hij zelf naar het klimbos om te helpen als instructeur, volgens rooster van R&R. Hij krijgt hiervoor ook een vergoeding. Hij is hier erg blij mee en de trots straalt van hem af.

J. vindt het mooiste van 2017 dat hij zijn pasje van de klimhal heeft gehaald. 'ik vind het leukste alles wat ik daar heb bijgeleerd, en dat we mochten klimmen'.

D. vindt juist het zomerseizoen met klanten het mooiste om op terug te kijken. Hij vindt het omgaan met vreemden erg lastig, maar toch helpt hij zo graag mee. Je zie hem opleven, en meedoen met de instructeurs van R&R om alles in vlotte banen te laten lopen.

J.H. zegt eigenlijk als eerste 'ik kan van alles zeggen, maar eigenlijk vind ik het mooiste van Eetsj de rust van het buiten zijn. Lekker buiten werken, in een kleine groep en ons eigen ding doen'.



Klooster Nieuwkerk

In 2016 is MSN een samenwerking aangegaan met Klooster Nieuwkerk. Door deze samenwerking worden ook in het groen, horeca en facilitair werkplekken aangeboden. Op het terrein van dit klooster zal in de toekomst nog een moestuin worden aangelegd waar mensen met een afstand tot de arbeid kunnen werken. Binnen Klooster Nieuwkerk vinden veel seminars, congressen, trouwpartijen en feesten plaats. De assistenten helpen bij schoonmaakwerkzaamheden en de voorbereidingen van deze evenementen. Evenementen vinden vaak plaats in de prachtige tuin die door onze assistenten onderhouden wordt.

Cultureel Centrum Jan van Besouw

Cultureel Centrum Jan van Besouw biedt werkzaamheden in de schoonmaak, de horeca en zelfs in het theater. Jan van Besouw is een centrum met tal van gebruikers. Geen dag is hier hetzelfde, maar assistenten krijgen wel de mogelijkheid om, indien dat nodig is, elke dag hetzelfde werk te doen.

HGA Garden Supply

HGA Garden Supply biedt werkplekken voor mensen met een afstand tot arbeid. Zij werken mee binnen een volwaardig regulier bedrijf. Vrachtwagens worden gelost, producten worden verpakt, omgepakt, gestickerd etc. Deze werkgever is ontzettend positief over onze samenwerking. Ook hier is het opnieuw invullen van vrijgekomen plekken een punt van aandacht. Met uiteraard de wens van de assistenten voorop doen wij ons best om ook hier aan de vraag vanuit HGA te voldoen.

Rombouts Revisie

Rombouts Revisie stelt MSN 6 fulltime werkplekken beschikbaar voor assistenten. Hier nemen zij taken met laag risico over van de vakman. Reviseren is iets bestaands verbeteren. Binnen Rombouts werkt dit twee kanten op. Hier werkt een team van assistent monteurs met begeleiding aan het reviseren van industriemotoren. Het werk bestaat uit demontage, reinigen, borstelen en stralen. Binnen het bedrijf werken ook vaak assistent monteurs op individuele basis.

Tenslotte

Alles overziend, is 2017 voor MSN, en de diverse onderdelen, een succesvol jaar geweest. We verwachten dat deze lijn zich in 2018 zal voortzetten in de provincies Noord-Brabant en Gelderland en mogelijk ook daarbuiten.

Goirle, april 2018

Jaarrekening 2017

Aan het bestuur van
Stichting Motorcycle Support Nederland
Pastoor van Dunstraat 11
5051 TL GOIRLE

Ref. SoJ/KA/4312

Tilburg, 10 april 2018

Geacht bestuur,

Ingevolge uw opdracht brengen wij u hiermede verslag uit omtrent de jaarrekening 2017 van uw stichting.

1. OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2017 van Stichting Motorcycle Support Nederland, waarin begrepen de balans met tellingen van € 1.734.085 en de winst- en verliesrekening sluitende met een positief saldo van € 271.632 samengesteld.

2. SAMENSTELLINGSVERKLARING

De jaarrekening van Stichting Motorcycle Support Nederland te Goirle is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2017 en de winst- en verliesrekening over 2017 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Motorcycle Support Nederland. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op de aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

3. ALGEMEEN

De jaarrekening 2016 is vastgesteld door het bestuur op 25 april 2017.



4. RESULTAAT

De samenstelling van de resultaten over 2017 en 2016 kan als volgt verkort worden weergegeven (x € 1.000):

	2017		2016	
	€	%	€	%
Baten	1.109	100	1.124	100
Lasten				
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	422	38	345	31
overige personeelskosten	76	7	64	6
kosten ontwikkeling nieuwe projecten	85	8	85	8
huisvesting	84	7	72	6
algemene kosten	94	8	130	12
dotatie voorzieningen	21	2	270	24
afschrijvingen op materiële vaste activa	17	2	5	-
rentelasten	1	-	-	-
Som der lasten	800	72	971	87
Batig saldo	309	28	153	13
toevoeging bestemmingsreserve	37	3	32	3
Saldo na toevoeging bestemmingsreserve	272	25	121	10

5. FINANCIËLE POSITIE

Vermogensstructuur

Voor een inzicht in de vermogensstructuur kunnen de balansen ultimo de laatste twee verslagjaren als volgt verkort worden samengevat (€ 1.000):

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Beschikbaar op lange termijn		
bestemmingsfonds	243	197
bestemmingsreserve	696	675
algemene reserve	555	283
voorziening	180	180
	1.674	1.335
Vastgelegd op lange termijn		
materiële vaste activa	97	29
Werkkapitaal	1.577	1.306
Dit werkkapitaal is als volgt samengesteld (€ 1.000):		
Vlottende activa		
vorderingen	383	343
liquide middelen	1.254	1.053
	1.637	1.396
kortlopende schulden	60	90
	1.577	1.306



Wij vertrouwen erop hiermede aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichting zijn wij steeds gaarne bereid.

Hoogachtend,

VAN LUXEMBORG EN DE KOK B.V.

H.P.B. Corsten RA

1. BALANS PER 31 DECEMBER 2017
(na resultaatverwerking)

	31 december 2017		31 december 2016	
ACTIVA	€	€	€	€
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa				
gereedschap	129.208		103.370	
machines	84.955		61.955	
inventaris	71.776		56.837	
werkkleding	1.505		3.621	
vervoermiddelen	<u>9.851</u>		<u>10.437</u>	
		297.295		236.220
ontvangen subsidies t.b.v. investeringen		<u>-/- 200.135</u>		<u>-/- 206.871</u>
		97.160		29.349
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
debiteuren	340.734		276.477	
belastingen en premies sociale verzekeringen	6.555		-	
overige vorderingen en overlopende activa	<u>35.624</u>		<u>67.151</u>	
		382.914		343.628
Liquide middelen		1.254.011		1.053.191
		<u>1.734.085</u>		<u>1.426.168</u>

	31 december 2017		31 december 2016	
PASSIVA	€	€	€	€
Eigen vermogen				
bestemmingsfonds	243.760		197.357	
bestemmingsreserve	696.000		675.000	
algemene reserve	<u>554.870</u>		<u>283.238</u>	
		1.494.630		1.155.595
Voorzieningen				
voorziening nieuw op te starten projecten		180.000		180.000
Kortlopende schulden				
belastingen en premies sociale verzekeringen	32.304		29.174	
overige schulden en overlopende passiva	<u>27.151</u>		<u>61.399</u>	
		59.455		90.573
		<u>1.734.085</u>		<u>1.426.168</u>

2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017

	realisatie 2017	begroting 2017	realisatie 2016
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	838.107	841.572	1.003.677
subsidies	14.000	40.000	93.300
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	10.896	-	9.629
overige opbrengsten	245.784	404.614	16.200
rentebaten	-	-	1.291
Som der baten	<u>1.108.787</u>	<u>1.286.186</u>	<u>1.124.097</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	422.434	856.700	345.632
overige personeelskosten	76.137	12.500	63.855
kosten ontwikkeling nieuwe projecten	85.000	-	85.000
huisvesting	83.590	114.900	72.400
algemene kosten	94.468	206.000	129.980
dotatie voorzieningen	21.000	-	270.000
afschrijvingen op materiële vaste activa	16.715	42.500	4.703
rentelasten	675	-	-
Som der lasten	<u>800.019</u>	<u>1.232.600</u>	<u>971.570</u>
Batig saldo	<u>308.768</u>	<u>53.586</u>	<u>152.527</u>
toevoeging bestemmingsreserve	<u>37.136</u>	<u>-</u>	<u>31.591</u>
Saldo na toevoeging bestemmingsreserve	<u>271.632</u>	<u>53.586</u>	<u>120.936</u>

3. ALGEMENE TOELICHTING

ALGEMEEN

Aard van de activiteiten

De stichting heeft tot doel het werken in de tweewielerbranche in al haar facetten binnen bereik brengen van mensen met een beperking. Dit wordt bereikt middels het aanbieden van dagbesteding c.q. werk dat waar mogelijk en gewenst kan leiden tot loonvormende arbeid. Daarnaast biedt de stichting andere activiteiten aan mensen met een beperking die leiden tot persoonlijke groei en ontwikkeling.

Het RSIN nummer van de stichting is 821942219.

GRONDSLAGEN

De geformuleerde grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn, voorzover niet anders is vermeld, ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaand jaar.

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING VAN DE ACTIVA EN DE PASSIVA

Algemeen

Voorzover niet anders is vermeld, worden de activa, de voorziening en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarde onder aftrek van lineaire afschrijvingen gebaseerd op de verwachte economische levensduur en verminderd met de ontvangen subsidies ter financiering van de verkregen activa.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden hierop in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Baten

Onder baten wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen en diensten alsmede de aan het verslagjaar toe te rekenen subsidiebaten.

Lasten

Onder de lasten zijn begrepen de aan het verslagjaar toe te rekenen exploitatiekosten waaronder de personeelskosten, de afschrijvingen op de materiële vaste activa en de overige exploitatiekosten.

Afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats op basis van vaste percentages van de aanschaffingswaarde.

4. TOELICHTING OP DE BALANS

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

	Gereed- schap	Machines	Inventaris	Werk- kleding	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari</i>	159.873	102.091	77.971	20.359	23.108	383.402
aanschaffingswaarde						
cumulatieve afschrijvingen	<u>56.503</u>	<u>40.136</u>	<u>21.134</u>	<u>16.738</u>	<u>12.671</u>	<u>147.182</u>
	<u>103.370</u>	<u>61.955</u>	<u>56.837</u>	<u>3.621</u>	<u>10.437</u>	<u>236.220</u>
<i>Mutaties</i>						
investeringen	48.905	35.266	23.982	-	6.773	114.926
afschrijvingen	<u>-/- 23.067</u>	<u>-/- 12.266</u>	<u>-/- 9.043</u>	<u>-/- 2.116</u>	<u>-/- 7.359</u>	<u>-/- 53.851</u>
	<u>25.838</u>	<u>23.000</u>	<u>14.939</u>	<u>-/- 2.116</u>	<u>-/- 586</u>	<u>61.075</u>
<i>Boekwaarde per 31 december</i>	208.778	137.357	101.953	20.359	29.881	498.328
Aanschaffingswaarde						
Cumulatieve afschrijvingen	<u>79.570</u>	<u>52.402</u>	<u>30.177</u>	<u>18.854</u>	<u>20.030</u>	<u>201.033</u>
balans per 31 december	<u>129.208</u>	<u>84.955</u>	<u>71.776</u>	<u>1.505</u>	<u>9.851</u>	<u>297.295</u>
Afschrijvingspercentages	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>10</u>	<u>33,33</u>	<u>33,33</u>	

De subsidies welke ontvangen zijn ten behoeve van de financiering van investeringen worden op dit saldo in mindering gebracht, voor zover besteed.

In 2017 zijn de navolgende investeringssubsidies toegezegd dan wel ontvangen:

Waalwijk	
	€
Hocoparts	25.400
Stichting SFO	5.000
	30.400

Het Kansfonds heeft een subsidie toegezegd van € 10.000 welke in 2018 zal worden ontvangen.

Debiteuren	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
nominale vordering	408.050	291.477
af: wegens mogelijke oninbaarheid	67.316	15.000
balans 31 december	<u>340.734</u>	<u>276.477</u>

Onder deze post wordt verstaan de ultimo het verslagjaar te vorderen bedragen van cliënten/instellingen.

Belastingen en premies sociale verzekeringen	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
pensioenpremie	6.555	-

Overige vorderingen en overlopende activa	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
nog te ontvangen subsidie Oranjefonds	11.250	22.500
vooruitbetaalde huur	12.274	7.865
lening J. Leenders	-	5.741
nog te ontvangen subsidie	-	10.000
Stichting Werktedoen	-	1
waarborgsommen	11.187	6.687
vooruitbetaalde verzekering	-	3.757
overige	913	10.600
	<u>35.624</u>	<u>67.151</u>

Liquide middelen	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Rabobank, spaarrekening	1.225.000	1.051.337
Rabobank, rekeningen-courant	27.850	1.491
kas	1.161	363
	<u>1.254.011</u>	<u>1.053.191</u>

Het tegoed in rekening-courant bankiers staat geheel ter vrije beschikking van de stichting.

Eigen vermogen

Bestemmingsfonds	2017	2016
	€	€
Het verloop van deze post kan als volgt worden weergegeven:		
balans per 1 januari	197.357	124.801
dotatie	37.136	31.591
bestede subsidies	-	-/- 5.400
nog te besteden subsidies	9.267	46.365
balans 31 december	<u>243.760</u>	<u>197.357</u>

Deze bestemmingsreserve is gevormd voor toekomstige investeringen die uit de huidige beschikbare middelen gedekt moeten worden. Voor de besteding van deze gelden zijn door het bestuur beperkingen opgelegd.

Bestemmingsreserve	2017	2016
	€	€
balans 1 januari	675.000	450.000
dotatie	21.000	225.000
balans 31 december	<u>696.000</u>	<u>675.000</u>

Als gevolg van economische en politieke ontwikkelingen is er onzekerheid over toekomstige inkomensstromen. Om mogelijke afname van inkomensstromen in de toekomst op te vangen zonder dat daardoor de continuïteit van de stichting in gevaar komt, is een bestemmingsreserve i.v.m. calamiteiten gevormd.

Deze voorziening is gevormd op basis van 1,5 maal de jaarlijkse loonsom en een schatting van de loonkosten die gemoeid zijn met het tijdelijk in dienst nemen van assistent-monteurs.

Deze voorziening kon gevormd worden doordat er in 2015, 2016 en 2017 op grote schaal met vrijwilligers gewerkt is om een start te maken met diverse projecten. Gezien de verdere professionalisering zal een aantal taken door beroepsbeoefenaars uitgeoefend dienen te worden.



Vrij besteedbaar vermogen

Algemene reserve	2017	2016
	€	€
Het verloop van deze post kan als volgt worden weergegeven:		
balans per 1 januari	283.238	162.302
resultaatverwerking	<u>271.632</u>	<u>120.936</u>
balans 31 december	<u>554.870</u>	<u>283.238</u>

Voorzieningen

Voorziening nieuw op te starten projecten	2017	2016
	€	€
balans 1 januari	180.000	100.000
dotatie	<u>-</u>	<u>80.000</u>
balans 31 december	<u>180.000</u>	<u>180.000</u>

Deze voorziening is gevormd voor de nieuw op te starten projecten in 2018 respectievelijk 2017. Per project is € 60.000 begroot, gebaseerd op de verwachte aanloopkosten (met name personeelskosten).

Belasting en premies sociale verzekeringen	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
loonheffingen en premies sociale verzekeringen	32.304	27.174
pensioenpremie	<u>-</u>	<u>2.000</u>
	<u>32.304</u>	<u>29.174</u>

Overige schulden en overlopende passiva	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
vakantiegeld	20.771	13.178
nog te verstrekken creditnota	4.410	-
te verrekenen posten	-	12.938
accountantskosten	1.603	1.603
waarborgsom	367	-
overige (crediteuren)	-	7.500
huur Waalwijk	-	5.250
kosten dagbesteding	-	6.930
afkoopsom personeel	<u>-</u>	<u>14.000</u>
	<u>27.151</u>	<u>61.399</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Voor vestiging Nijmegen is een huurcontract aangegaan voor de periode van 3 jaren, van 1 maart 2013 tot en met 28 februari 2016. Verlenging vindt plaats met telkens één jaar. De huurprijs bedraagt circa € 21.000 op jaarbasis (incl. energielasten).

Voor vestiging Oss is een huurcontract aangegaan voor de periode van één jaar van 1 september 2016 t/m 31 augustus 2017. De huurprijs bedraagt circa € 15.000 op jaarbasis (incl. energielasten).

Voor vestiging Goirle is een huurcontract aangegaan voor de periode van 3 jaren, van 1 september 2010 tot en met 31 augustus 2013. Verlenging vindt plaats met telkens 1 jaar. De huurprijs bedraagt circa € 20.000 op jaarbasis.

Voor vestiging Goirle is een huurcontract aangegaan voor periode van 5 jaren tot 31 augustus 2020. De huurprijs over deze periode bedraagt in totaal € 40.000. Er is in 2015 reeds € 20.000 vooruitbetaald (project EETSJ Outdoor).

Voor vestiging Waalwijk is een huurcontract aangegaan voor periode van 1 jaar van 1 juni 2016 t/m 31 mei 2017. De huurprijs bedraagt circa € 9.000 op jaarbasis (incl. energielasten)

Voor vestiging Eindhoven is een huurcontract aangegaan voor de periode van 3 jaren tot 30 april 2020. De huurprijs bedraagt circa € 18.000 op jaarbasis.

5. TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

Overige opbrengsten	2017	2016
	€	€
begeleidingsgelden cliënten	838.107	1.019.878
arbeidsmatige activiteiten	10.896	9.628
project Appels	102.559	-
project EETSJ-Outdoor	76.709	-
project Rombouts	23.018	-
project Jan van Besouw	14.950	-
project Klooster Nieuwkerk	28.180	-
	<u>1.094.419</u>	<u>1.029.506</u>

Subsidies	2017	2016
	€	€
Oranjerfonds	17.500	90.000
Instituut Gak	-/- 3.500	-
bijdrage Rocks 'n Rivers	368	-
diversen	-	3.300
	<u>14.368</u>	<u>93.300</u>

Rentebaten	2017	2016
	€	€
rente bank	-	1.291



LASTEN

Salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	2017	2016
	€	€
salarissen	309.154	281.161
salarisproject Klooster Nieuwkerk	17.479	-
salarisproject Jan van Besouw	15.677	-
salarisproject Appels	4.000	-
salarisproject Eetsj-Outdoor	19.566	-
sociale lasten	76.735	56.552
pensioenlasten	53.002	32.380
afkoopsom	-	14.000
	495.613	384.093
ontvangen subsidies	-/- 16.761	-/- 17.038
ontvangen ziekengeld	-/- 56.418	-/- 21.423
	<u>422.434</u>	<u>345.632</u>

De gemiddelde personele bezetting voor het verslagjaar heeft op fulltime basis 10,5 (v.j. 8,4) bedragen.

Overige personeelskosten	2017	2016
	€	€
vrijwilligersvergoeding	31.063	17.654
reis- en verblijfkosten	4.038	15.931
ziekengeldverzekering	15.752	10.289
opleiding en instructie	7.676	7.144
deelnemersvergoeding	10.738	6.566
kantinekosten	4.992	4.391
werkkleding	195	1.412
overige personeelskosten	1.683	486
	<u>76.137</u>	<u>63.855</u>

Kosten ontwikkeling nieuwe projecten	2017	2016
	€	€
Vrijval voorziening resp. salariskosten	<u>85.000</u>	<u>85.000</u>

Huisvesting	2017	2016
	€	€
huur	67.434	61.940
energiekosten	14.528	8.985
overige huisvestingskosten	1.628	1.475
	<u>83.590</u>	<u>72.400</u>

Algemene kosten	2017	2016
	€	€
kosten projectbegeleiding/dagbesteding	-	32.555
kleine materialen en gereedschap	17.692	17.501
accountants- en administratiekosten	17.364	15.988
mutatie voorziening debiteuren	12.663	15.000
verzekeringen	13.064	12.257
autokosten	14.018	12.178
afwaardering lening stichting werk te doen	-	12.000
kantoorkosten	10.193	4.218
contributies en abonnementen	3.139	4.095
communicatie/drukwerk/kopieerkosten	6.515	3.583
onderhoud inventaris en machines	268	605
overige algemene kosten	-/- 448	-
	<u>94.468</u>	<u>129.980</u>

Dotatie voorziening	2017	2016
	€	€
calamiteiten	21.000	225.000
nieuw op te starten projecten	-	80.000
contractrisico	-	-/- 35.000
	<u>21.000</u>	<u>270.000</u>

Afschrijvingen op materiële vaste activa	2017	2016
	€	€
gereedschap	23.067	13.692
machines	12.266	9.183
inventaris	9.043	4.964
werkkleding	2.116	3.330
vervoermiddelen	7.359	5.125
	53.851	36.294
af: vrijval subsidie investeringen	37.136	31.591
	<u>16.715</u>	<u>4.703</u>

Rentelasten	2017	2016
	€	€
rente bank	<u>675</u>	<u></u>



Het bestuur is als volgt samengesteld:

W.A.W. Klazen (bestuurslid)
M. Moscou (voorzitter)
J.B. Meysen (penningmeester)
J.J.W.M. Sperber (secretaris)

Goirle,2018

W.A.W. Klazen

M. Moscou

J.B. Meysen

J.J.W.M. Sperber

OVERIGE GEGEVENS

Resultaatbestemming

Het batig saldo over 2017 ad € 271.632 is toegevoegd aan de algemene reserve.



2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017 vestiging Goirle "enkelvoudig"

	realisatie 2017	Begroting 2017	realisatie 2016
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	449.567	321.116	606.576
project Appels	102.559	-	-
project Eetsj-Outdoor	76.709	112.573	-
project Rombouts	23.018	45.269	-
project Jan van Besouw	14.950	43.269	-
project Klooster Nieuwkerk	28.180	45.269	-
project HGA Garden	-	50.769	-
Project Roovertse Leij	-	43.269	-
bijdrage Rocks 'n Rivers	368	-	-
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	10.771	47.732	8.397
subsidies	-	10.000	53.300
rentebaten	-	-	1.583
Som der baten	<u>706.122</u>	<u>719.266</u>	<u>669.856</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	199.419	522.800	206.634
overige personeelskosten	52.077	2.500	55.365
kosten ontwikkeling nieuwe projecten	85.000	-	85.000
huisvesting	31.711	40.900	34.608
algemene kosten	43.511	116.000	69.071
dotatie voorzieningen	21.000	-	305.000
afschrijvingen op materiële vaste activa	10.481	17.500	4.703
rentelasten	174	-	-
Som der lasten	<u>443.373</u>	<u>699.700</u>	<u>760.381</u>
Batig saldo	262.749	19.566	-/- 90.525
toevoeging bestemmingsreserve	<u>13.072</u>	-	<u>13.658</u>
Saldo na toevoeging bestemmingsreserve	<u>249.677</u>	<u>19.566</u>	<u>-/- 104.183</u>



2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017 vestiging Nijmegen "enkelvoudig"

	realisatie 2017	Begroting 2017	realisatie 2016
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	148.111	181.676	355.751
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	110	16.464	-
subsidies	-/- 7.000	-	-
Som der baten	<u>141.221</u>	<u>198.140</u>	<u>355.751</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	80.331	129.000	67.425
overige personeelskosten	11.082	2.500	4.905
huisvesting	21.303	20.600	21.428
algemene kosten	23.871	22.500	29.708
afschrijvingen op materiële vaste activa	764	7.500	-
rentelasten	187	-	127
Som der lasten	<u>137.538</u>	<u>182.100</u>	<u>123.593</u>
Batig saldo	3.683	16.040	232.158
toevoeging bestemmingsreserve	8.947	-	11.032
Saldo na toevoeging bestemmingsreserve	<u>-/- 5.264</u>	<u>16.040</u>	<u>221.135</u>

2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017 vestiging Oss "enkelvoudig"

	realisatie 2017 €	Begroting 2017 €	realisatie 2016 €
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	49.671	119.805	49.827
vergoeding arbeidsmatige activiteiten	15	-	-
subsidies	1.000	10.000	15.000
om der baten	<u>50.688</u>	<u>129.805</u>	<u>64.827</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	54.399	68.000	44.048
overige personeelskosten	4.717	2.500	2.027
huisvesting	16.041	19.400	11.114
afschrijvingen op materiële vaste activa	525	7.500	-
algemene kosten	14.122	22.500	4.109
rentelasten	152	-	126
Som der lasten	<u>89.956</u>	<u>119.900</u>	<u>61.424</u>
Batig/nadelig saldo	<u>-/- 39.268</u>	<u>9.905</u>	<u>3.403</u>
toevoeging bestemmingsfonds	8.324	-	6.910
Saldo na toevoeging bestemmingsreserve	<u>-/- 47.592</u>	<u>9.905</u>	<u>-/- 3.507</u>



1. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017 vestiging Waalwijk "enkelvoudig"

	Realisatie 2017	Begroting 2017	Realisatie 2016
	€	€	€
Baten			
begeleidingsgelden cliënten	134.249	98.670	8.955
subsidies	20.000	20.000	25.000
Som der baten	<u>154.249</u>	<u>118.670</u>	<u>33.955</u>
Lasten			
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	50.752	67.900	27.525
overige personeelskosten	4.811	2.500	1.558
huisvesting	3.816	17.000	5.250
afschrijvingen op materiële vaste activa	4.852	10.000	-
algemene kosten	7.662	22.500	27.092
dotatie voorzieningen	-	-	-/- 35.000
rentelasten	122	-	39
Som der lasten	<u>72.015</u>	<u>119.900</u>	<u>26.464</u>
Batig/nadelig saldo	82.234	-/- 1.230	7.491
toevoeging bestemmingsfonds	<u>6.792</u>	-	-
Saldo na toevoeging bestemmingsreserve	<u>75.442</u>	<u>-/- 1.230</u>	<u>7.491</u>

1. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2017 vestiging Eindhoven "enkelvoudig"

	Realisatie 2017	Begroting 2017
	€	€
Baten		
begeleidingsgelden cliënten	56.509	120.305
subsidies	-	-
Som der baten	<u>56.509</u>	<u>120.305</u>
Lasten		
salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	37.533	69.000
overige personeelskosten	3.450	2.500
huisvesting	10.719	17.000
afschrijvingen op materiële vaste activa	93	-
algemene kosten	5.302	22.500
rentelasten	40	-
Som der lasten	<u>57.137</u>	<u>111.000</u>
Batig/nadelig saldo	-/- 628	9.305
toevoeging bestemmingsfonds	-	-
Saldo na toevoeging bestemmingsreserve	<u>-/- 628</u>	<u>9.305</u>